



**Mi Universidad**

## CUADRO SINOPTICO

**NOMBRE DEL ALUMNO: VIVIANA LIZBETH GARCIA  
MORENO**

**TEMA: GENERALIDADES DE DIRECCION**

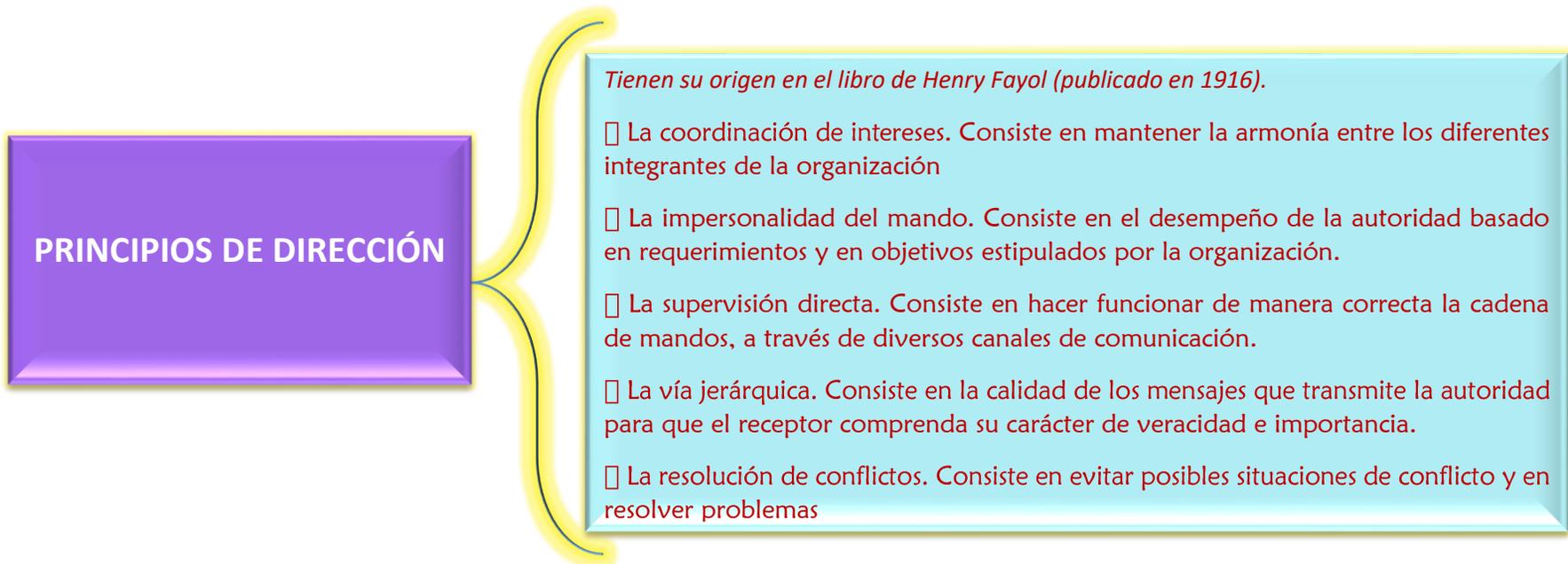
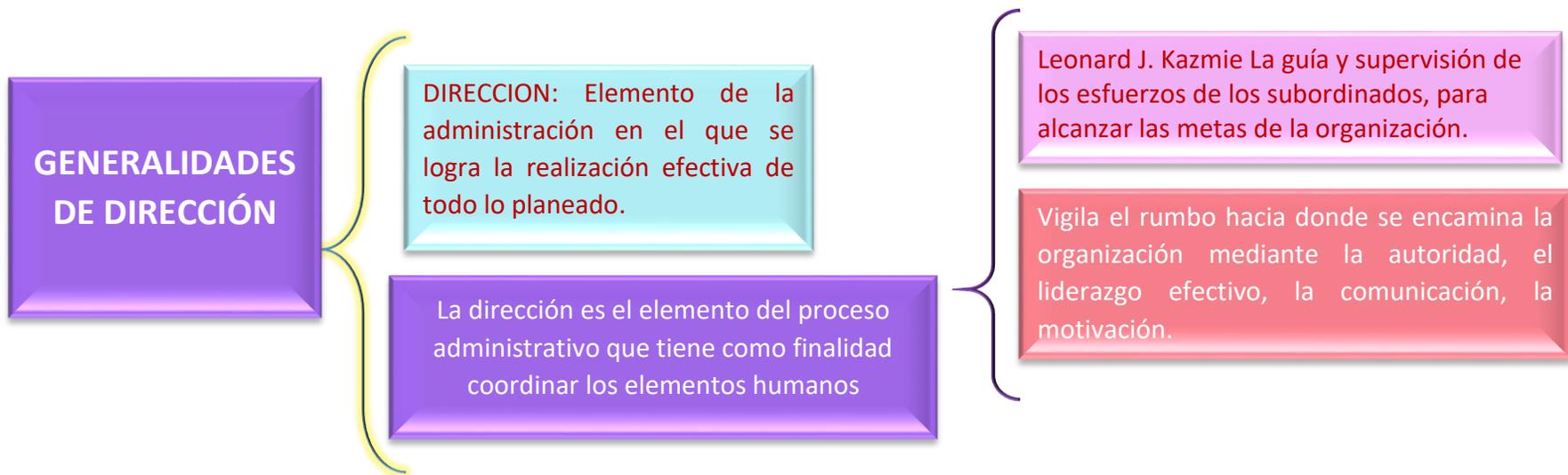
**PARCIAL: I**

**MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO**

**NOMBRE DEL PROFESOR: ARMILENDI DIAZ HERNANDEZ**

**LICENCIATURA: ADMINISTRACION DE EMPRESAS**

**CUATRIMESTRE: 7**



LOS 14 PRINCIPIOS  
DE LA  
ADMINISTRACIÓN  
SEGÚN FAYOL

- ☐ La división del trabajo.☐ La autoridad y la responsabilidad
- ☐ La disciplina
- ☐ La unidad de mando.
- ☐ La unidad de dirección
- ☐ La subordinación del interés individual al interés general.
- ☐ La remuneración.
- ☐ La centralización y descentralización.
- ☐ La cadena escalonada.
- ☐ La equidad
- ☐ La estabilidad personal.
- ☐ La iniciativa.
- ☐ El espíritu de cuerpo.



## IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN

Dirección tiene que ver con emitir instrucciones ordenanzas u asignaciones y asegurarse de que los colaboradores sigan las instrucciones, por eso se le considera un proceso para guiar actividades de los colaboradores en sus direcciones asignadas.

La Dirección es una parte fundamental en el trabajo de los administradores, sea presidente de una organización, gerente de una sucursal, gerente de departamento, en fin todos los que dirigen o lideran un grupo de colaboradores dentro de la organización.

Una buena dirección corporativa, basada en sólidos principios y valores, y un equipo de trabajo eficazmente capacitados, dirigido a proporcionar soluciones efectivas, propician el aumento de la riqueza organizacional

## DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS

Es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.

La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos

Según Miller (1986), la DEP engloba aquellas decisiones y acciones que conciernen a la dirección de los empleados a todos los niveles de la unidad de negocios y que están relacionadas con el análisis, selección y ejecución de estrategias dirigidas hacia la creación y mantenimiento de ventaja competitiva, considerando las estructuras organizacionales más apropiadas en cada caso.

