



Nombre de alumnos: JERRY ORTIZ DIAZ.

Nombre del profesor: MIKE ANDERSON
HERNANDEZ.

Nombre del trabajo: ENSAYO

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Grado: 7 CUATRIMESTRE.

Grupo: (A)

Frontera Comalapa, Chiapas a 22 de octubre del año 2022.

LA IMPORTANCIA DE LA SINERGIA Y EL LIDERAZGO.

En lo personal la materia de Dirección y Liderazgo fue de suma importancia, aprendí muchas cosas con respecto a dirección y liderazgo, ya que dirigir y liderar son conceptos muy diferentes. Una metería que nos capacita y nos prepara a nosotros como universitarios y futuros profesionistas, a tener en cuenta lo que en verdad se necesita para ser un buen líder, ya que es un papel muy importante que juega dentro de una empresa, no cualquier persona tiene la capacidad y el carisma de poder liderar, animar al grupo y tener esa empatía para motivarlos para que las personas se sientan queridos y hagan sus trabajos con motivación y con razón, y saber que cuentan con un líder capaz de corregirlos y instruirlos con paciencia si están mal, y no sentirse apenados o atemorizados de preguntar. Eso les ayudaría a tener una buena y alta autoestima en su trabajo, el líder es esa persona que está pendiente, que está a la expectativa, esa persona que se gana la confianza del grupo. Un buen líder es aquella persona que está dispuesto a trabajar con ese carisma y la sinergia dentro del grupo y trabajar en conjunto.

Lo que cabe mencionar es que todo esto existe dentro de una organización o un grupo de personas que han hecho alianza para sacar adelante un proyecto. Ya que la buena comunicación, responsabilidad y los buenos acuerdos son el principio para comenzar a estar en frente de un grupo, la estabilidad de un buen grupo de personas dirigida un por un Líder carismático llegarán siempre a alcanzar esas metas propuestas, a mi expectativa, es algo que toda persona que quiere liderar un grupo de personas debe de ganarse la confianza y el poder del entusiasmo, tengo la noción que aquel líder no es aquella persona que nos señala con el dedo, sino es aquella persona que nos extiende la mano para apoyarnos, levantarnos y animarnos, es aquella persona que dice vamos, y que no dice ve. **Un Líder ha dominado el arte de la inspiración y un Jefe ha dominado el arte de la manipulación.** Es algo duro pero muy cierto, es algo totalmente crucial, un jefe hace todo contrario a lo que el líder hace, el líder es aquella persona que da órdenes, incluso es aquella persona que no le importa humillar a alguien frente de un grupo. Y es tanto que abusan de las personas. El grupo se sentirá humillado, con temor de hacer la cosas, limitara sus formas de trabajar, su forma de ser, por ello para mi es bastante informante esta materia complejo pero claro. Ser Lideres o Jefes son dos grandes ramas muy distintas, incluso ocupando uno de los papeles automáticamente se activa una responsabilidad. Pero no ambos papeles sentirán empatía hacia los demás, no ambos tendrá la capacidad para trabajar en equipo.

Entrando en tema aremos una breve explicación acerca de este interesante tema. Se dice que el liderazgo surge a partir de la transformación personal que uno mismo tiene como la cualidad y se lo desempeño en función a los demás. Entonces el inicio de trabajo de un líder debe nacer desde uno mismo, con el fin de transmitir ese espíritu de un buen liderazgo a los compañeros y colegas de trabajo. Ahora nos preguntemos. Que es Liderazgo? Es la capacidad que tiene una persona de influir, motivar, dirigir, organizar, las operaciones. También existen

diferentes criterios acerca de liderazgo con distintos autores como: (Chiavenato, 2004, p. 458) Dice que liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecuencia humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos. (Ivancevich, 2005, p. 492) Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización. (Daft, 2006, p. 5) Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que refleja los propósitos que comparten. El enfoque del Liderazgo es un conjunto de rasgos inteligentes, extroversión, autoconfianza, ambición, empatía, entre otros. Esta debe basarse en la comunicación para lograr una buena percepción y con ello, generar la persuasión. Algo muy bueno que me pareció muy interesante, es que un líder no nace, si no que este se va formando a través del tiempo por medio de experiencias, mediante el desarrollo de competencias que se traduce en cualidades que permiten la efectividad de la influencia que se ejerce en el grupo al que pertenece. Es importante saber que existen diferentes tipos de Liderazgos.

