



Alumna: Araceli Vázquez Díaz

Profesor: Lic. Laura Jacqueline López

Actividad: mapa conceptual

Materia: psicología social

Nombre de la Licenciatura: Psicología General

Grado: 7° Cuatrimestre/ LPS

Grupo: “A”

Frontera Comalapa Chiapas A 17 de octubre 2022.

GRUPO

Se define

un grupo como dos o más personas que interactúan y que influyen unas sobre otras.

ayudan a satisfacer necesidades humanas distintas: de afiliación

ACTIVACION EN PRESENCIA DE OTROS

En aquello que usted sabe hacer se sentirá enérgico para dar su mejor esfuerzo frente a los demás

Impulso de la distracción

Estamos impulsados por la distracción

HOLGAZANERÍA SOCIAL

la facilitación social ocurre cuando la gente trabaja para lograr metas individuales

La holgazanería social ocurrió incluso cuando las participantes eran porristas de preparatoria

los experimentos de facilitación social aumentaban la exposición a la evaluación

EXPERIMENTOS DE POLARIZACION GRUPAL

tres ejemplos

- Moscovici y Zavallon
 - Mititoshi Isozaki
- Markus Brauer y sus colaboradores

Polarización grupal en la vida diaria

las personas se asocian en gran medida con otros individuos cuyas actitudes son semejantes a las propias

polarización grupal en las escuelas

Otro paralelo entre la vida real y el fenómeno de laboratorio es lo que los investigadores han llamado el efecto de acentuación

EXPLICACION DE LA POLARIZACION SOCIAL

dos sobrevivieron el escrutinio científico

Influencia informativa

la discusión de grupo produce un agrupamiento de ideas

Influencia normativa

los humanos queremos evaluar nuestras opiniones y capacidades

PENSAMIENTO GRUPAL

En los grupos de trabajo, el espíritu de equipo es bueno para la moral y eleva la productividad

Una identidad grupal compartida motiva a la gente a persistir en un proyecto

Los argumentos esenciales del plan se suprimieron o excluyeron, y en poco tiempo el presidente respaldó la invasión.

SINTOMAS DEL PENSAMIENTO GRUPAL

Ocho síntomas del pensamiento grupal

- Una ilusión de invulnerabilidad.
- Creencia incuestionada
- Racionalización
- Visión estereotipada sobre el oponente
- Presión hacia la conformidad
- Ilusión de unanimidad
- Guardianes de la mente
- Autocensura

Los síntomas del pensamiento grupal pueden causar una incapacidad para buscar y discutir información contraria

CRÍTICA DEL PENSAMIENTO GRUPAL

Algunos investigadores han mostrado escepticismo

Los grupos sí prefieren información de apoyo más que información contraria

Los grupos con perspectivas diversas tienen un desempeño superior a los grupos de expertos

El éxito del grupo depende tanto de lo que saben los miembros como de qué tan eficaz pueden comunicar

Las normas de un grupo cohesivo pueden favorecer el consenso

PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN

La dinámica grupal defectuosa ayuda a explicar muchas decisiones fallidas

Solución de problemas en grupo

No todas las decisiones de grupo son erróneas

Las personas se sienten más productivas cuando generan ideas dentro de grupos

La lluvia de ideas en grupo es más productiva cuando precede a la lluvia de ideas individual.

CONSISTENCIA

Una minoría que se aferra a su postura tiene mayor influencia que una minoría que duda

la influencia de la minoría estimula un procesamiento más profundo de los argumentos

EL LIDERAZGO COMO INFLUENCIA DE LA MINORÍA

Los líderes sociales por lo regular tienen un estilo democrático

El liderazgo eficaz también varía según la situación

Los líderes eficaces por lo común tienen una visión convincente de la situación deseada

HABILIDADES DE DIRECCION

el liderazgo de los grandes hombres está sometido a un proceso de aprendizaje

La capacidad innata se divide, de un modo general

. Los líderes deben aprender a reconocer cuál es su estilo preferente de liderazgo

Los directivos, escriben los autores, «son personas a las que se les exige una imagen adecuada al rol

El listado de habilidades de negociación es amplio