



**Alumna:** *Kimbeli Marisa Morales Bravo*

**Profesor:** *José Iván Pérez*

**Actividad:** *Esquema "Dirección y liderazgo"*

**Materia:** *Dirección y liderazgo*

PASIÓN POR EDUCAR

**Grado:** *7mo Cuatrimestre*

**Área:** *Psicología*

Frontera Comalapa Chiapas a 28 de noviembre de 2022

# DIRECCIÓN

## PRINCIPIOS DE LA DIRECCIÓN

- \*El principio de la coordinación de intereses.
- \*Impersonalidad de mando.
- \*De la supervisión directa.
- \*De la vía jerárquica.
- \*De la resolución de conflictos.
- \*Aprovechamiento del conflicto.
- \*De la motivación.
- \*Del liderazgo.

## ETAPAS DE DIRECCIÓN

### Liderazgo

Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.

### Motivación

Los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona.

### Equipo

Dos o más personas que interactúan y se influyen entre si, con un propósito común.

### Comunicación

Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos.

## ELEMENTOS DE DIRECCIÓN

- 1.-La planificación.
- 2.-La organización
- 3.-El manejo de recursos humanos.
- 4.-El liderazgo.
- 5.-El control.

# LIDERAZGO

## GENERALIDADES DE LIDERAZGO

El liderazgo es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas.

Los componentes fundamentales de liderazgo son:

- 1.-La autoridad o el poder del líder.
- 2.-La habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos tienen motivaciones diferentes, entre ellos y también en situaciones y momentos distintos.
- 3.-La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones para que apliquen todas sus capacidades en la realización de un proyecto.
- 4.-El estilo del líder y el clima organizacional que éste crea en su entorno y dentro del grupo.

## ANTECEDENTES DEL LIDERAZGO

Lewin Lippit y White (1939) crearon una situación experimental en la que manipularon dicho clima a través de tres estilos diferentes de liderazgo:

**Autocrático:** el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.

**Democrático:** el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

**Laissez Faire:** el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

## TEORIAS DEL LIDERAZGO

- \*Teoría de los rasgos.
- \*Teorías del comportamiento.
- \*Las teorías contingentes.
- \*Últimas teorías sobre liderazgo.
- \*Aportaciones confucio.