1. Liderazgo Autocrático: El Liderazgo Autocrático es una forma de extrema de liderazgo transaccional, en las que los líderes tienen un poder absoluto sobre los trabajadores. Es decir es un líder que ejerce su trabajo de manera autónoma, esa persona que no deja que las demás personas opinen, o que solo sus ideas o comentarios pueden ser tomadas en cuenta.
2. Liderazgo Burocrático: Estos Líderes son los que toman las reglas de forma rigurosa y se aseguran de que todo lo que hagan sus seguidores sea preciso. Es un tipo de líder que ejerce su poder ante sus seguidores, y asegura que todos los integrantes del equipo se acaten a sus reglas.
3. Liderazgo Carismático: Se dice que este tipo de liderazgo es parecido al liderazgo transformacional, ya que estos líderes son capaces de inspirar a sus seguidores de forma impactante y que el grupo se sienta entusiasmado. Este tipo de Líderes son los que necesitan esas organizaciones, ya que estos tienen ese poder de la gracia y encanto hacia como tratar a las personas.
4. Liderazgo Participativo o Democrático: El líder democrático es el que toma la última decisión, los líderes participativos invitan a otras personas que integran al equipo o que contribuyan durante el proceso de toma de decisiones. Este tipo de liderazgo también puede ser ese tipo de persona que toma en cuenta la opinión o comentario de sus seguidores, lo cual es algo motivador, cuando nuestra opinión cuenta en el grupo.
5. Liderazgo Natural: Este tipo de líder no se encuentra reconocido de manera formal. Es decir cuando alguien en cualquier otro nivel de la empresa lidera de forma simple la satisfacción de las necesidades de un equipo. Este tipo de líder son esas personas que lideran de forma espontánea y que tienen la capacidad de liderar aunque sea por unas horas, esto es para cubrir el puesto de otra persona.

6. Liderazgo Transaccional: Este tipo de Líderes nace de la idea de que los miembros de equipo llegan al acuerdo de obedecer en todo a su líder.

Estos son unos de los otros más tipos de liderazgos que al igual son muy importantes. Pero, como influye el tipo de pensamiento crítico en el liderazgo? Una persona ganara que sea un buen Líder con alta capacidad estratégica, lo que a su vez lo llevara a tomar decisiones estratégicas, tomando en consideración la mejor opción para la empresa, tanto en términos de Rentabilidad y de crecimiento. Un líder que piensa de forma crítica, es alguien que se hace preguntas constantemente, es una persona curiosa que busca el que y el por qué detrás de cada idea o propuesta. Ahora. Preguntemos si la sinergia es importante en una Entidad Económica? Al igual si nos preguntáramos si un buen Liderazgo es de suma importancia? Esta más que claro que la Sinergia es de suma importancia en la empresas, ya que el Trabajo en Conjunto, nos llevaría al éxito. Claro que una sola persona puede llegar a triunfar, pero sería más rápido triunfar con un equipo crítico capaz de tomar buenas decisiones. La Alianza entre personas didácticas y capaces sería algo fuerte en el desempeño de un buen proyecto dentro de la empresa. Ya que se trata de unir esfuerzos de cooperar en el equipo, se trata de unir ideas, analizar los proyectos y de tomar buenas decisiones. Se dice que la Sinergia es un trabajo unido para unir esfuerzos y conseguir alcanzar el Éxito al final, el éxito es lo que toda empresa quiere, hacer que su producto sea rentable y muy adquirido, pero no lo conseguirán si sus líderes no dan un buen funcionamiento y no son capaces de sacar a la empresa a delante. La Sinergia es algo que suma a las empresas, que ofrece oportunidades y que sin duda llegar a tener buenos resultados, por lo tanto existe un rendimiento mayor o una mayor efectividad. Pero como se aplica la Sinergia en una Empresa? Se dice que para que una organización trabaje en Sinergia, las Empresas deben de tener claramente sus valores, dentro de la visión organización para que sea retroalimentado por todo el personal, esto permitirá que los equipos de trabajo fomenten un clima de libertad y vinculación efectiva. El concepto de sinergia en negocio adquirido popularidad en la década de 1990, cuando los ejecutivos de corporaciones y los banqueros dedicados a inversiones utilizaban el término sinergia corporativa para ganar aceptación para las fusiones y adquisiciones que se proponían. La sinergia corporativa describe al valor adicional esperando que alcanzan las empresas al fusionarse. En otras palabras, dos empresas que trabajen juntos después de una fusión o adquisición pueden producir más valor que la suma de sus efectos individuales. Actualmente existen varios tipos de sinergia que se puede aplicar a las empresas. Como la sinergia de inversiones, sinergia de ventas, sinergia de dirección, sinergia de producción y sinergia en las actividades cooperativas. Como se puede crear la sinergia laboral en los equipos Remotos? – aplica el Smart working, -transmite la política de la empresa en forma clara, - reúnete periódicamente con tu equipo, - conoce bien a tus colaboradores, - organiza el trabajo, y enfocarse en la productividad. Se dice que la sinergia comienza por la comunicación, entre mayor comunicación hay en el grupo más

