



Nombre de alumnos: Luis Arturo Aguilar Rodriguez

Nombre del profesor: Armilendi Díaz Hernández

Nombre del trabajo: Súper nota

Materia: Evaluación e informes psicopedagógicos

Grado: 7

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: E

Frontera Comalapa, Chiapas a 15 de noviembre de 2022

Todo ello se lleva a cabo a través de un largo proceso de formulación de hipótesis, toma de decisiones y solución de problemas, derivado del método

La evaluación psicológica es la disciplina de la psicología científica que se ocupa de la exploración y el análisis del comportamiento de una persona (pareja, familia o grupo),

Para realizarla se utilizan herramientas como la entrevista psicológica (anamnesis y examen mental), observación conductual, estudios de casos, aplicación de pruebas psicométricas

Recolección e integración de datos relacionados con la psique individual.

DEFINICIÓN DE EVALUACIÓN PSICOLÓGICA

EVALUACIÓN PSICOLÓGICA

TIPOS DE EVALUACIÓN PSICOLÓGICA

- 1.-EVALUACIÓN CLÍNICA
- 2.-evaluación clínica terapéutica
- 3.-Evaluación clínica dinámica

Objetivo de la evaluación psicológica.

La evaluación del aprendizaje se caracteriza por ser continua, sistemática, integral, interrelacionar, objetiva, efectiva y eficiente.

Por medio de un proceso de toma de decisiones en el que se aplican diferentes dispositivos, tests y técnicas de medida y evaluación

Estos son

La evaluación psicológica es la disciplina de la Psicología científica que explora y analiza el comportamiento a nivel motor, fisiológico o cognitivo, de un sujeto

Características de la evaluación

Estos son

Métodos que usamos para la evaluación.

Tiene funciones de diagnóstico, discriminación, clasificación, control y retroalimentación

Parte dos

- Definir claramente los objetivos de la empresa
- Proporcionar comentarios efectivos y en tiempo real a todos los miembros del equipo
- Mejorar el rendimiento y la productividad de los empleados
- Aumentar la tasa de **retención de los empleados**

- Detectar las necesidades de formación y desarrollo
- Ofrecer información sobre tareas contraproducentes e ineficaces
- Alinear el desempeño individual con los objetivos organizacionales
- Transformar la fuerza laboral en una ventaja estratégica
- Aumentar el **compromiso de empleados**

EVALUACIÓN PSICOLÓGICA

PARA EL CUIDADO DE TU SALUD

