



**Nombre de alumnos: Randy Arbey Espinoza Pérez**

**Nombre del profesor: Eduardo**

**Nombre del trabajo: Super nota unidad 3 y 4**



**Licenciatura: Ciencias de la Educación**

Frontera Comalapa, Chiapas.

# 6 ESTILOS DE LIDERAZGO

C+ TALENTO HUMANO



## AFILIATIVO

Crea armonía y construye lazos emocionales entre las personas

## FORMATIVO

Desarrolla a las personas para el futuro

## ORIENTATIVO

Moviliza a las personas hacia un objetivo claro



## EJEMPLAR

Inspira a la excelencia a través de su desempeño



## AUTORITARIO

Exige cumplimiento inmediato de las tareas



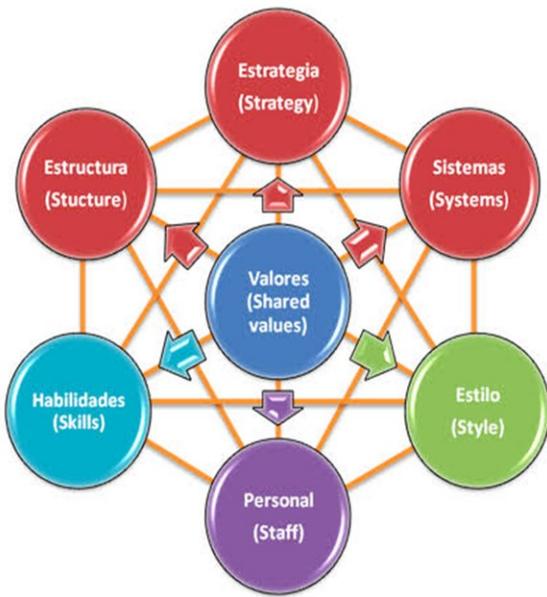
## DEMOCRÁTICO

Crea acuerdos mediante la participación

El pensamiento de liderazgo

Estilos de liderazgo.

El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales, dependerá de su experiencia y educación para el desarrollo de habilidades



El liderazgo y el pensamiento sistémico

El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización. Estos elementos son siete

Un líder sistémico: es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder-Seguidor

Base y principios de un líder sistémico



se puede relacionarlas con la asertiva percepción e interpretación de, los números, procedimientos, métodos, procesos, tecnologías, entre otros. Así también se dice que las habilidades conceptuales se describen, se puede relacionarlas con la asertiva percepción e interpretación de: sistema organización, la visión global, calidad total, entendimiento estratégico, entendimiento táctico, planeación, organización y control.

El líder estratégico se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto.