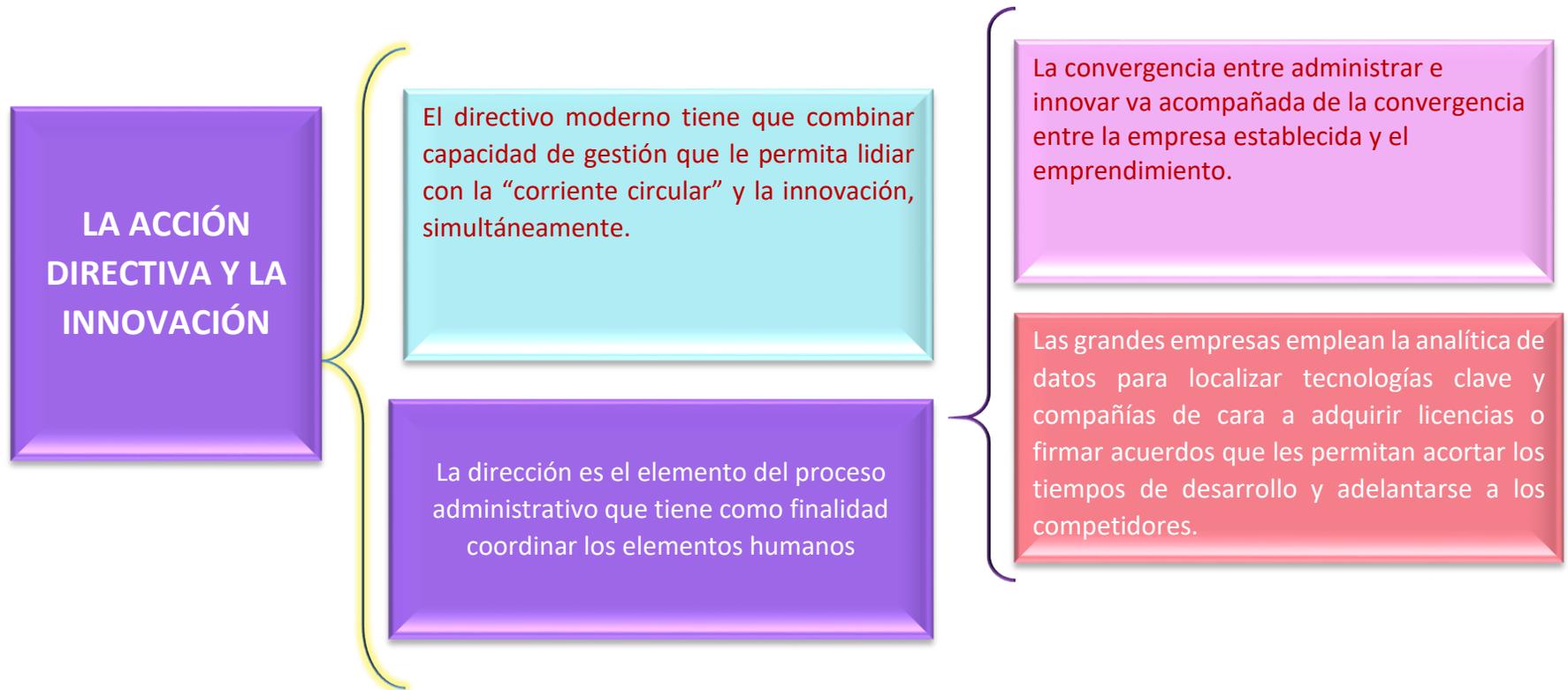
## DIRECCIÓN DE PROYECTOS

El DP es la persona responsable de coordinar el proyecto para que se cumpla el resultado esperado.

Las habilidades generales del DP están relacionadas con la administración, incluyendo temas tales como: contabilidad, finanzas, ventas, marketing, investigación, desarrollo, producción, distribución, planificación estratégica, comportamiento organizacional, administración de personal, manejo de relaciones personales, motivación.

El buen DP comprende rápidamente el problema e implementa las soluciones correctas con gran capacidad para adaptarse a los cambios.

La principal cualidad del DP es saber comunicar, para enviar la información a la organización de lo que se debe hacer en forma clara, unambigua y completa.



**RETOS ACTUALES DE LA DIRECCIÓN.**

**Incertidumbre**

Uno de los retos que mencionó Iglesias fue la incertidumbre, que desde nuestro punto de vista tiene mucho que ver con la velocidad del cambio y la complejidad.

**Globalización**

Enfrentarse a este reto es teniendo una visión global, es decir, siendo consciente de que aunque tengamos una nacionalidad e identidad única.

**Digitalización**

La posibilidad de comunicarse más y mejor con los clientes a través de Internet y, sobre todo, de las redes sociales.

**Gestión del talento**

En este sentido, debemos destacar la gestión del talento, y más concretamente, el reto de encontrar los mejores profesionales y retenerlos.

**Competitividad**

Los directivos también deben tener en cuenta que el objetivo de la empresa no solo debe ser influir sobre el entorno, sino adaptarse a él.



**¿QUÉ ES LA  
DIRECCIÓN Y  
QUÉ ES EL  
LIDERAZGO?**

Dirección. Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.

Liderazgo. Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.