

Dirección

Es llevar a cabo actividades mediante las cuales el administrador establece el carácter y tono de su organización.

Habilidades de dirección.

Conducta individual

- * Personalidad
- * Percepciones
- * Emociones
- * Actitudes
- * Valores
- * Cambio
- * Aprendizaje
- * Habilidades
- * Motivación

Sistemas de la organización

- * Cultura organizacional
- * Cambio organizacional
- * Tecnología organizacional

Conducta grupal

- * Comunicación
- * Liderazgo
- * Cambio grupal
- * Manejo y resolución de conflictos.
- * Poder y autoridad
- * Dinámica de grupos

Dirección

Principios de la dirección

- El principio de la coordinación de intereses.
- Impersonalidad de mando.
- De la supervisión directa.
- De la vida Jerárquica
- De la resolución del conflicto.
- Aprovechamiento del conflicto.
- De la motivación
- Del liderazgo.

Etapas de dirección.

Liderazgo

Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.

Motivación

Los factores que ocasionan canalizar y sostienen la conducta de una persona.

Equipo

Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí, con un propósito común.

Comunicación

Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos.

Elementos de dirección

- Estrategia
- Planificación
- Organización
- Manejo de recursos.
- Liderazgo
- Control

- Nunca como en este momento se ha necesitado al liderazgo de hombres y mujeres capaces de proponer estrategias globales y talizadoras, no solo en los niveles macro.
- en este mundo multidisciplinaria, y multiforme se requiere el liderazgo macro para los diversos intereses, grupos y organizaciones que integran este mundo por nacer al nuevo milenio.
- Liderazgo es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas.
- A la gente se la convence por la razón, pero se le convence por la emoción. El líder ha de convencer y convencer. No basta con que el líder conozca la forma adecuada de proceder. Ha de ser además capaz de actuar. El gran líder prescisa a la vez, la visión y la capacidad de conseguir lo adecuado.

21 GENERALIDADES DE LIDERAZGO

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

23 TEORIAS DE LIDERAZGO

- Ser líder es tener ascendente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano
- Las cualidades más salientes de un líder son ser innovador, creativo y visionario y en eso se diferencia del director o administrador que puede ser más eficiente porque es racional, práctico y analítico
- El liderazgo puede ser una propiedad (comportamiento, personalidad) o un proceso (esfuerzo para influenciar a los demás).

22 ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

- El liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él.
- Las conocidas investigaciones llevadas a cabo a finales de la década de los 30 por Lewin, Lipst y White, bajo el planteamiento de que una función importante del líder era crear un clima o atmósfera social en el grupo, que influiría en la salud social y rendimiento de sus miembros. Los autores crearon una situación experimental en la que manipulaban dicho clima a través de tres estilos diferentes de liderazgo:
 - > Autocrático
 - > Democrático
 - > Laissez faire

27 Nov 22