



Universidad del sureste
Campus Frontera Comalapa

Licenciatura en psicología

Antagonismo social

Conflicto

MATERIA: COMPORTAMIENTO SOCIAL

DOCENTE: LAURA JACQUELINE LOPEZ HERNANDEZ

PRESENTA: SCHEYLI YASMIN PÉREZ MORALES,
CLARA BELEN VAZQUEZ GONZALES,
NANCY ALIDAHÍ ROBLERO PEREZ

4° cuatrimestre

Frontera comalapa, Chiapas a
17 de octubre del 2022

“Antagonismo social”

Los conflictos lo puedo definir como esos desacuerdos entre personas, un grupo de persona o donde exista más de dos personas. Es ocasionado por problemas contradictorios se da y lo podemos ver en diferentes grupos sociales ya que las personas tenemos conceptos distintos para un dicho tema por oposiciones o confrontaciones que pueden llegar a ser graves hasta formar problemas y conflictos grandes, pero todo puede llegar a una solución.

Es común que cuando tenemos dicho problemas involucremos a más personas tratando buscar nuestro bien común a pasado en muchos aspectos sociales donde los hombres buscan sus beneficios y pueden detectar a las demás personas solo por buscar su propio interés.

Cada persona tiene y busca su bienestar y ganar en cualquier actividad donde este relacionado ya sea grupal o individual intentado sentirnos orgullosos y fortaleciendo nuestro auto concepto y poder identificarnos como personas fuertes entre las pandillas o bien entre las personas con las que luchemos para ganar o para nuestro bien.

En el presente trabajo abarcare temas como los conflictos, el bien común, la tragedia de los comunes, la competencia, la comunicación y conflictos individuales y colectivos. Contextos involucrados que van enlazados en si uno al otro para explicar los dilemas sociales.

Pero ¿Cómo influye la comunicación para la resolución de conflictos? ¿los conflictos sociales surgen de los prejuicios? ¿La competencia entre personas o grupos son los que conllevan a la competencia?

Tratare de explicar complejamente todo los temas abordados para una mejor comprensión.

“un conflicto bien manejado fortalece la relación,
y te ayuda a aprender de las diferencia”

(estrategias de Napoleón Hill)

los conflictos son problemas contradictorios entre dos o varias personas, partiendo por aquellas opiniones que no son iguales y que conllevan a peleas, conflictos o disputas, es esencial ver que esos conflictos se dan en diferentes ámbitos sociales como familiar, laboral, estudiantil, comunal, municipal incluso político.

Se da esencialmente cuando las opiniones son para propio interés, dándose a cabo cuando otra persona quiere afectarnos de manera negativa en ese momento ambos grupos de personas empiezan con disputas para el bienestar común o grupal.

Estas disputas se dan principalmente por los pensamientos diferentes como en la política cada persona va y defiende a la persona que le conlleve a su bienestar común teniendo conflictos con otras personas de otro partido político, existe un sinnúmero de causas por las cuales se da el conflicto como la raza, la religión, el género, familiar, etc.

-Los problemas y conflictos pueden ser la fuente de una derrota, una limitación para nuestro potencial, pero también pueden dar lugar a una mayor comprensión de la vida y el nacimiento de una unidad más fuerte en el tiempo- (Karl Jaspers-1957). Perder un conflicto hace que nuestra mente piense que somos personas débiles pero puede llegar a ser para muchos el comienzo de un potencial mejor en cada disputa.

Para ganar siempre entramos al contexto de competencia social donde las personas tienen la capacidad de tomar decisiones y tratan de ser asertivos en sus decisiones especialmente si les favorece para su bienestar ¿pero qué tiene que ver la competencia con los conflictos? Pues fácil cuando competimos para ganar y sentirnos a gusto entramos en el ámbito de algún conflicto con la otra persona con la que competimos, por ejemplo, cuando se divide un grupo para defender dicho concepto o tema podemos llegar a formar un conflicto porque comienzan lo que es llamado competencia para poder ser el ganador.

En este concepto tenemos que tomar en cuenta que para ganar es necesario de cooperación entre compañeros para poder ganar, es importante la comunicación entre los individuos si todos se reúnen y entre todos desarrollan un plan a base de cooperación y comunicación pueden llegar a ser ganadores de una confrontación.

La tragedia de los comunes es un bien colectivo que buscamos para beneficio de cada individuo favoreciendo nuestro propio bienestar pero puede llegar a tener malas respuestas como la sobre explotación de nuestro ambiente que a lo largo de el tipo puede ser destruido o agotados.

