



**MI UNIVERSIDAD**

**Nombre del alumno: MIGUELINA DÍAZ JIMÉNEZ**

**Nombre del profesor: LIC. INGRID BUSTAMANTE DIAZ**

**Nombre del trabajo: SUPER NOTA**

**Materia: TRABAJO SOCIAL**

**Grado: 1ER CUATRIMESTRE**

**Grupo: UNICO**

PICHUCALCO, CHIAPAS 13 DE OCTUBRE DE 2022

## UNIDAD 3

### 3.1 OBJETO DEL TRABAJADOR SOCIAL

### SUPER NOTA

EXISTEN 3 TIPOS DE OBJETOS:  
OBJETO DE CONOCIMIENTO,  
OBJETO DE VOLUNTAD, Y OBJETO  
DE ACCION ESO IDENTIFICA A  
QUE SE DIRIGE EL PENSAMIENTO,  
LA VOLUNTAD O LA ACCION  
INTENCIONAL

EL OBJETO ES LO OPUESTO O SEA LO  
CONTRARIO AL SUJETO ES EL ES EL  
INDIVIDUO QUE SE INTERVENCIONA Y EL  
OBJETO ES EL CARENCIADO O EL CLIENTE.  
EL OBJETO ES TRABAJAR CON DISCIPLINA  
PARA CONOCERLA Y TRANSFORMARLA  
TE HACE REFERENCIA A LO QUE  
CONSTRUYE A TRAVEZ DE LA PRACTICA  
SEA PRODUCTIVA, PROFESIONAL Y SOCIAL.



EL OBJETIVO ES EL TIPO DE REALIDAD DE LA QUE  
SE OCUPA DIAGNOSTICOS UNA CIENCIA LOS  
ORIGENES DE LA PROFESION ES REALIZAR  
DIAGNOSTICOS PARA LUEGO INTERVENIR Y DAR  
SOLUCION AL PROBLEMA DEL INDIVIDUO  
FAVORECIENDO EL DESARROLLO PERSONAL Y  
SOCIAL AYUDAR A PERSONAS QUE NO POSEEN DE  
RECURSOS Y OBTENER UNA FINALIDAD  
ESPECIFICA

### 3.2 -METODO EN TRABAJO SOCIAL

EL METODO DE TRABAJADOR SOCIAL ES UNA GRIA PARA INICIAR UN CAMINO UNA SERIE DE PROCESOS Y FASES ENTRE SI RELACIONADOS SISTEMATICOS.

EL METODO NOS ORIENTA PARA COMPRENDER LA REALIDAD ES INDICARNOS QUE HACER PARA LOGRAR UN MEJOR OBJETIVO LA ACCION CIENTIFICA SE FUNDAMENTA EN TRIPLE ALIANZA TEORIA METODO Y PRACTICA



LAS CARACTERISTICAS DE UN TRABAJADOR SOCIAL QUE LO ENGLOBAN SON:  
FLEXIBLE, DINAMICO, GLOBAL, INTERDISCIPLINARIO, OPERATIVO Y PARTICIPATIVO

LAS TECNICAS UTILIZADAS SON MUCHAS, PERO LAS MAS FRECUENTES SON:  
OBSERVACION, ENTREVISTA, HISTORIA DE VIDA, ANALISIS DEL CONTENIDO, GRUPO DE DISCUSION Y DINAMIKA DE GRUPOS



### 3.3 EVOLUCION METODOLOGICA: METODOLOGIA CLASICA, INTEGRACION DE METODOS EN TRABAJO SOCIAL

#### El Método en Trabajo Social

Como **Procedimiento**,

- es la estructura del método;
- son una serie de fases o momentos relacionados entre sí para lograr unos objetivos:
  - Análisis y construcción del objeto
  - Evaluación diagnóstica
  - Programación
  - Intervención
  - Evaluación final

SE DEBE CONSIDERAR QUE HAY DOS TIPOS DE METODOS:

METODO DE ESTRUCTURA Y METODO DE PROCEDIMIENTO



LA PLANIFICACION ESTRATEGICA ES EL PROCESO QUE ARTICULA PROFESIONALES Y ACTORES INVOLUCRADOS PARA A REALIZAR UNA DETERMINACION MEJOR Y LOGRAR UNA DETERMINACION MEJOR



EL OTRO PROCESO ES DE PASAR DE TEORIA A PRACTICA Y ADAPTARTE PRINCIPALMENTE A DIISTINTAS CIRCUNSTANCIAS EMPLEANDO MODELOS DIFERENTES Y REALIZANDO DIIFERENTES TAREAS QUE NOS LO POSIBILITEN



3.4 FASES DEL METODO: ESTUDIO,  
DIAGNOSTICO, PLANIFICACION, EJECUCION, Y PLANIFICACION

EL METODO DE INTERVENCION DE TRABAJO SOCIAL ESTA CONFIGURADO POR LA INTEGRACION DE DIFERENTES FASES ENCABALGADO POR 4 ASPECTOS PRINCIPALES:

LA PROGRAMACION, EL ESTUDIO, LA EJECUCION Y LA EVALUACION

Métodos de Intervención



Carol Dayanna García Martínez

SE TRATA DE ESTUDIAR EL PROBLEMA PARA PODER OBTENER UN MEJOR DIAGNOSTICO REALIZAR BIEN LA INFORMACION

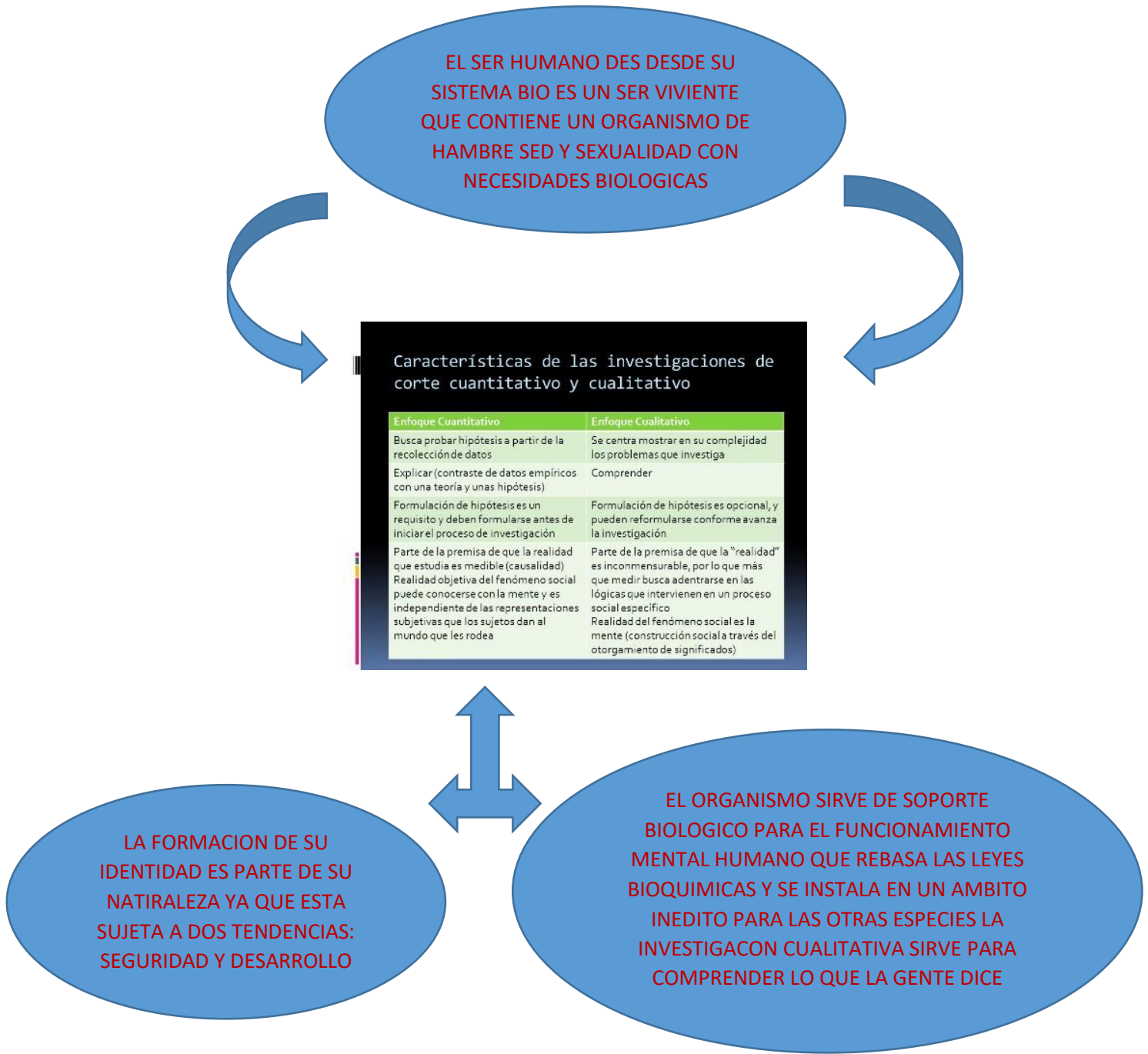


DEFINIR Y ENUNCIAR CLARAMENTE LOS OBJETIVOS Y METAS ESTABLECER PRIORIDADES PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS TOMAR EN CUENTA QUE HAY QUE TOMAR HORARIOS FLEXIBLES YA QUE ALGUNAS PERSONAS TRABAJAN

