



**Mi Universidad**

## **Cuadros comparativos**

**Nombre del Alumno: Aridai Morales Rodríguez**

**Nombre del tema: Características, semejanzas y diferencias**

**Parcial: I**

**Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo**

**Nombre del profesor: Mike Anderson Hernández Ordoñez**

**Nombre de la Licenciatura: Contaduría y finanzas**

**Cuatrimestre: Séptimo**

## CARACTERÍSTICAS

### Dirección

- Dirigir es lograr objetivos a través de otros.
- Está dirigida a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa, las empresas tienen varios componentes, como la gente que trabaja en las instalaciones, la maquinaria que se usa para hacer los trabajos, los sistemas de informática y las relaciones externas, entre otros.
- A través del control se puede establecer la adherencia de los procesos al plan original definitivo de la empresa, y las medidas que se toman cuando algún componente del sistema sale fuera de esas normas.
- La autoridad es el elemento que le da cohesión a la estructura organizativa.

### Liderazgo

- Indispensable que el líder mantenga la confidencialidad de las conversaciones y que con esto se construya la confianza en el equipo.
- La confianza es la seguridad o esperanza firme que alguien tiene de otro individuo o hacia uno mismo. Además, es un valor que se refuerza o debilita de acuerdo a las acciones de la otra persona.
- La honestidad decir la verdad constituye una cualidad humana que consiste en comportarse y expresarse con sinceridad y coherencia, respetando los valores de la justicia y la verdad.
- Predisposición que muestra una persona a escuchar ideas y/o pensamientos diferentes a los propios.



## SIMILITUDES

### Dirección

- Se caracterizan por su capacidad para comunicarse con su equipo.
- Detecta fácilmente cualquier problema o fallo en los procesos o en el trabajo de los demás y lo señala a tiempo para que se implementen mejoras.
- Se asegura de que el plan se cumpla.
- Se enfocan en que su equipo colabore en armonía y sea más productivo.
- Dirige
- La capacidad de autocontrol y la estabilidad emocional, que les permite mantener la calma en cualquier circunstancia y no perder la positividad.
- Una ventaja innegable que les facilita mucho el desarrollar relaciones personales gracias a su capacidad para relacionarse con personas de cualquier área y posición dentro de la compañía.
- Conocimientos de la organización.

### Liderazgo

- Se caracterizan por su capacidad para comunicarse con su equipo.
- Utiliza la habilidad de atención al detalle para proponer soluciones o innovar.
- Será el encargado de buscar soluciones creativas cuando surja algún contratiempo o se deba pensar rápidamente en un plan B.
- Tienen la capacidad de motivar y ser tomados como un modelo positivo a seguir.
- Dirige.
- La capacidad de autocontrol y la estabilidad emocional, que les permite mantener la calma en cualquier circunstancia y no perder la positividad.
- Una ventaja innegable que les facilita mucho el desarrollar relaciones personales gracias a su capacidad para relacionarse con personas de cualquier área y posición dentro de la compañía.
- Conocimientos que tienen de la organización.



## DIFERENCIAS

### Dirección

- Es la aplicación de los conocimientos en la toma de decisiones; para la discusión de este papel se debe saber cómo es el comportamiento de la gente, como individuo y como grupo de manera apropiada para alcanzar los objetivos de una organización.
- La buena dirección brinda cierto grado de orden y coherencia para lograr los objetivos económicos.
- Las actividades de la dirección son planificar y presupuestar, señalando como se va a llegar a las metas y que recursos necesitamos para lograrlas.
- La dirección desarrolla la capacidad de llevar a cabo su plan mediante la organización y la selección del personal.
- Maneja a las personas como fichas.
- Considera la autoridad un privilegio de mando.
- Asigna tareas.
- Sabe cómo se hacen las cosas.
- Existe por autoridad.
- busca culpables.
- Resolviendo nuestros problemas de trabajo.

### liderazgo

- Es el proceso de influir en otros y apoyarlos para que trabajen con entusiasmo en el logro de objetivos comunes.
- Liderazgo va más relacionado con gestionar el cambio. Se ha vuelto importante porque el mundo en el que vivimos cada día es más competitivo y volátil. Mientras más cambio haya más liderazgo hará falta.
- Un líder tiene que empezar por fijar un rumbo, desarrollando la visión del futuro y las estrategias para producir los cambios necesarios para alcanzarla.
- La actividad del liderazgo es alinear a la gente, lo cual significa comunicar el nuevo rumbo y hacer que entiendan la visión y se comprometan a alcanzarla.
- Reconoce la importancia de las personas.
- Considera la autoridad un privilegio de servicio.
- Da el ejemplo.
- Enseña cómo hacer las cosas.
- Existe por buena voluntad.
- Corrige pero comprende.
- Facilitando interacciones de igualdad.