efectividad se va sumando, la esencia de trabajo sólido en equipo son las comunicaciones. Es particularmente fundamental, el valor de un grupo diverso se basa en las diferencias de opinión y de experiencias que aporten los integrantes. Pero se debe sentir lo suficientemente cómodos como para compartir esas experiencias. Con comunicaciones efectivas en el trabajo los miembros del equipo se pueden expresar con libertad y precisión y lograr entonces, la preciada sinergia sin mayor esfuerzo. Pero además de poder comunicarse de manera efectiva, los miembros del equipo también necesitan sentirse cómodos, asegúrate de dar lugar a que los integrantes puedan ser realmente auténticos en el trabajo. Para poder lograr, adapta las mejores prácticas para colaboraciones en equipo. Al igual que las normas grupales son las reglas no dichas que guían el modo en el que interactúan los miembros del equipo, incluso, aunque se establezcan las normas del grupo, se desarrollarán por naturaleza a medida que el equipo trabaje en conjunto. Si no se controlan, las normas del equipo pueden derivar en malas prácticas que hagan que los integrantes no se sientan cómodos y que, a la larga, se afecte negativamente la dinámica grupal. Las empresas caerían en riesgo fatal sin la organización del grupo. Las imposiciones y la falta de acuerdo: tomar decisiones apresuradas para concluir el proyecto y lograr imponerse a base de fuerza en vez de usar argumentos es la mejor de disolver el equipo. Ejercer decisiones a determinados miembros para que acepten soluciones con los que no están de acuerdo por algún motivo es bloquear la acción en conjunto. Y también puede ser el dominio de unos pocos sobre el resto del grupo puede resultar perjudicial y es totalmente contradictorio con la definición de trabajo en equipo. También perder el tiempo en asuntos de menor interés o en discutir soluciones y acciones en lugar de ponerlas en marcha resulta otro de las consecuencias a evitar el caso de que el equipo no funcione como debe. Al igual que evadir la responsabilidad del trabajo, diluyéndolo en los miembros del equipo. Hay quienes quieren recargarse en el esfuerzo de los demás, esquivando tareas y reduciendo la participación. Aprovechando el impulso del grupo sin aportar ni trabajar. Es muy importante tener en cuenta estas dos grandes ramas muy importantes dentro de la empresa, ya que perdiendo una de las dos se pierden ambas, sin un buen trabajo en equipo nos quiere decir que no existen líderes motivacionales y capaces de sacar proyectos en conjunto dentro de las empresas. Así que las empresas llegan al éxito por el tipo de líderes que están en frente de un grupo, esos líderes democráticos y carismáticos, son personas que motivan al grupo de manera unida y siempre son los que toman en cuenta las opiniones de sus compañeros sin ninguna falta de respeto. Al hablar de este tema es de mucha importancia he dado y buscado la manera de entender estos temas y poder lograr a grandes rasgos cada función. Es algo que se llevara presente en las labores diarias y poder vivir de manera inteligente y sabia.