

INTRODUCCION

Un concepto que ha sumado una gran importancia en el mundo empresarial, es el de la Sinergia. Este término proviene del griego "synergo", que significa "trabajando en conjunto". Actualmente, es un tema fundamental que muchas empresas están desarrollando e implementando en su capital humano.

“El liderazgo es el eje de cualquier organización, ya que es el enlace entre las personas que la componen y la misión/visión de la propia organización.”

DESARROLLO

La sinergia significa la actividad superior de la vida, la esencia del liderazgo transformador, la verdadera puesta a prueba y la manifestación de todos los hábitos reunidos ya que se parte de dos pensamientos que se constituyen en uno solo encerrando las principales características de cada uno y sobre todo, proporcionando beneficios a ambas partes. Es decir, es la parte de la vida que utilizamos diario en todas las actividades que nos rodean (la familia, la comunidad, la escuela, el trabajo etc.) donde con la unión de un todo se logra un mejor resultado con menor esfuerzo. Se conoce como el sexto hábito, y se basa en un principio de cooperación mutua entre las partes para lograr con éxito un proyecto. Significa que el todo es más que la suma de sus partes. Consiste en conseguir el mejor resultado, creando nuevas alternativas. Es la esencia del liderazgo transformador donde se unifica, cataliza y libera las grandes energías del ser humano. Cuando se aplica la cooperación creativa en nuestras interacciones familiares, sociales y de trabajo existe la oportunidad de observar la sinergia y practicarla. La sinergia usualmente llega cuando dos personas con

habilidades diferentes y complementarias cooperan. Hoy en día muchos escritores han hecho énfasis en la comunicación y sus beneficios. Ya que la mayor parte de los problemas existentes en nuestro entorno se deben a la falta o muy poca comunicación. Se sugieren métodos, claves para mejorar la comunicación entre esposos, padres e hijos, hermanos, jefes, empleados, vecinos. Cuando existe una comunicación con sinergia simplemente se abre la mente, el corazón y las expresiones a nuevas posibilidades, alternativas y opciones. Se da una sensación de entusiasmo, seguridad y esperanza. Al aplicar la sinergia en el aula de clase, se puede lograr una transformación positiva, es lograr una nueva idea, una dirección que no es fácil de definir, pero que logra reducir el caos, los problemas en los grupos. Se trabaja con más comunicación y armonía, es más fácil llegar al objetivo, que los participantes colaboren en un resultado favorable para cada uno y para el grupo en general, ya que todos saben hacia donde van y cuáles son los beneficios a buscar. Al lograr una mejor comunicación aumentamos la creatividad y se termina con comprensiones y planes que no se habían anticipado en el inicio. La sinergia en el aula demuestra si los alumnos están o no abiertos al principio de que el todo es más que la suma de las partes, cuando se rompe la guía que tenía el maestro y los alumnos comienzan a participar animosamente, compartiendo experiencias y comprensiones y crean un libreto nuevo de lo que normalmente significa una clase, hay sinergia en el aula. Se han conocido varios ejemplos donde al darse la colaboración entre socios, empleados, trabajadores de empresas se hace más fácil llegar a la meta propuesta, mientras que al no existir esta identificación entre ellos, es imposible llegar a acuerdos por lo que es muy posible perder toda oportunidad de éxito empresarial. Se recomienda ante de cualquier actividad, dar charlas, talleres, reforzando la importancia de la sinergia, luego que sus miembros tomen conciencia de su potencial, será difícil trabajar sin involucrarse, depender y proteger este principio que desde ya debe ser parte de todos en las diferentes labores o puestos que ocupen. Cuando toda la empresa participa en la creación de la misma misión, pasando por las opiniones de porteros, aseadores, cocineros, ascensoristas, secretarias, recepcionistas, analistas, jefes de división, gerentes, presidentes etc. Se da un ejemplo

de sinergia en la empresa ya que se dio la autonomía de expresarse libremente independientemente del rol desempeñado, a su vez ellos pensaron en voz alta y respondieron acertadamente creando una misión capaz de cumplir a cabalidad porque no fue impuesta, fue elaborada colectivamente. Al poseer una posición sinérgica de alta confianza se dan nuevas propuestas las cuales...

La importancia del liderazgo

Se ha escrito mucha literatura en los últimos años acerca del concepto de liderazgo, dando como resultado tantas opiniones como autores diferentes han escrito sobre ello.

Encontramos corrientes escépticas, que critican el fenómeno alegando que se trata de simple palabrería, que se escribe mucho sobre liderazgo porque es un tema que está de moda, genera dinero y hay mucho de subjetivo en él.

Por otro lado, existe una gran corriente que concibe el liderazgo como algo importante para el trabajo de las personas, para la organización, para los países e, incluso, para las familias

Tradicionalmente, los aspectos más importantes que una organización debía cuidar en su búsqueda del éxito eran la remuneración, como instrumento de motivación, y la formación y desarrollo de sus empleados. El liderazgo se identifica hoy en día como el agente del cambio dentro de la organización.

Factores importantes a los que el liderazgo debe atender:

1. Ser conscientes de la falta de confianza que separa a directivos y trabajadores
2. Romper con el poder coercitivo y ayudar a las personas a desarrollar y desplegar todo su potencial humano y profesional.
3. Basarse en el interés por las personas.
4. Ser capaz de construir una buena relación personal con su equipo, preocupándose por ellos, respetándolos, conociendo e, incluso, compartiendo sus inquietudes y preocupaciones y siendo capaz de motivarlos.

5. Añadir valor a la organización y a las personas de forma simultánea.
6. Desarrollar todas sus habilidades: influencia, orientación, conexión con las personas, priorización, entrega, escucha, transmitir con sinceridad...
7. Aumentar la productividad, el desarrollo y crecimiento de la organización.

Aspectos a tener en cuenta antes de tomar una decisión

El liderazgo es el eje de cualquier organización, ya que es el enlace entre las personas que la componen y la misión/visión de la propia organización. El líder o los líderes deben tener claro hacia dónde se dirige la organización, y deben ser capaces no solo de transmitirlo al resto, sino de facilitar la consecución de los objetivos tanto de equipo como individuales.

El liderazgo se debe entender como un concepto, y no como la competencia clave de un solo individuo. En ocasiones puede existir un solo líder que guíe a un equipo reducido de personas. No obstante, en organizaciones más grandes, la existencia de un modelo de liderazgo basado en unos valores compartidos es una cuestión clave para el éxito de la misma.

CONCLUSION

Se llegó a la conclusión que la Sinergia mejora el ambiente laboral, incrementa la motivación de los miembros del equipo, lo que al aumento de la productividad de la empresa. En el caso de un equipo de trabajo, visto como sistema, la sinergia sucede cuando el objetivo se alcanza gracias a que los integrantes comparten una dirección común con un sentido de comunidad y apoyo mutuo.

En conclusión, el liderazgo es importante ya que es vital para la supervivencia de cualquier organización. Es muy importante, ya que por ser la capacidad de un jefe para guiar y dirigir.