



Nombre de alumnos: Gabriel Morales
Vázquez

Nombre del profesor: MIKE ANDERSON
HERNANDES

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7^{mo}

Grupo: A

FRONTERA COMALAPA, Chiapas a 15 de octubre DE 2022.

ENSAYO SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA SINERGIA Y LIDERAZGO

Hablando de liderazgo se ha hablado mucho hoy en día principalmente y es muy importante tocar este tema, debido a su importancia en la historia de las organizaciones, ya sea social, política y en todas las organizaciones que puedan ser públicas o privadas. Siempre ha sido un tema debatido entre grandes de los negocios, sin embargo, no importando si el líder en la organización nace o se hace, es indudable que gente líder es valorada en su empresa por ser impulsor y generador de valor agregado en ella. Algunos especialistas ven al liderazgo como una actividad visionaria que trata de definir lo que es la competencia y valores característicos de una organización. En este sentido se puede interpretar y analizar el liderazgo desde dos perspectivas: como cualidad personal del líder y como una función dentro de una organización, comunidad o sociedad.

La segunda perspectiva es la que tiende a predominar como estudio del liderazgo, por lo que se puede entender al liderazgo como un proceso de interacción entre personas en el cual una de ellas conduce, mediante su influencia personal y poder, las energías, potencialidades y actividades de un grupo, para alcanzar una meta común a fin de transformar tanto a la empresa como a las personas que colaboran en ella.

Las organizaciones dependen, para crecer y perdurar del liderazgo y esto es válido para las que tienen fines de lucro y las que no. Ya que las organizaciones dependen del líder, necesitamos ver qué aspectos de este son importantes.

Un buen líder debe reunir cuatro condiciones:

- Compromiso con la misión
- Comunicación de la visión
- Confianza en sí mismo
- Integridad personal.

Pero el líder no sólo debe cumplir con estas condiciones, también debe cumplir con ciertas virtudes que lo van a guiar en la buena toma de sus decisiones.

Estas virtudes son la prudencia, honradez y la fortaleza. La tarea del líder no es tan fácil, debe ser capaz de tener muy buena comunicación y una capacidad de integración, es hacer que los miembros de la organización liberen su energía para el logro de un objetivo común.

La comunicación cumple un rol pues permite transmitir lo que está dentro de nosotros tal como lo sentimos. Y la integración permite realizar acciones eficientes en forma conjunta y sin desconexiones.

Ahora bien aplicando el liderazgo hoy en día como personas no es una tarea fácil que cualquier persona deba desempeñar, aclarando que hay que establecerse

correctamente los objetivos ya que las personas que tiene debajo seguirán su ejemplo y mas que nada, aclaremos que una cosa es hablar de un jefe y otra muy distinta a la de un líder, un jefe es más autocrático, a diferencia del líder ve por el bienestar de todo el equipo, pero así mismo tiene el total compromiso con la compañía para llevarla a otro nivel.

Básicamente el liderazgo consiste en una forma de ser, pues el líder se va formando día a día: en la pasión por la misión, en la acción y en los valores fundamentales. Además, un líder no solamente debe delegar responsabilidades, sino que debe expandir el poder hacia otros, ser humilde y considerarse sustituible.

El Liderazgo es muy importante en las organizaciones, ya que este permite como personas, tener la capacidad y la habilidad de tomar las riendas de una situación que se nos presenta, para luego demostrar ante los demás, que podemos manejar la iniciativa llegando así al cumplimiento del objetivo propuesto.

Una fortaleza para la empresa es el liderazgo y por ello siempre debemos tener la capacidad de elección al momento de decidir quién estará al frente del personal y de la empresa, nosotros consideramos que se deben reunir diversas cualidades para ser un líder ejemplar y lo principal es tener una buena relación con el personal y ser empático para lograr que los empleados confíen plenamente en el líder.

Liderar una empresa es un compromiso que implica responsabilidades grandes, como administradores ser conscientes de que el éxito o fracaso de una empresa también depende del líder que este manejando las operaciones.