



Nombre del Alumno: Shirley López López

Nombre del tema: unidad 2 La Empresa

Parcial: 1

***Nombre de la Materia: Fundamentos de la
administración***

Nombre del Profesor: Icel Bernardo Lepe Arriaga

***Nombre de la Licenciatura: Contaduría Pública y
FINANZAS***

***Lugar y Fecha de elaboración: Frontera Comalapa
Chis. A 30 de noviembre de 2022***

INTRODUCCION

La empresa en el pasado su objetivo era ser económicamente rentables y lograr mantenerse en el tiempo.

Hoy en día una empresa se define como una institución en la que un conjunto de personas transforman diversos recursos en bienes o servicios que satisfacen, directa, necesidades humanas con la finalidad de obtener beneficios.

Las empresas poseen recursos tangibles, ya sean bienes físicos o financieros, recursos intangibles y recursos humanos.

EMPRESA

Es una organización o institución
Dedicada a actividades o persecución
De fines económicos o comerciales
Para satisfacer las necesidades.

FINALIDAD

Económica externa: producción de bienes y servicios.
Económica interna: obtención de un valor agregado para remunerar a los integrantes.
Social: contribuir al pleno desarrollo de la sociedad posible que se promuevan.

RECURSOS DE LA EMPRESA

RECURSOS MATERIALES

Son los bienes tangibles que la organización puede utilizar para el logro de sus objetivos, podemos encontrar elementos como: maquinarias, inmuebles, insumos, productos terminados, elementos de oficina.

RECURSOS FINANCIEROS

Son conjuntos de activos líquidos: dinero en efectivo, cheques, depósitos bancarios de libre disponibilidad. Se utilizan para llevar a cabo las operaciones como compras de mercancías, pago de sueldo.

RECURSOS HUMANOS

Principal activo de toda la organización. El éxito de las organizaciones modernas, resultado posible gracias a la integración efectiva y eficiente de su personal, llevar estrategias y conseguir sus metas.

La empresa conceptuada como sistema

Conjunto de elementos relacionados entre sí, conjunto de inputs (entradas) conjunto de outputs (salidas) a través de determinados procesos de transformación.

Sistema: es un conjunto de elementos que interactúan entre sí para lograr un objetivo común.

Subsistema: es un conjunto de partes e interrelaciones que se encuentran estructuralmente y funcionalmente, dentro de un sistema mayor.

Supra sistemas: es el sistema que integra a los sistemas desde el punto de vista de pertenencia.

FUNCIONES SUSTANTIVAS Y ADJETIVAS DE LA EMPRESA

FUNCIONES
SUSTANTIVAS

- *PERSONAL
- *FINANZAS
- *MERCADOTECNIA
- *PRODUCCION U OPERACION

FUNCIONES
ADJETIVAS

- *MATERIALES
- *COMPRAS
- *INVENTARIOS
- *CONTABILIDAD

CLASIFICACION DE LA EMPRESA

MICROEMPRESAS

Empresas que tienen hasta un máximo de 10 trabajadores y suelen pertenecer a un único socio que también trabaja para la empresa tienen gran potencial.

PEQUEÑAS EMPRESAS

Poseen un número de trabajadores que va desde los 11 hasta los 49, son negocios familiares, empresas rentables no poseen grandes recursos.

MEDIANAS EMPRESAS

Son gran parte de la economía y el tejido empresarial, poseen plantillas de entre 50 y 250 trabajadores con una estructura y departamentos

GRANDES EMPRESAS

Poseen más de 250 trabajadores y en la mayoría de ocasiones apuestan en la internacionalización con el objetivo de llevar sus productos por todo el mundo.

CONCLUSION

Las empresas mantendrán motivados a sus distribuidores, ya que hay que tener en cuenta que no solamente se vende a través de sus intermedios, sino que también les venden ellos.

Las empresas en general establecen un nivel de servicios mínimos en base a las características del mercado objetivo y al nivel de calidad ofrecido por la competencia y lo intentan conseguir al mínimo coste,

Toda empresa tiene como objetivo mantenerse dentro del mercado competitivo, es importante conocer y mantener en constante mejoramiento de sus productos.