Líder estratégico

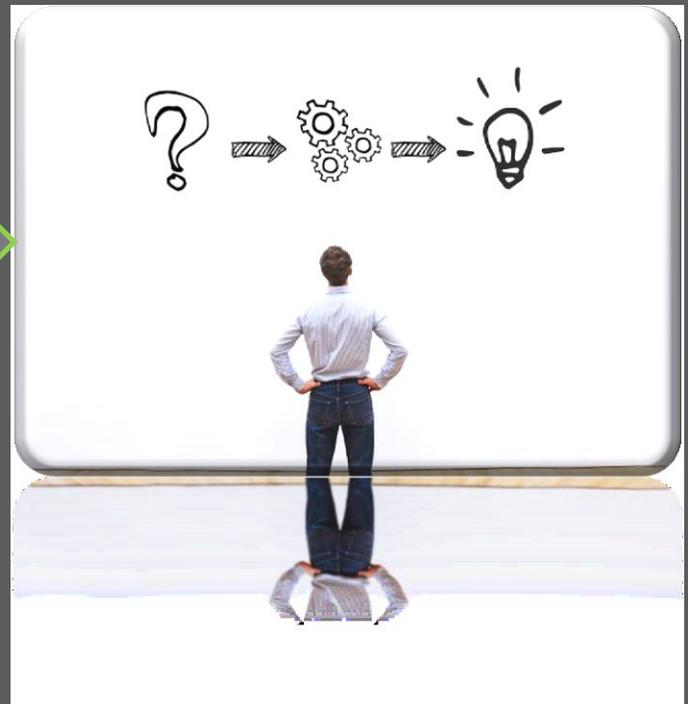


Importancia de la comunicación en el liderazgo

La comunicación es un elemento clave, para poder llevar a cabo esta necesidad, las organizaciones en la actualidad se mantienen constantemente comunicándose entre sí, ya sea internamente, con clientes externos, proveedores, o miembros de la sociedad

El líder debe tener una visión importante para analizar problemas y tomar decisiones

El papel del liderazgo en la solución de problema.



Cuando un líder reconoce la naturaleza de un problema y entiende lo que puede hacer al respecto, considerando alternativas posibles, llegando a una conclusión para tomar decisiones, implementando los sistemas y medios para moverse hacia la acción y poner en efecto la decisión, entonces se está hablando de un liderazgo eficaz, orientado a lograr objetivos

Las personas, al igual que las organizaciones, están inmersas en un enlace continuo de interacciones y negociaciones, en este contexto las negociaciones se realizan entre dos personas.

Características de la negociación



“Proceso de oposición y confrontación que puede ocurrir en las organizaciones, entre individuos o grupos, cuando las partes ejercen su poder para perseguir metas u objetivos que valoran y, así, obstruyen el avance de una o varias metas más.

Concepto de conflicto



Si se mira al conflicto de manera negativa se tratará de evitar por cualquier medio ya que se podrá pensar que este afectará las relaciones interpersonales, la sinergia del grupo, la comunicación, llegando al enfrentamiento y terminando por dividir a las partes involucradas

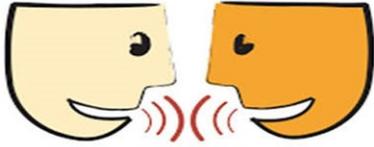
Importancia de la negociación en el manejo de conflictos.



una visión positiva se puede entender que el conflicto es una realidad en el desenvolvimiento de las relaciones humanas por lo tanto es de suma importancia saberlo manejar a través de una adecuada negociación para llegar acuerdos y que traiga consigo consecuencias positivas de tal manera que su funcionalidad apoye al desarrollo de las personas, aumente la unión del grupo, la comunicación y con esto la eficiencia de la organización.



## Las relaciones y el liderazgo



Relaciones diádicas

es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores

Este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo

implica una acción o transformación de algo, lo que puede causar cierta inseguridad, todo depende de la manera en que este cambio sea presentado y recibido por la persona que vive el proceso

El líder como agente de cambio



Los agentes de cambio son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones van encaminadas a lo que puede o debe ser una organización, tienen una gran capacidad para entender su entorno e impactar en él

Poseen las habilidades y actitudes para relacionarse con la gente de manera eficaz y motivarla más allá de las diferencias de raza, género, actitudes sociales y estilos de vida.

El mundo y mercados actuales cambian de manera constante y continua por lo que resulta necesaria una nueva forma de liderazgo

Liderazgo transcultural



Cultura, rasgos culturales y cultura organizacional

La cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas

La cultura en México, y los valores que ésta conlleva están profundamente arraigados y son parte de la convivencia humana cotidiana, que a la vez se ve reflejada en su comportamiento dentro de la organización y el impacto sobre la misma

Liderazgo en la Cultura Mexicana



La familia sigue siendo la base de la sociedad mexicana, tiene prioridad aún sobre el trabajo.

En el tiempo recreativo, hay reuniones familiares que a veces son más extensas, es decir, más allá de la familia nuclear

En el tiempo recreativo, hay reuniones familiares que a veces son más extensas, es decir, más allá de la familia nuclear

Competitividad y liderazgo

