



## **Mi Universidad**

NOMBRE DEL ALUMNO: JORGE LUIS GERONIMO DIAZ

NOMBRE DEL PROFESOR: MIKE ALEXANDER HERNANDEZ ORDOÑEZ

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

LICENCIATURA: CONTADURIA PUBLICA Y FINANZAS

TRABAJO: CUADROS COMPARATIVOS

CUATRIMESTRE: SEPTIMO

Frontera Comalapa Chiapas 01 de octubre de 2022

DIRECCIÓN: principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro cumpla eficientemente con sus tareas.

LIDERAZGO: es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.

#### CUADRO COMPARATIVO

#### CARACTERÍSTICAS DE DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

DIRECCIÓN	LIDERAZGO
Integración	Capacidad para resolver problemas
Motivación	Mentalidad innovadora
Comunicación	Inteligencia emocional
Liderazgo y supervisión	Capacidad para inspirar
Toma de decisiones	Adaptación al cambio
Empatía y habilidades sociales	Compromiso
Trabajo en equipo	Flexibilidad
Capacidad para delegar	Resiliencia
Habilidad para resolver problemas	Habilidades de comunicación
Formación	Determinación

## CUADRO COMPARATIVO

### SIMILITUDES ENTRE DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

DIRECCIÓN	LIDERAZGO
Se caracteriza por comunicarse con su equipo	Se caracteriza por comunicarse con su equipo
Atención a los detalles	Atención a los detalles
Establecen metas y una ruta para alcanzarlas	Establecen metas y una ruta para alcanzarlas
Habilidad para interactuar con los demás de manera efectiva	Habilidad para interactuar con los demás de manera efectiva
Capacidad de autocontrol y estabilidad emocional	Capacidad de autocontrol y estabilidad emocional
Conocimiento	Conocimiento
Capacidad sobre comprensión, gestión y decisión	Capacidad sobre comprensión, gestión y decisión
Capacidad para resolver problemas	Capacidad para resolver problemas

## CUADRO COMPARATIVO

### DIFERENCIAS ENTRE DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

DIRECCIÓN	LIDERAZGO
Organizan	Guían con el ejemplo
Crean roles con tareas definidas y designan personas	Participan activamente en los proyectos
Sigue al pie de las letras las indicaciones	Analiza los procesos establecidos
Sigue la premisa, de que si algo funciona, ¿para qué cambiarlo?	Sigue la premisa de que no se puede obtener nuevos resultados haciendo siempre lo mismo
Se apega a las ordenes	Es proactivo
responsabilidad	habilidad
Motivan a las personas para mejorar la productividad	Analizan resultados y buscan estrategias que mejoren la productividad

Una empresa requiere de una dirección que coordine a su personal y líderes capaces de motivar.

Mientras que la dirección planea y se encarga de que las tareas se ejecuten, el liderazgo se encarga de motivar para que cada integrante de lo mejor de sí y se sienta satisfecho con su trabajo.