



Nombre de alumnos: Gabriel Morales
Vázquez

Nombre del profesor: MIKE ANDERSON
HERNADES

Nombre del trabajo: CUADRO COMPARATIVO

Materia: DIRECCION Y LIDERASGO

Grado: 7 SEMESTRE

Grupo: A

FRONTERA COMALAPA, Chiapas a 1 SEPTIEMBRE de 2022

CUADRO COMPARATIVO DE DIRECCION Y LIDERAZGO

CARACTERISTICAS

DIRECCION		LIDERAZGO	
UNIDAD DE MANDO	La unidad de mando es un principio de gestión acuñado por Henri Fayol, el cual indica que un empleado debe recibir órdenes de un único superior. Uno de los 14 principios de la administración de Henri	CAPACIDAD DE INOVACION	Ante los actuales cambios y exigencias del entorno, es muy importante ser innovador porque en ello se asienta la esperanza para resolver los retos que hoy mueven los negocios. Ser innovador no es tener las ideas más brillantes, sino saber promover y fomentar las condiciones necesarias para que la creatividad y la innovación del equipo florezca y salga en el entorno de trabajo, de forma natural.
LA DELEGACION	a delegación es, en derecho administrativo, la traslación por un ente u órgano superior a otro de nivel inferior del ejercicio de una competencia, reteniendo el delegante la titularidad de la misma.	FLEXIBILIDAD	¿Por qué es importante la flexibilidad en el liderazgo? Porque la flexibilidad del líder le permite adaptar su comportamiento para dar respuestas precisas según la diversidad del entorno empresarial, la personalidad, las habilidades y las diferencias culturales entre los empleados.
AMPLITUD DE CONTROL	Es la cantidad de subordinados que un directivo puede supervisar de manera eficaz y eficiente (grado de control que se tiene sobre las personas).	FIJAR METAS	Cuando una persona se dirige hacia una meta concreta, trabajará con mayor interés y determinación porque ya sabe qué se espera de él o ella. El líder tiene que transmitir al equipo de forma clara cuál es la misión, visión y estrategia
COMUNICACION	La comunicación es un proceso que consiste en la transmisión e intercambio de mensajes entre un emisor y un receptor.	HABILIDADES DE COMUNICACION	Todo fluye de manera natural cuando existe una comunicación efectiva entre el líder y los miembros de su equipo. El líder tiene que saber transmitir la estrategia y los valores de la empresa, así como los objetivos específicos de su área y de su empresa.

SIMILITUDES DE LIDERAZGO Y DIRECCION	
Comunicación	El estilo directivo y el basado en liderazgo se caracterizan por su capacidad para comunicarse con su equipo. Además de compartir información, ya sea de manera verbal o escrita, tienen una gran capacidad para escuchar las necesidades de los demás.
Atención al detalle	Mientras que el directivo detecta fácilmente cualquier problema o fallo en los procesos o en el trabajo de los demás y lo señala a tiempo para que se implementen mejoras, el líder utiliza la habilidad de atención al detalle para proponer soluciones o innovar.
Diseño de objetivos y metas	Ambos establecen metas y una ruta para alcanzarlas. Mientras que el estilo directivo se asegura de que el plan se cumpla, el líder será el encargado de buscar soluciones creativas cuando surja algún contratiempo o se deba pensar rápidamente en un plan B.
HABILIDADES INTERPERSONALES	Tanto directivos como líderes poseen habilidades para interactuar con los demás de manera efectiva. Mientras que los líderes tienen la capacidad de motivar y ser tomados como un modelo positivo a seguir, los gerentes se enfocan en que su equipo colabore en armonía y sea más productivo.

DIFERENCIA

DIRECCION	LIDERAZGO
ORGANIZA	GUIA CON EL EJEMPLO
ADMINISTRA	INNOVA
INFLUYE	INSPIRA
TIENE SUBORDINADOS	TIENE SEGUIDORES
DA INSTRUCCIONES	GUIA A LA GENTE
ESTABLECE METAS	PARTICIPA EN LOS PROYECTOS
ATIENDE	ANALIZA