

Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Yadira Guadalupe Manzano Gálvez, PAOLA

VELAZQUEZ, KAREN HERNANDEZ

Nombre del tema: Comportamiento social

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Comportamiento social

Nombre del profesor: Laura Hernández

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 4



Frontera Comalapa, Chiapas a 17 de octubre de 202

El conflicto en la sociedad

Los conflictos persisten en los factores sociales que motivan la forma como evoluciona la sociedad. Surgen en el desarrollo de acciones incompatibles, de sensaciones diferentes; responden a un estado emotivo que produce tensiones, frustraciones; corresponden a la diferencia entre conductas, la interacción social, familiar o personal. En el presente ensayo hablaremos un poco sobre el conflicto y cómo se presenta en la sociedad, abordaremos algunas posibles soluciones y algunos puntos para evitar ser conflictivos.

Muchos de los problemas que amenazan nuestro futuro surgen a medida que diferentes partes van en busca de sus intereses propios, pero en forma irónica para prejuicios colectivos.

Es frecuente que surjan hostilidades cuando los grupos compiten por trabajos viviendas o recursos que escasean dónde hay un choque de intereses, el conflicto surge sentir delimitados por causa de amenazas económicas.

Los mecanismos alternativos de solución de conflictos concebidos como una estrategia para propiciar el derecho efectivo de acceso a la justicia forman parte de las denominadas olas de justicia que, como expresión de las diversas medidas que buscan la tutela judicial efectiva en el Estado social de derecho, han sido incorporadas de manera paulatina en nuestro ordenamiento jurídico. No obstante, no se ha dimensionado el importante papel que cumplen dentro de la justicia informal, aun cuando en el marco del postconflicto adquieren gran importancia.

Es posible que al poner a dos individuos o grupos en un conflicto en contacto cercano les permite conocerse y agrandar sé tal vez no hemos visto como las expectativas negativas pueden cegar los juicios y crear profecías autocumplidas aunque el contacto en igualdad de estatus puede ser de ayuda hay ocasiones que no es suficiente no sirvió de nada.

El **conflicto** es una situación en la cual dos o más personas con intereses distintos entran en confrontación, oposición o emprenden acciones mutuamente antagonistas, con el objetivo de dañar o eliminar a la parte rival, incluso cuando

tal confrontación sea verbal, para lograr así la consecución de los objetivos que motivaron dicha confrontación.

Desde otro punto de vista, Marinés Suares (1996) lo considera como un proceso interaccional que, como tal, nace, crece, se desarrolla y puede a veces transformarse, desaparecer y/o disolverse, y otras veces permanece estacionado. Según Suares, TABULA RASA No.1, enero-diciembre 2003 267 el conflicto se construye en forma recíproca entre dos o más partes que pueden ser personas, grupos grandes o pequeños, en cualquier combinación; en esta situación predominan interacciones antagónicas sobre las interacciones cooperativas, llegando en algunas ocasiones a la agresión mutua, donde quienes intervienen lo hacen como seres totales con sus acciones, pensamientos, afectos y discursos. Suares identifica, de esta manera, la conducta y el afecto como elementos esenciales del conflicto.

Cuando nos ponemos a pensar creemos que solucionar conflictos es muy difícil y no podemos lograrlos, sin embargo, hay distintas opciones para hacer que esto seas posible.

Identificar el problema: ¿Cuál es el problema? Lo primero es tener claro cuál es el problema, por ejemplo, que no os gustan sus nuevos amigos y amigas, y os preocupa que se relacione con ellos porque creéis que toman drogas.

Buscar soluciones: ¿Qué posibles soluciones? Ante esa situación qué se puede hacer: ¿que deje de verlos?, ¿que los vea? ¿que solo los vea entre semana? ¿que vengan a casa para que conocerlos?...

Evaluar soluciones: ¿Qué soluciones son las mejores? De todas las ideas que se os han ocurrido ¿cuáles creéis que son las mejores? Es importante ser sinceros y ver qué ideas son imposibles de hacer.

Tomar decisiones: ¿Qué solución elegimos? Después de haber analizado las posibles soluciones, elegid una, la que creáis más conveniente.

Aplicar decisión: Poner en práctica. ¿Ya habéis tomado la decisión? Pues manos a la obra.

Evaluar decisión: ¿Ha funcionado? Si estáis contentos con el resultado ¿estupendo! Si no... pues pensad en otra posible solución. Seguro que os ha valido para aprender.

En conclusión, los conflictos son actos derivados a nuestra frustración, a veces cuando nuestro día no va nada bien solemos ponernos agresivos con las personas, si algo nos molesta rápidamente nos alteramos y aunque el problema no sea nada grave nosotros mismos nos encargamos de agrandarlo y hacer un escándalo, para evitar que esto suceda es muy importante conocernos, saber hasta cuanto podemos aguantar y tratar siempre de controlar las situación, también es muy importante saber controlar nuestras emociones y trabajar con ellas.

Bibliografía

Antología proporcionada por la institución