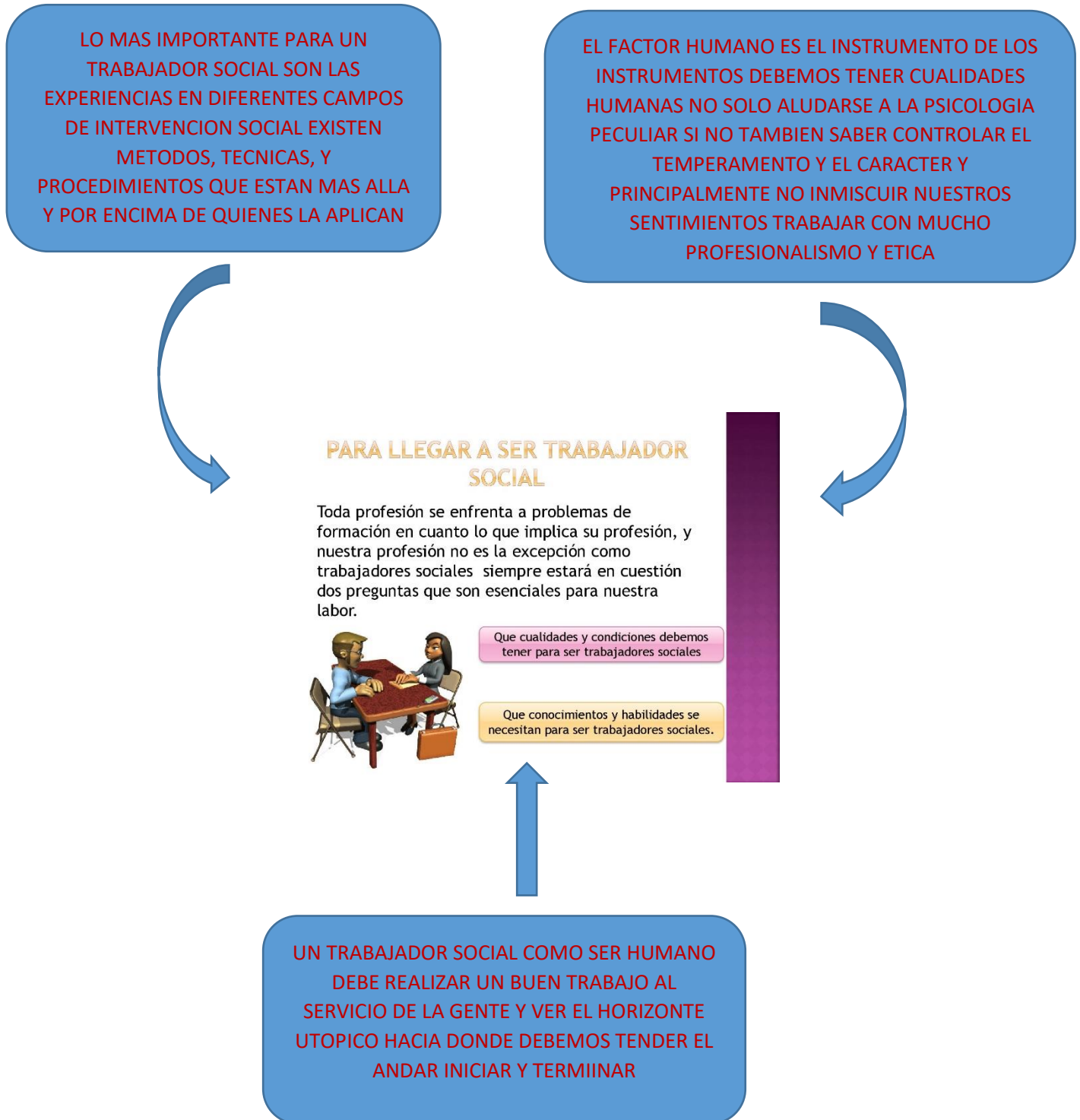


## UNIDAD 4 ETICA Y TRABAJO SOCIAL

### LA DIMENSION CULTIVATIVA DEL TRABAJO SOCIAL



## 4.2 CUALIDADES Y CONCLUSIONES PARA SER UN BUEN TRABAJADOR SOCIAL



## 4.3 CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES QUE SE NECESITA PARA SER UN TRABAJADOR SOCIAL

LAS CUALIDADES HUMANAS QUE DEBEMOS TENER COMO TRABAJADORES SOCIALES ES UNA SERIE DE CONOCIMIENTOS (FORMACION TEORICA)

TENER UNA SERIE DE HABILIDADES Y DESTREZAS PROPIAS DEL QUEHACER PROFESIONAL

ANALIZAR Y DIAGNOSTICAR SITUACIONES PROPIOS DE ESTE CAMPO PROFESIONAL, PROGRAMAR ACCIONES, DESARROLLAR Y TRADUCIR LOS DOAGNOSTICOS PATA TENER UNA ADECUADA EFICACIO OPERATIVA

LAS CUALIDADES:

- \* FORMACION TEORICA
- \* METODOLOGIA
- \* CONOCIMIENTO DE LA REALIDAD
- \* DISCIPLINA
- \* FILOSOFICA
- \* ADIESTRAMIENTO PRACTICO

### Características Que se reconocen en un TRABAJADOR SOCIAL

**Respeto**  
Este es un valor que proporciona a las personas un reconocimiento y aprecio que se merecen, es una manera de ofrecer a las personas que confían en nosotros.



**Sentido de la ética**  
Podemos entender la ética como un conjunto de valores, principios y normas que se encuentran dentro de uno mismo, con un buen sentimiento moral hacia las demás seres humanos, en el ámbito profesional y dentro de la sociedad.



**Comunicativo**  
Es algo innato es decir, esa capacidad de hablar con otras personas, pero también hay matices que podemos controlar como el tono de la voz, la pronunciación, los gestos, la actitud y la empatía.



**Prudencia**  
Es una de esas virtudes que nos ayuda a reflexionar y a considerar las consecuencias que pueden producir nuestros actos o lo que digamos anticipadamente.



