



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Aridai Morales Rodríguez

Nombre del tema: La importancia de sinergia y liderazgo

Parcial: I

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Mike Anderson Hernández Ordoñez

Nombre de la Licenciatura: Contaduría y finanzas

Cuatrimestre: Séptimo

El propósito de este ensayo es para dar a conocer la importancia de lo que es ser un líder y la importancia de sinergia, dicha jerarquía dentro de la organización y los riesgos que conllevan en su buena o mala ejecución. El líder dentro de la organización tiene la autoridad formal de funciones de jefe, gerente o administrador, debe mostrar habilidades y actuaciones que faciliten el manejo y movimiento de los recursos así como fomentar el buen comportamiento del grupo que tiene a su cargo y liderarlos hacia una meta común en el logro de los objetivos generales de la organización. La sinergia es la actividad superior de la vida, la esencia del liderazgo transformador, la verdadera puesta a prueba y la manifestación de todos los hábitos reunidos ya que se parte de dos pensamientos que se constituyen en uno solo encerrando las principales características de cada uno y sobre todo, proporcionando beneficios a ambas partes. Es decir, es la parte de la vida que utilizamos a diario en todas las actividades que nos rodean la familia, la comunidad, la escuela, el trabajo etc. donde con la unión de un todo se logra un mejor resultado con menor esfuerzo. Se conoce como el sexto hábito, y se basa en un principio de cooperación mutua entre las partes para lograr con éxito un proyecto. Consiste en conseguir el mejor resultado, creando nuevas alternativas es la esencia del liderazgo transformador donde se unifica, cataliza y libera las grandes energías del ser humano. Cuando se aplica la cooperación creativa en nuestras interacciones familiares, sociales y de trabajo existe la oportunidad de observar la sinergia y practicarla. La sinergia usualmente llega cuando dos personas con habilidades diferentes y complementarias cooperan.

El liderazgo es un tema muy importante y mencionado a lo largo de la historia de las organizaciones, políticas o sociales incluso militares. Y siempre se ha debatido entre los empresarios más sobresalientes, si un líder nace o se hace, sin embargo, esto no ha importado mucho ya que un líder es valorado en una organización por ser un motor y creador de un valor agregado para esta. Los expertos traducen el liderazgo como una actividad extensa y con una visión que trata de entender la competencia y sus características. Podemos interpretar y hablar acerca del liderazgo desde dos puntos de vista: como el carácter propio de un líder o como una función que se realiza en una organización, en la sociedad o en la comunidad. Se puede concebir al liderazgo como un proceso de interacción entre un grupo de personas donde una de ellas es quien dirige a los demás, haciendo uso de sus habilidades propias del carácter de un líder, como su autoridad personal y poder, energía, potencial y actividad de un grupo, que para alcanzar una meta u objetivo común en beneficio de ellos y de la propia organización colaboran en conjunto para lograrlo.

Existe diferentes tipos de liderazgo:

-El líder autócrata: Un líder autócrata asume toda la responsabilidad de la toma de decisiones, inicia las acciones, dirige, motiva y controla al subalterno. Puede considerar que solamente él es competente y capaz de tomar decisiones importantes, puede sentir que sus subalternos son incapaces de guiarse a sí mismos o puede tener otras razones para asumir una sólida posición de fuerza y control.

Liderazgo Laissez-Faire: Todo lo contrario del liderazgo autocrático es Laissez-Faire, que se entiende que significa y debe hacer lo que quiera o elija en francés. Lo que significa en términos económicos es que es "una doctrina que se opone a la interferencia gubernamental en los asuntos económicos más allá del mínimo necesario para el mantenimiento de la paz y los derechos de propiedad

-Liderazgo transformador: Al comparar los tipos de liderazgo que funcionan realmente bien en el mundo de los negocios, el Liderazgo transformador realmente brilla, como un enfoque eficaz integral. Alienta a los empleados a pensar críticamente y los líderes a menudo son inspiradores.

-Estilo de liderazgo práctico y participante: El estilo de liderazgo de los participantes es colaborativo y tiene en cuenta la opinión y los aportes de los empleados durante el proceso de toma de decisiones. Esto trae todas las mejores ideas a la mesa y pone al líder en un tipo de rol de compañero de trabajo que a menudo es respetado por los empleados.

-Liderazgo natural: Son personas muy motivadoras para quienes les rodean. Capaces de incentivar al grupo, de conseguir muy buenos resultados. Estimulan a quienes están en su entorno y mejoran el ambiente en un trabajo. No suelen ser buenos jefes, pero mantienen el grupo unido y funcionando.

Se recomienda ante de cualquier actividad, dar charlas, talleres, reforzando la importancia de la sinergia, luego que sus miembros tomen conciencia de su potencial, será difícil trabajar sin involucrarse, depender y proteger este principio que desde ya debe ser parte de todos en las diferentes labores o puestos que ocupen. Cuando toda la empresa participa en la creación de la misma misión, pasando por las opiniones de porteros, aseadores, cocineros, ascensoristas, secretarias, recepcionistas, analistas, jefes de división, gerentes, presidentes etc. Se da un ejemplo de sinergia en la empresa ya que se dio la autonomía de expresarse libremente independientemente del rol desempeñado, a su vez ellos pensaron en voz alta y respondieron acertadamente creando

una misión capaz de cumplir a cabalidad porque no fue impuesta, fue elaborada colectivamente.

En conclusión en las organizaciones actuales el trabajo en equipo debe tener un beneficio cuantitativo y cualitativo, resultado de un trabajo sinérgico uno más uno no es igual a dos, facilitando el logro de metas y el proceso mismo de productividad. Este trabajo debe ser una práctica diaria, sistematizada y bien estructurada en la organización, teniendo que los resultados obtenidos serán óptimos en el tiempo, redundando en satisfacción de nuestros clientes internos y externos, creando un ambiente laboral amigable estableciendo un impacto positivo en el estado de ánimo de los miembros de la organización, estableciendo relaciones sociales adecuadas y con canales de comunicación claros y efectivos. Una característica importante del trabajo en equipo es establecer espacios de creatividad e innovación, que permita la participación activa y dinámica de las personas, implementando un ambiente laboral de escucha mutua, sin tener en cuenta los niveles jerárquicos, sino valorando sin distinción todas las opiniones, encaminadas al cumplimiento de objetivos de la organización. El trabajo en equipo es una herramienta donde se puede llegar a conocer las capacidades, limitaciones, formas de pensar y de enfrentar diferentes situaciones, por cada uno de los que integran el equipo de trabajo y este se basa en la tolerancia por la diferencia, el respeto, convivencia, permitiendo sacar un provecho de una forma más eficiente a cada una de las ideas que individualmente no tendrían impacto en las empresa.

Bibliografía

Cortés Mejía, A. (2016). Estilos de liderazgo y motivación laboral En el ambiente educativo

Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall. 11ª edición

Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.

Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.

Gannon Martín J. (1994) Administración por resultados México editorial CECSA