

Nombre del alumno: Luis Gerardo Briones López

Asesor: Rubén Eduardo Domínguez

7mo Cuatrimestre

Actividad: Cuadro Sinóptico Unidad l y ll

Fecha de entrega: jueves 24 de noviembre de 2022

Frontera Comalapa Chiapas, 23 de Noviembre de 2022

Generalidades de Dirección

Formas de conducta más deseables en los miembros de la estructura organizacional se establece la comunicación necesaria para que la organización funcione

Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones

5.-Competitividad

1.-Incertidumbre 2.- Globalización 3.- Digitalización 4.- Gestión del talento

Retos actuales de la dirección

Las habilidades generales del DP están relacionadas con la administración, incluyendo temas tales como: contabilidad, finanzas, ventas, marketing, investigación, desarrollo, producción, distribución, planificación estratégica, comportamiento organizacional, administración de personal, manejo de relaciones persónales, motivación, etc

Dirección de proyectos

Es identificar metódicamente dónde residen las fortalezas de las personas que trabajan en la empresa, y definir las estrategias empresariales y las políticas de recursos utilizando y desarrollando estas ventajas

Dirección estratégica de personas

Importancia de la dirección

.

Es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones, porque esto trae como consecuencia el comportamiento del recurso humano de la empresa tengan un carácter fundamentado en principios y valores dirigidos a ofrecer soluciones efectivas que atraigan a masas de personas para que sigan confiando en la organización

1**.- Liderazgo**. Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros 2.- **Motivación**. Los factores que ocasionan, canalizan sostienen la conducta de una persona 3.- **Equipo**. Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común 4.- **Comunicación**. Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos.

Etapas de Dirección

* La coordinación de intereses
* La impersonalidad del mando
* La supervisión directa
* La vía jerárquica
* La resolución de conflictos

Principios de Dirección

Cinco principios básicos que permiten llevar adelante el desempeño de una organización

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA

DE LA DIRECCIÓN

¿Qué es la dirección y qué es el liderazgo?

**Liderazgo**. Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.

**Dirección**. Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas

El líder debe desarrollar su capacidad para hacer que las variables de mando se interrelacionen de manera adecuada en el proceso de dirección para lograr un liderazgo efectivo

1. Aprendizaje
2. Habilidad
3. Actitud de mando
4. Comunicación
5. Motivación
6. Poder
7. Comportamiento

La fuente del liderazgo

Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo

Son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo. Para muchos, poseer estas habilidades es un factor importante para su crecimiento profesional, personal y dentro de un equipo de trabajo

Habilidades directivas

El directivo comprenda que de acuerdo al momento y las circunstancias debe enfrentar realidades que son cualitativamente distintas, lo que lleva al empleo de herramientas y metodologías también diferentes. La necesidad creciente de innovar se impone, pero no a expensas de la eficacia y eficiencia en la gestión

La acción directiva y la innovación