

Nombre del alumno: Luis Gerardo Briones López

Asesor: Rubén Eduardo Domínguez

7mo Cuatrimestre

Actividad: Cuadro Sinóptico Unidad l y ll

Fecha de entrega: jueves 24 de noviembre de 2022

Frontera Comalapa Chiapas, 23 de Noviembre de 2022

Es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas (Daft, 2006, p., y el fin común son los objetivos que se pretenden alcanzar.

Concepto de liderazgo

* Enfoque Conductual
* Enfoque de Contingencia
* Enfoque Emergente
* Enfoque Meta cultural
* Enfoque Metacultural

Es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros.

Cualidades y características del líder

 El líder debe tener el carácter de miembro, es decir, debe pertenecer al grupo queencabeza, compartiendo con los demás miembros los patrones culturales y significados que ahí existen

El buen líder cuenta con una serie de características que lo definen y conocerlas también ayudará a cómo ser un buen líder

Las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales La importancia del liderazgo en las organizaciones se sustenta no sólo en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas

Importancia del liderazgo en la organización

Consiste en proporcionar a la sociedad un bien específico e indispensable para su supervivencia como sociedad humana, para lo cual se precisa el concurso de la comunidad de profesionales que como tales se identifican ante la sociedad y el desarrollo de las virtudes indispensables para alcanzar la meta, amén de encarnar determinados valores y principios

Liderazgo y ética profesional

debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige Los factores situacionales fueron tomando mayor relevancia, surgiendo teorías situacionales del liderazgo, en donde observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores

Factores situacionales en el liderazgo

Enfoques del liderazgo

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

* Edad del liderazgo de conquista
* Edad del liderazgo comercial
* Edad del liderazgo de organización
* Edad del liderazgo e innovación
* Edad del liderazgo de la información
* Liderazgo en la "Nueva Edad".

Tendencias actuales del liderazgo