

Licenciatura en psicología

Materia: TECNICAS DE LA ENTREVISTA

Trabajo: ENSAYO

Docente: LAURA LOPEZ HERNANDEZ

Presenta: JOSMAR ENRIQUE VELAZQUEZ VELAZQUEZ.

4to cuatrimestre

Frontera Comalapa Chiapas a

5 de diciembre del 2022



LA ENTREVISTA PSICOLOGICA Y SUS CAMPOS DE APLICACIÓN

Comenzare hablando de este ensayo acerca de la entrevista psicológica, así que póngase cómoda y lea con atención. ¿Qué es? Es aquella basada en la relación entre dos o más personas donde uno de los integrantes, el psicólogo, realiza preguntas con el objetivo de obtener información. **En el área educativa** en el contexto educativo se pueden definir como la vista, concurrencia y conversación entre dos o más personas para un fin determinado, relacionado con los procesos educativos y de aprendizaje. Pero también cuenta con unos propósitos los cuales son: obtener datos acerca de la personalidad y de la conducta de los niños o adolescentes, proporcionarles información, ayudar a corregir hábitos y actitudes, orientación vocacional y apoyarlos para la resolución de problemas psicológicos y/o emocionales. También hablaremos de los **ámbitos de actuación y usuarios** el área fundamental en el que se usa la entrevista es la orientación educativa, la entrevista también se puede utilizar en todos aquellos ámbitos en los que se desea obtener información de primera mano para facilitar el aprendizaje y la educación. **Ámbitos principales de la actuación:** orientación educativa y profesional, escuelas para padres, investigación educativa, diagnósticos de intervención educativa escolar, asesoría clínica-educativa (problemas de aprendizaje), análisis y diseño curricular y capacitación docente. Por otra parte, los principales usuarios de este tipo de entrevistas son, por la institución educativa, los profesores, tutores y orientadores, y por parte del alumno, el mismo y sus padres o tutores legales. **También destaca la entrevista laboral**, dentro del ámbito laboral, el psicólogo del trabajo y las organizaciones realiza en el contexto de especialización del desarrollo de los recursos humanos toda una serie de actividades que tienen que ver con aspectos de la organización: organigramas, análisis del flujo de comunicación, de carga de trabajo, dimensionamiento de plantillas, valoración de puestos etc... podemos definir la entrevista de selección como un proceso de comunicación preparado que se desarrolla cara a cara entre los entrevistadores. Siguiendo con los **ámbitos de actuación y usuarios** el ámbito en el que se enmarca la entrevista

de selección es el proceso global más amplio de la estrategia de recursos humanos de cualquier organización, que desarrolla la función de selección de personal para incorporar a los empleados necesarios. En este ámbito entran en juego valores de la cultura organizacional propia, la responsabilidad social corporativa y aspectos éticos y legales. Cuenta con diferentes etapas que son: elaboración de perfiles de puestos y de requisitos, técnicas de selección, informe de selección, toma de decisiones de selección e integración. **La experiencia profesional**, este apartado es el más importante en cualquier selección de personal, en el caso que exista experiencia profesional, nos es necesario detenerse exhaustivamente en el apartado de formación, ya que los datos de experiencia laboral pueden aportar indicadores más fiables de éxito en el nuevo puesto y también habría que analizar la satisfacción por las actividades efectuadas en otras épocas de su vida. **La entrevista social** el objetivo principal de la entrevista es conseguir información para poder comprender las perspectivas que tienen las personas entrevistadas acerca de sus vidas o creencias, a través de un dialogo dirigido por el entrevistador. Lo primero que tendríamos que hacer para la entrevista es delimitarla en el tema o aspecto del problema a investigar y pueden llevarse a cabo de diferentes maneras: semi-estructuradas, no estructurada, individuales y grupales. **La entrevista de campo** se divide en dos clases: la observación o la exploración del terreno, que consiste en contacto directo con el objeto de estudio y la entrevista, (la encuesta) que consiste en el acopio de testimonios, orales o escritos, de personas vivas. El trabajo del campo es método más cualitativo de recogida de datos que requiere que el investigador salga del campo y realice la investigación en el entorno cotidiano del tema estudiado. **La entrevista clínica**, para realizar una entrevista clínica, es necesario conocer no solo las tecinas de la entrevista, sino también el modelo terapéutico en que se sustenta el tratamiento a aplicar, así como la naturaleza de los problemas, trastornos, enfermedades o disfunciones a los que va dirigida la intervención o el tratamiento. La entrevista terapéutica es el procedimiento fundamental y necesario a través del cual operan todas las modalidades de intervención o tratamiento psicológico, es decir, las psicoterapias. **Informe de la entrevista individual** la evaluación psicológica se ha concluido cuando la

información obtenida se ha organizado, sintetizado e integrado. La integración de un informe es una parte fundamental del proceso de evaluación, ya que su función es transmitir de manera clara y concisa la información obtenida. Un estudio, debe organizar los datos de manera que la persona estudiada sea visible en forma íntegra aunque los diferentes aspectos de su personalidad total, sus respuestas y sus formas de relacionarse se perciban a distintos niveles en varias secciones de informe. **Informe de la entrevista individual y familiar** es imprescindible hacer una selección previa de dichos contenidos eligiendo tan solo los que sean más pertinentes y adecuados a cada caso, por ejemplo: datos sobre el alumno en su contexto familiar, grado de aceptación y utilización de adecuaciones de acceso para las necesidades educativas especiales y datos sobre el entorno social que favorecen o dificultan el desarrollo del alumno. **Integración de los datos en el expediente psicológico** como se mencionó anteriormente la integración de los datos del informe psicopedagógico requiere el análisis concienzudo y cuidadoso de los datos obtenidos, durante el proceso de entrevista. Integración de un expediente: datos personales, profesionales que han intervenido, motivo de valoración, procedimiento de valoración, historia personal del sujeto, aspectos socio-familiares, resultados en interpretación de las pruebas, síntesis diagnóstica, modalidad educativa recomendada y orientaciones. Como conclusión la entrevista tiene como objetivo recoger toda la información y es muy importante porque es una de las herramientas más usadas para evaluar a un paciente y supone el primer paso en el proceso diagnóstico y así podemos ayudar al paciente a salir de algún problema que quizás pueda llevarlo hasta la muerte.