



Mi Universidad

ENSAYO

NOMBRE DEL ALUMNO: Karen Yareni Hernández Maldonado

TEMA:

PARCIAL: segundo parcial

MATERIA: técnicas de la entrevista

NOMBRE DEL PROFESOR: Laura Jaqueline López Hernández

LICENCIATURA: Psicología

La entrevista psicológica y sus campos de aplicación

La entrevista dentro de la psicología y de todos los campos de aplicación es un componente muy importante que permite conocer y analizar los rasgos más importantes y característicos de un individuo o un grupo, una pareja, una familia, un sindicato, una víctima, según sea el caso. Es la técnica que más se usa y por la naturaleza de la información que aporta es insustituible e indispensable para el psicólogo.

También podemos decir es un diálogo entre dos personas donde el protagonista es la persona entrevistada una persona pregunta y trata de averiguar una información determinada de El del entrevistado qué es quién reporta a las cuestiones y es interesado por las preguntas tiene un objetivo concreto que puede ser conocer al personaje entrevistado recabar una información determinada averiguar si es apto para un puesto de trabajo.

Existen diversos campos de aplicación de las cuales hablaremos a continuación entre ellas está la entrevista del área educativa. Aquí el psicólogo de la educación es el profesional de la psicología cuyo objetivo de trabajo es la reflexión e intervención sobre el comportamiento humano en situaciones educativas mediante el desarrollo de la de las capacidades de las personas grupos e instituciones, desarrolla su actividad profesional en el campo en el marco de los sistemas sociales dedicados a la educación en todos los niveles y modalidades también en los sistemas reglados como en las no reglados en las formales e informales y a lo largo de todo el ciclo vital de la persona.

Una psicología educativa como área aplicada de la psicología utiliza los métodos generales de esta para la evaluación el diagnóstico, de intervención, el seguimiento, la evaluación final y la valoración con la toma de decisiones que se deriva de ella. La técnica más utilizada para la evaluación es la entrevista psicológica tanto la que se realiza a los alumnos como la que se aplica a sus padres legales o profesores dentro del contexto educativo y ya sea para resolver algún problema ya para orientar al sujeto de cara al futuro.

Otro campo es el del ámbito laboral. El psicólogo de trabajo y de las organizaciones realizan en el contexto de especialización del desarrollo de los recursos humanos toda una serie de actividades que tienen que ver con aspectos de la organización organigramas análisis de fluido y comunicación de carga de trabajo dimensionamiento de plantillas valoración de puestos así como la organización y el desarrollo de recursos humanos en cuanto a su

mejora cualitativa formación selección e incorporación tanto desde el punto de vista de la propia organización como desde el punto de vista del individuo en cuanto a mejorar y orientar su cualificación idoneidad.

En este en este ámbito una de las funciones más representativas del psicólogo es la de la selección y evaluación de personal seguramente una de las más conocidas que integra toda una serie de aspectos como la realización de entrevistas de evaluación y selección entrevista con supervisores y trabajadores para la determinación de recursos físicos, mentales o deformación, desarrollo de técnicas de entrevista, toma de decisiones en materia de personal realización de pruebas aptitudinales de personalidad de motivación y de adecuación al puesto de trabajo, evaluación de condiciones específicas relación de informes y evaluación de potencial y análisis de necesidades en el trabajo orientación personal planificación y desarrollo de carrera.

También la experiencia profesional es más importante en cualquier selección de personal en el caso de que existe experiencia profesional de necesario detenerse exclusivamente en la parada apartado de formación ya que los datos de experiencia laboral pueden aportar indicadores más fiable tecito en el nuevo puesto habría que analizar la satisfacción por las actividades efectuadas en otras épocas de su vida de del trabajo más tú al hasta el primer trabajo conviene detenerse y pedir más detalles acerca del último trabajo realizado.

Psicología dentro de un grupo y el efecto del grupo en el en la psicología del individuo en las estrategias de investigación en psicología social del objetivo principal de la entrevista es conseguir información para poder comprender las perspectivas que tiene las personas entrevistado acerca de sus vidas y creencias a través de un diálogo dirigido por el investigador.

Te maneras por ejemplo se me estructura das donde se utiliza una de preguntas para orientar la entrevista las nuestro tour hadas donde el investigador me explicar al entrevistador propósito de la investigación pero no sé lleva ninguna guía de orientación de entrevista también están las entrevistas individuales las entrevistas se le hace a una sola persona grupales 10 grupales las entrevistas se hacen un grupo de personas por ejemplo un grupo focal que consiste conocer las opiniones de un grupo de personas que no se conocen entre sí pero qué tiene características comunes sobre un tema determinado.

En su las entrevistas son muy importantes ya que gracias a ella podemos recaudar información de dicha persona y cada entrevista se lleva a cabo diferentes maneras dependiendo al uso que se le desea dar es decir depende a qué situación se plantee la entrevista.

Otro método o forma de entrevista el al de campo está es un método más cualitativo de recogida de datos que requiere que el investigador salga el campo y realiza la investigación en el entorno cotidiano del tema estudiado a través de diversas herramientas para hacer una investigación de campo se recolecta información útil que debe ayudar al investigador a responder a su problema y verificar sus hipótesis un modelo entrevista de campo actual es la entrevista en línea o cuáles son los nuevos métodos de trabajo en internet son un reto para psicología ya que los usuarios solicitan el servicio de evolución a distancia y esperan resultados de contenido informativo y psicológico.

Para para darle seguimiento a este presente ensayo también hablaremos de la entrevista clínica para realizar una entrevista clínica en necesario conocer no solo las técnicas de entrevistas sino también el modelo terapéutico en el que se sustenta el tratamiento aplicar así como la naturaleza de los problemas trastornos enfermedades o disfunciones a los que van dirigida la intervención o el tratamiento.

Podemos decir que existen diversos tipos de entrevistas que se llevan a cabo según la persona y él estado en el que se encuentre. las entrevistas son muy amplias y que cada una lleva un seguimiento diferente para realizar pero todas con un mismo objetivo que de recaudar información de la persona de la familia, esto nos ayuda a conocer más acerca de la persona. Las entrevistas son una técnica muy usada ya que gracias a ella podemos encontrar cualquier tipo de información para saber si una persona es adecuada un trabajo, si la persona necesita algún tratamiento terapéutico o en el caso de los niños saber acerca de su aprendizaje en si la entrevista es muy extensa y tienes sus campos de aplicación cómo se vio anteriormente cada una es diferente pero con un mismo objetivo.

BIBLIOGRAFÍA

-Alonso G., José. 1 (2012). Psicología 2da. Edición. México,

-Lahey, Benjamín D.. H., Maggie (2009) Psicología. México Santillana.