



Mi Universidad

NOMBRE DEL ALUMNO: NANCY ALIDAHÍ ROBLERO PÉREZ

TEMA: LA ENTREVISTA PSICOLÓGICA Y SUS CAMPOS DE APLICACIÓN

PARCIAL: 2 DO

MATERIA: TÉCNICA DE LA ENTREVISTA

NOMBRE DEL PROFESOR: LAURA JAQUELINE

LICENCIATURA: PSICOLOGÍA GENERAL

CUATRIMESTRE: 4 CUARTO

LA ENTREVISTA PSICOLOGICA Y SUS CAMPOS DE APLICACIÓN

La psicología tiene muchos campos donde trabaja, o estudia, para sacar información acerca de lo deseado necesitamos hacer lo que es la entrevista, y la entrevista es un proceso que se hace de comunicación se prepara y se realiza cara a cara con el entrevistado. es muy importante hacer la entrevista para saber acerca del caso de ceado. El propósito de este ensayo es comprender o ver, como hacer una entrevista dependiendo que tipo de campo va ha hacer realizado la entrevista, cada campo tiene una estructura de entrevista.y también como hacer el expediente psicológico ya teniendo toda la información.

EDUCATIVO Y VOCASIONAL

Según el colegio de España (2004), es el profesional de la psicología cuyo objetivo del rabajo es la reflexión e intervención sobre el comportamiento del Ser humano, en situaciones educativas,mediante el desarrollo de las capacidades de las personas, grupo e instituciones.

La entrevista educativa, esto se puede aplicar tanto en padres, alumnos y docentes es todo lo que le rodea, el contexto educativo para así saber algún problema, o también puede ser para enfrentar la vida . Esta entrevista es semiestructurado por qué son utilizadas más preguntas abiertas, solo en algunas ocasiones en la face central puede ser utilizando con preguntas serradas. Los propósito de esta entrevista es ueq puede obtener los datos de una persona y de la conducta, aparte que nos proporciona información, también le proporcionamos las informaciones.

ENTREVISTA LABORAL

En esta entrevista lo hacen los psicólogos del trabajo y las organizaciones de especializado en el desarrollo de los recursos humanos,se puede llamar entrevista de selección y algunos objetivos puede ser , recolectar información de las habilidades, conocimiento, interés de la persona que desea tener un puesto . **La entrevista de selección es muy importante en cuanto a la comunicación de las expectativas a los empleados potenciales (palaci, 2002).**

ENTREVISTA SOCIAL

Estudia lo que es dentro de un grupo de personas, su objetivo es para saber recoger información para saber que piensa la persona de si misma.

ENTREVISTA DE CAMPO

Esta entrevista es más natural, el investigador hará el estudio, para eso necesita salir a explorar el campo , para poder ser realizada la investigación deseada. Es una forma muy bonita por qué te pones en contacto con la persona.

ENTREVISTA CLÍNICA

Esta es más en psicoterapia es una entrevista terapeuta a través de la entrevista se le da un fin que es el tratamiento, esto se requiere de el contacto directo con el paciente para poder trabajar. En esta entrevista la comunicación en necesaria que sea tranquila y adecuada.

Ya que sabemos los diferentes tipos de entrevista y ya recogida alguna información deseada de alguna de estos campos, es necesario hacer un informe un final para transmitir la información obtenida. **La planificación del informe, exige extremo cuidado ya que los resultados que de ella se obtengan pueden influir en la vida de la persona evaluada.(Sattiler, 2003). Klopfer (1975).**

Para una entrevista individual el informe empieza con los datos personales de la persona. Todo lo que es su identificación, luego los objetivos por el cual el paciente acudió a buscar ayuda. El siguiente paso es las observaciones que observamos cuando estamos con el paciente, y los antecedentes es todo la vida del paciente, lo que a vivido o acusa de, surgió el problema. Para eso hacemos un enlistado de lo que queremos saber, las preguntas para realizar serían de esfera, y deben tomar el tema, y hacer preguntas acuerdo del área, ya que está recogida la información se hace lo que es la interpretación o más conocida como la conclusión, pondremos los defectos más sobre saliente de la entrevista que ya emos realizado. Y por último se escribe las estrategias que uso el entrevistador para hacer la entrevista.

Para finalizar se hará lo que es el expediente psicológico se necesita de mucho análisis para interpretar para realizar el expediente lo primero que se hace es, ya se sabe es los datos personales del paciente, y sigue con las personas que han intervenido en su caso. Y la razón por la que ha buscado ayuda el paciente. Sigue el proceso de valoración lo que el paciente a informado a través de la entrevista como su historia de vida. Y el siguiente es la interpretación de resultados de lo que nos a arrojado la entrevista se hace una síntesis de todo y recomendar lo que es necesario para el paciente. Por último se hace algunas orientación al paciente. Ya encontrado el caso y dar solución o orientarlo.

Para concluir ya hemos visto los tipos de de entrevista tanto la entrevista educativa, cómo las entrevista social de campo y la clínica hay diferentes tipos de entrevista y cada una es importante, tenemos que elegir que entrevista llevar y luego hacer lo que es el informe es sabemos que el informe es algo muy importante, por qué a través de eso va a influir en la vida de la persona. Ya obteniendo el informe se hace lo que es expediente psicológico se análisis e interpreta toda la información del paciente y se saca lo más resaltante de la entrevista para poder sacar su diagnóstico.

Referencia

Perpiña,c.(2012).Manuel de la entrevista psicología (1ra.Ed). Madrid: pirámide

Nahuom c.(1961) Entrevista psicológica (1ra.Ed.) bueno Aires: kapelusz s.a.

Colin, Galindo H,Y Saucedo, c.introduccion a la entrevista psicologica (1ra.Ed)
México:trillas.