



NOMBRE DEL ALUMNO: VIVIANA LIZBETH GARCIA MORENO

TEMA: LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE PATRONES Y TRABAJADORES

PARCIAL: I

MATERIA: DERECHO LABORAL

NOMBRE DEL PROFESOR: ARMILENDI DIAZ HERNANDEZ

LICENCIATURA: ADMINISTRACION DE EMPRESAS

CUATRIMESTRE: 7

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS, 18 DE OCTUBRE DEL 2022

RELACIONES DIÁDICAS



Concepto de relaciones diádicas

La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

• Vinculación Diádica vertical (VDV)

La primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre un líder y un seguidor, más que un líder entre un grupo de seguidores. Véase, Lussier y Achua (2005, pp. 222 y ss.)



LIDERAZGO Y RELACIONES INTERPERSONALES

Estas relaciones interpersonales del líder/subordinado comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia.


Miembros favoritos	Alejados del grupo
<ul style="list-style-type: none"> • Comenta los objetivos con los empleados; los deja en libertad de aplicar su criterio personal para resolver problemas y alcanzar las metas. • Escucha las sugerencias y las ideas de los empleados sobre cómo realizar el trabajo. • Trata los errores como oportunidades para aprender. 	<ul style="list-style-type: none"> • Entrega a los empleados instrucciones específicas de cómo realizar las tareas y alcanzar las metas • Muestra poco interés por los comentarios y las sugerencias de los empleados. • Critica o castiga los errores.
<ul style="list-style-type: none"> • Asigna a los empleados tareas interesantes; tal vez permite que el empleado escoja su tarea. • A veces acepta la opinión del subordinado. • Elogia sus logros. 	<ul style="list-style-type: none"> • Asigna principalmente trabajos e rutina y vigila estrechamente a los empleados. • Por lo general impone sus propios puntos de vista. • Se concentra en áreas de mal desempeño.





Delegar

Proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad.



Algo fundamental para el liderazgo!!
es alcanzar los objetivos a través de los seguidores



¿Quién y por qué delega?

El líder que está saturado de tareas y actividades.

TIPOS DE DELEGACIÓN

Permanente
Temporal
Parcial
Singular
Conjunta

TIPOS DE DELEGACIÓN

Permanente
Temporal
Parcial
Singular
Conjunta





EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

Un líder motivador dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo.

¿Qué técnicas deberías poner en práctica si quieres llegar a ser un líder motivador?

Participación

Reconocimiento

Metas claras

Formación técnica

Incentivos y promoción



El líder como agente de cambio

Agente de CAMBIO

- El Líder JA no necesita cambiar la historia!
Necesita hacer transformaciones... grandes o pequeñas!
- Asumir el liderazgo JA implica en asumir la responsabilidad de que los cambios ACONTEZCAN!

