



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Clara Belén Vázquez González

Nombre del tema: La entrevista psicológica y sus campos de aplicación

Parcial: I

Ensayo

Nombre de la Materia: Técnicas de la entrevista

Nombre del profesor: Laura Jaqueline López Hernández

Nombre de la Licenciatura: Psicología general

Cuatrimestre: 2do

La entrevista psicológica y sus campos de aplicación

La entrevista en psicología, lo puedo definir como la que hace referencia al procedimiento de la obtención de información a través de una conversación, en la cual su objetivo es conocer y evaluar la situación de la persona donde el psicólogo es el encargado de llevarlo a cabo tomando en cuenta los diferentes conceptos y la manera que es utilizado en el desarrollo de este tema les abordare lo que es la entrevista y sus campos de aplicación en la cual en el campo es la psicología educativa, utiliza los métodos generales de ésta para la evaluación, el diagnóstico, la intervención, el seguimiento, la evaluación final y la valoración, con la toma de decisiones que se derive de ella, pues se busca cumplir objetivos, de definir lo que es la entrevista analizar, describir las técnicas y herramientas como describir, estos son aspectos que se deben valorar al realizar este tipo de entrevista.

El autor Rodríguez [Rivera \(1986\)](#), nos dice que la entrevista en el contexto educativo es una conversación con un propósito que lleva a cabo el maestro o el orientador con el alumno o sus padres, con el fin de conocerlos, guiarlos o prestarles ayuda en la resolución de algún problema. En lo cual considero que es de suma importancia tenerlo en cuenta ya que gracias a ello se va conociendo mas el problema. Al igual esto mismo tiene relación con los ámbitos de actuación y usuarios ya que esto se puede utilizar en todos aquellos ámbitos en los que se desee obtener información de primera mano para facilitar el aprendizaje y la educación que reciben los alumnos.

La entrevista laboral es un área donde se utiliza, el psicólogo del trabajo y de las organizaciones realiza en el contexto de especialización del desarrollo de los recursos humanos toda una serie de actividades que tienen que ver con aspectos de la organización que durante el psicólogo es el encargado de llevar a cabo lo que es la selección del personal ya que esta es la mas utilizada o bien conocida como esto se toma en cuenta una variada que integra toda una serie de aspectos como la realización de entrevistas de evaluación. En lo cual podemos definir la entrevista de selección como un proceso de comunicación preparado que se desarrolla cara a cara entre el entrevistador y el candidato aspirante al puesto, más o menos estructurado y así es como consideramos la entrevista laboral.

En los ámbitos de actuación y usuarios aquí es donde se enmarca el proceso general de estrategia de los recursos humanos en la cual es usada en cualquier organización, en donde desarrollan la selección de personal para incorporarlo a los necesarios y se desarrollan

técnicas de la entrevista tomando en cuenta las escalas de valoración como los test psicológicos para valorar las diferentes habilidades y aptitudes.

La experiencia profesional en esta es uno de los puntos importante en la selección del personal donde habría que analizar la satisfacción por las actividades efectuadas en otras épocas de su vida, desde el trabajo actual hasta el primer trabajo; conviene detenerse y pedir más detalles acerca del último trabajo realizado. Cómo al igual analizar sus actitudes atreves de la experiencia laboral, cómo al igual sus juicios, sobre sus empleos anteriores y por el cual se cambió.

Cómo tomando en cuenta que se lleva acabo la entrevista social esto se lleva a cabo dentro de un grupo de grupo, en la cual su objetivo principal es conseguir información para así poder comprender las expectativas de las personas, entrevistadas acerca de su vida o bien sus creencias donde se realiza por medio de preguntas. Ahora bien, podemos considerar al igual la entrevista en el campo la cual se divide en dos clases en la cual es la observación o exploración del terreno aquí es donde podemos decir que es la que consiste en un contactó directo con el objeto de estudio, la que prosigue es la entrevista lo que es la encuesta y está consiste en contacto directo con el objeto de estudio, dice que la entrevista en el campo es la que permite al investigador.

Como al igual en la entrevista clínica es el medio imprescindible para establecer y mantener la relación psicoterapéutica. ara realizar una entrevista Clínica, es necesario conocer no sólo las técnicas de la entrevista, sino también el modelo terapéutico en que se sustenta el tratamiento a aplicar, así como la naturaleza de los problemas, trastornos, enfermedades o disfunciones a los que va dirigida la intervención o el tratamiento.

La evaluación psicológica se ha concluido cuando la información obtenida se ha organizado, sintetizado e integrado. La integración de un informe es una parte fundamental del proceso de evaluación, ya que su función es transmitir de manera clara y concisa la información obtenida, los hallazgos, impresiones clínicas (cuando sea aplicable) y las recomendaciones específicas, debe organizar los datos de manera que la persona estudiada sea visible en forma íntegra aunque los diferentes aspectos de su personalidad total, sus respuestas y sus formas de relacionarse se perciban a distintos niveles en varias secciones del informe.

Es imprescindible hacer una selección previa de dichos contenidos eligiendo tan sólo los que sean más pertinentes y adecuados a cada caso. Nunca debe utilizarse como un listado de preguntas a la familia. Este formato de informe fue consultado originalmente en los textos digitales sobre psicopedagogía. requiere el análisis concienzudo y cuidadoso de los datos obtenidos durante el proceso de entrevista los datos que se deben considerar Nombre del sujeto, Fecha de nacimiento, Edad, Fecha de exploración, Dirección, Grado escolar, Escuela a la que asiste, Edad de los padres, Escolaridad de los padres, Número de hijos.

Para poder concluir este trabajo podemos darnos cuenta, que la entrevista es de suma importancia para un psicólogo ya que conocemos que en varias áreas se lleva a cabo con el objetivo de conocer más a una persona en la cual lo utilizaremos diferentes técnicas de la entrevista y llevando a cabo cada detalle que está relacionado.

Bibliografía

Antología de técnicas de la entrevista

