



Nombre de la alumna: Ilsi Marisol Velázquez Morales.

Nombre del profesor: Rubén Eduardo Domínguez García.

Nombre del trabajo: Super nota.

Materia: Dirección y liderazgo.

Licenciatura: Ciencias de la educación.

7º cuatrimestre.

Grupo: “A”



EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO



Estilo de Liderazgo: es el “conjunto de acciones de los líderes, como lo perciben sus empleados, representando sus habilidades y actitudes en la práctica” (Davis y Newstrom, 1994, p. 245).



HABILIDADES DIRECTIVAS

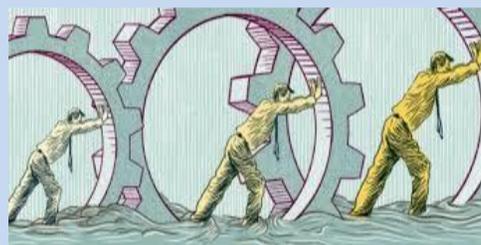
Habilidad conceptual: es la competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto.

Habilidad humanística: es la competencia para comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes.

Habilidad técnica: es la competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo que está dentro de su ámbito de especialidad.

EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTÉMICO

El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.



Hay cinco tecnologías competentes que deben crear organizaciones de aprendizaje:

1. Organización de aprendizaje
2. Maestro personal para los individuos
3. Modelos mentales
4. Visión compartida
5. Aprendizaje en equipo

PRINCIPIOS DE UN LÍDER SISTÉMICO

Si se describen las habilidades técnicas, se puede relacionarlas con la asertiva percepción e interpretación de:



Los números, los procedimientos, los métodos, los procesos, la tecnología la maquinaria y los equipos, los sistemas de información, el pensamiento abstracto, la inteligencia racional



LA IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL LIDERAZGO



La comunicación es un elemento clave, para poder llevar a cabo esta necesidad, las organizaciones en la actualidad se mantienen constantemente comunicándose entre sí, ya sea internamente, con clientes externos, suplidores, o miembros de la sociedad.

EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS

Cuando un líder reconoce la naturaleza de un problema y entiende lo que puede hacer al respecto, considerando alternativas posibles, llegando a una conclusión para tomar decisiones, implementando los sistemas y medios para moverse hacia la acción y poner en efecto la decisión, entonces se está hablando de un liderazgo eficaz, orientado a lograr objetivos.

En cualquier escenario de la vida, cuando las decisiones se llevan sistemáticamente, se toman bien, se logra con facilidad la satisfacción de todos y la organización marcha sobre ruedas.