**Creatividad**  
Es una herramienta que se debe desarrollar en situaciones específicas, se puede decir que la creatividad es una capacidad para encontrar soluciones y llevarlos a la práctica.



**Ser Colaborador**  
La gran habilidad del trabajador social es saber colaborar con los demás, es algo imprescindible en este campo y saber adaptarse a los métodos de ellos.



**Responsabilidad**  
Es fundamental para relacionar, administrar, orientar y evaluar las consecuencias de los actos ejercidos en los planes y acciones de trabajo sobre las comunidades.



[www.republicanaradio.com](http://www.republicanaradio.com)

 @republicanaRadio  vozrepublicana  urepublicanaradio  UREPUBLICANARADIO



## 4.4 FUNCIONES DEL TRABAJADOR SOCIAL

ORIENTAR A LAS PERSONAS PARA DESARROLLAR LAS CAPACIDADES QUE LES PERMITAN RESOLVER SUS PROBLEMAS SOCIALES INDIVIDUALES Y COLECTIVOS.

\*PROMOVER LA FACULTAD DE AUTODETERMINACION, ADAPTACION, Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS

\*PROMOVER Y ACTUAR PARA EL REESTABLECIMIENTO DE SERVICIOS Y POLITICAS SOCIALES JUSTAS O ALTERNATIVAS

\*CONOCER GESTIONAR Y PROMOCIONAR RECURSOS EXISTENTES

ATIENDE DIFERENTES TIPOS DE POBLACIONES EN ESPECIAL A LAS MUJERES, MENORES, ANCIANOS, RECLUSOS, INMIGRACION, MENORES EXCLUSION SOCIAL, MINORIAS ETNIC DROGODEPENDENCIAS Y ADICCIONES EMERGENCIA SOCIAL ENTRE OTROS AMBITOS.



CONOCE INTERPRETA, INTERVIENE, Y SOLUCIONA TRABAJA EN EQUIPOS EJECUTA, EVALUA PROGRAMAS Y PROYECTOS SOCIALES ASUME CUANDO SE REQUIERE EL PAPEL DE LIDER EN LA ACTUALIDAD TAMBIEN DESARROLLA LA ACCION LLAMADA TERCER SECTOR QUE SON:

ASOCIACIONES, FUNDACIONES Y COLECTAS  
ONG



## 4.5 UNA REFLEXION EN TURNO A TRABAJO SOCIAL

ES UNA PROFESION QUE PROMUEVE EL CAMBIO SOCIAL EN LA RESOLUCION DE PROBLEMAS EN LAS RELACIONES HUMANAS FORTALECIMIENTO Y LIBERACION DEL PUEBLO PARA INCREMENTAR EL BIENESTAR DE LA SOCIEDAD

DEBEMOS AYUDAR A LAS PERSONA SIN ESPERAR CAMBIO ALGUNO NI ELOGIOS, NI BENEFICIOS PROPIOS, SER LA ENCARNACION DEL BIEN. DEL AMOR, DEL COMPROMISO, Y PRINCIPALMENTE DEL PROFESIONALISMO DEJAR A UN LADO LA SOBERBIA Y LA OSTENTACION ENTRE OTRAS COSAS



REALIZAR LA PRACTICA DIA DIA YA QUE HAY MUCHO POR HACER Y SIN LUGAR A DUDAS GRANDES IDEAS DE COMO POTENCIAR LA PROFESION.

TENDREMOS LA MARAVILLOSA OPORTUNIDAD DE FORTALECERNOS Y CONSTRUIR YA QUE NO TODO ES TAN FACIL EN EL CAMINO ENCONTRAREMOS MUCHOS VACIOS QUE LLENAREL RETO ES VALORAR DIA A DIA EL ESPIRITU HUMANO DE NUESTRA PROFESION.Y SIEMPRE EN TODO MOMENTO TOMARNOS DE LA MANOS DE NUESTRO CREADOR