



Mi Universidad

NOMBRE DEL ALUMNO: JORGE LUIS GERONIMO DIAZ

NOMBRE DEL PROFESOR: MIKE ALEXANDER HERNANDEZ ORDOÑEZ

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

LICENCIATURA: CONTADURIA PUBLICA Y FINANZAS

TRABAJO: ENSAYO

CUATRIMESTRE: SEPTIMO

Frontera Comalapa Chiapas 22 de octubre de 2022

IMPORTANCIA DE LA SINERGIA Y EL LIDERAZGO

Es un tema muy importante, que esta presente y lo vivimos en la vida laboral, y este es muy importante dentro de una empresa ya que puede ayudar a obtener mejoras en la calidad del trabajo, la sinergia y el liderazgo siempre han estado presentes en la vida laboral desde siempre y estas son tema de interés para los directivos de las empresas.

QUE ES SINERGIA

Sinergia significa cooperación o bien trabajando en conjunto o suma de energías y esta consiste en que todos los colaboradores actúen de las misma para conseguir un objetivo determinado, el efecto de la suma de fuerzas será mucho mejor o superior al obtenido si actúan por separado, si todas las piezas o integrantes actúan en sintonía se trabajara en armonía y se optimizara un mejor resultado, aquí tomaremos como ejemplo un reloj, pues sus piezas por separado no podrían indicar la hora,

QUE ES LIDERAZGO

Es la capacidad que tiene una persona para influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr fines y objetivos que involucren grupos o personas.

Es la influencia que se ejerce sobre las personas y transmitir el entusiasmo con el fin de incentivarlos a cumplir un mismo objetivo, la persona con liderazgo se distingue del resto, es capaz de tomar decisiones para beneficio del grupo, equipo u organización, el liderazgo tiene como labor establecer metas y conseguir que los elementos del equipo ayuden a alcanzar dichas metas, siempre mezclándose con el grupo y dirigiendo para buscar mejoras y traer beneficios a la organización.

Para ser considerado un líder se deben tener ciertas características, mismas que los hacen distinguirse del resto del grupo, como ejemplo de dichas características, se necesita ser comprometido con el grupo, es decir mezclarse y buscar beneficios para el grupo pensando siempre en el éxito de este, debe tener

humildad y tolerancia, es decir aceptar que hay ocasiones en las que los subordinados pueden cometer errores, debe tener carisma, lo cual le permitirá ganarse al grupo y lograr que este se comprometa con los objetivos establecidos, deberá ser responsable, es decir asumir las responsabilidades a la hora de tomar decisiones y delegar tareas a los miembros del grupo, también se necesitan habilidades sociales, siempre tener actitud positiva, tener un buen trato hacia los integrantes de su grupo, saber escucharlos y negociar con ellos y mostrar empatía, también se necesita ser una persona comunicativa comunicarse de manera eficaz con su equipo expresar lo que necesita, lo que se pretende conseguir y transmitir las indicaciones. Como bien lo decimos, entonces el liderazgo debe tener la habilidad de influir en los demás de manera responsable sin abusar del poder que este tenga.

IMPORTANCIA DE SINERGIA Y LIDERAZGO

Un líder de verdad establece metas en común, inspira e influye en los demás con el fin de conseguir las metas, trabajar por los objetivos y siempre avanzar, logra hacer trabajar en conjunto a un equipo multidisciplinario es decir crea sinergia en su entorno para que el trabajo se eficaz y así cumplir su objetivo, además este no solo ordena sino que también se mezcla con el equipo escucha opiniones de los demás para poder tener diferentes alternativas y los integrantes se sientan incluidos y de esta manera un líder crea sinergia dentro de su grupo, siempre enseñando con el ejemplo.

Dentro de una empresa esto es muy importante, ya que esto puede potenciar los mejores resultados, ya que teniendo un entorno armonioso y un buen líder que dirija el grupo puede ayudar a que los integrantes desempeñen mejor sus habilidades y tengan un buen rendimiento en la empresa, teniendo en cuenta que el liderazgo dentro de una empresa es muy importante que el líder sepa guiar, dirigir y sobre todo controlar y tener una buena estrategia para conseguir sus objetivos, y crear sinergia en su entorno ya que es a través del esfuerzo de sus seguidores que logra conseguir sus objetivos, si estos trabajan en conjunto es más fácil y menos abrumador seguir los pasos para conseguir los objetivos trazados

anticipadamente, el líder de una organización puede ser un directivo u otra persona que tenga esa capacidad y buscara inspirar a los integrantes, con la idea de que sumando sus esfuerzos y conocimientos logran obtener resultados positivos, para llegar a estos objetivos deberá tener una planeación adecuada esto aunado a el trabajo y esfuerzo de su equipo le permitirá conseguir lo que sea trazado y avanzar siempre y cuando se trabaje bien en equipo y el líder sepa desempeñar bien su papel dentro de la empresa.

En una organización para llevar acabo un buen proceso directivo debe estar integrado la suma de fuerzas de los integrantes, y sobre todo el liderazgo, de este depende el buen funcionamiento de la empresa, ya que esta trata de influir en la conducta de los integrantes orientándolos a cumplir las metas que la organización tiene trazadas, la sinergia dentro de una organización mejora el clima laboral incrementa la motivación de los miembros del equipo y esto trae consigo un incremento de la productividad de la empresa, esta es una propiedad muy importante en el esquema directivo y para lograrlo se necesita reclutar al personal adecuado en cada área de acuerdo a sus capacidades, hay que incluir al equipo, con esto se le estará dando un sentido de pertenencia a los integrantes dentro del grupo, esto será trabajo del líder del grupo, el darles ese sentido de pertenencia ayudara para que el grupo sienta ese compromiso y se implique en el proyecto, un líder que no cree esa sinergia en su grupo fracasara, así que ahí nos damos cuenta de la importancia de esta dentro de una organización, nos damos cuenta de la importancia del trabajo en conjunto de un equipo de los trabajadores donde los resultados serán mayor a los conseguidos por las personas trabajando independientemente, como bien dicen dos cabezas piensan mejor que una, entonces actuando con sinergia en una empresa al hacerle frente a algún problema se pueden buscar diferentes alternativas, el líder aquí deberá actuar y escuchar propuestas del grupo y también hacerse responsable de la decisión que se tome, la falta de esta puede tener resultados negativos, entonces el liderazgo debe tener ciertas cualidades y entre ellas debe tener la capacidad de crear sinergia dentro de su grupo de seguidores, esto solo lo conseguirá tomando en cuenta a cada miembro del grupo escuchar opiniones y sugerencias de ellos,

demostrando ser un ejemplo, usando su poder dentro de la organización siempre con responsabilidad, debe estar dispuesto a aceptar que habrán momentos en los que se cometan errores, y ayudar a dar solución a ellos para que su grupo sienta que hay empatía e inclusión, de esta manera sus seguidores se darán cuenta que se trabaja de manera armoniosa y se sientan a gusto con quien los dirige y lo reconozcan como líder.

En conclusión la sinergia y el liderazgo son dos aspectos muy importantes a considerar dentro de una organización, sin estos podrían tener resultados negativos, ya que estos dos aspectos ayudan a potenciar mejores resultados ya que si la organización tiene un buen líder y se crea sinergia en el ambiente laboral, será más ameno para los integrantes trabajar en conjunto por conseguir los objetivos de la empresa, avanzar y saber de la importancia que ellos tienen para que la organización funcione.