Un claro ejemplo es la tala de árboles, en un grupo social donde practique la carpintería pueden llegar a acuerdo para cortar un árbol por persona y así mejorar sus bienes económicos, pero una persona de ese grupo llega a cortar mas arboles de lo acordado pensando que no afectara ya que en ese espacio grande hay muchos árboles las ganancias llegan a ser buenas que los demás miembros intentan hacer lo mismo talando mas arboles para beneficio personal y detrimento colectivo.

De ahí comienza la tragedia -Cada hombre está encerrado en un sistema que le incita a aumentar su rebaño sin límite, en un mundo que es limitado-(Garrett Hardin, 1968-1969)

Posterior mente Garrett hardin agregó: "La ruina es el destino hacia el cual todos los hombres se apresuran, cada uno persiguiendo su propio interés en una sociedad que cree en la libertad de los bienes comunes. La libertad en un bien de uso común trae ruina a todos"

En las percepciones erróneas es todo aquello que nuestra mente se va relacionando con la realidad cree que capta todo lo existente pero sin embargo no es así, lo único que ase es que personas que tiene ideas incompatibles pueden llegar a tener una percepción igualitaria haciendo que sus diferencias sean subjetivas.

Una injusticia percibida está asociada con los problemas de recuperación física y mental, a causa de algún proceso doloroso que haya llegado a su vida.

Un ejemplo puede llegar hacen en clases cuando un alumnos es responsable, participativo y entrega todas su actividades para recibir una buena nota en clases pero al final cuando le entregan sus notas finales llega a darse cuenta que su puntaje es más bajo que el de su otro compañero que no a sido responsable ni participativo, en ese momento el alumno entra en una injusticia percibida teniendo conflictos con la profesora. Otro de los conflictos hoy en nuestro mundo es la de los derechos individuales y el

colectivo, porque no hay un balance entre todos unos, quieren tener cosas que a otras personas no les satisface o no les agrada de lo que la persona hace.

Un ejemplo de estas podría hacer el derecho de una persona a fumar esta entrara en conflictos con el derecho de las personas que no lo hacen y que están destruyendo la salud de las personas y más con el medio ambiente, las personas quieren ser libres pero no pueden porque al hacerlo puede que generen ciertos conflictos.

En la década de 1960 eran libres de hacer "su propia onda" o lo que le hacía feliz había una libertad personal, cada persona se sentía tranquila y tanto como la comunidad respetaba las decisiones de cada persona. Halliday, F. (2006),

Algunas personas han argumentado que si no se ponen límites la libertad individual va a hacer un grave problema, puede que más adelante perderemos la libertad más importante que es en nuestro hogar, y temer que hasta en nuestra propia casa no tener tranquilidad o no tener conflictos.

En los conflictos debe negociarse y quedar en un acuerdo GRIT es un psicólogo él se propuso una alternativa y cómo podemos pasar en ese momento y la llamo iniciativas graduales y reciprocas de reducción de la tensión. Trata que la persona debe de reducir la alteración que tiene, debe tomar un control, ciertas medidas calmarse y tomar acuerdos si es necesario ayudar o hacer una reconciliación en vez de hacer un conflicto puede ayudar a las personas, pero para eso deben razonar que es lo que están causando.

la resolución de conflictos esta siempre en la comunicación desde que se entrega una buena disposición y una comunicación el conflicto se puede resolver si, hay otras formas de resolver los conflictos pero a la hora de la verdad no son tan efectivos como la comunicación, hay momentos en que evitamos el hablar y el conflicto hace más grande como hay en otras en las que se habla pero no se tiene la misma disposición de resolver los conflictos y termina empeorando la situación.

Por eso se necesita tener una disposición y el utilizar las palabras adecuadas implementando los valores éticos y morales a la hora de comunicar algún conflicto, si esto falla y no se logra resolver el conflicto por lo menos ya intentamos resolver el conflicto.

Finalmente podemos decir que la parte de un conflicto social tiene que ver con la

confrontación de grupos y aquellas ideas que no pueden llegar a ser resueltas por el sentido que le damos cada uno de nosotros, es importante tener en claro que todos esos conflictos sociales que ocurren en los grupos sociales que comienzan de manera pacífica como una protesta, pero cuando se extienden en el tiempo pueden tener consecuencias muy graves.

Para terminar, todos los acuerdos sociales son desarrollados a base de comunicación y acuerdos sociales para algún bien grupal o individual y así lograr ganar dichos confortamientos.

Bibliografía

-Garrett Hardin (1968) *The Tragedy of the Commons*, Science, Vol. 162, No. 3859 (December 13, 1968), pp. 1243-1248.

-Halliday, F. (2006) *Las Relaciones Internacionales y sus debates*. Madrid: Centro de Investigación para la Paz – Fuhem

-Antología UDS

-<http://humanismoyvalores.blogspot.com/2014/07/karl-jaspers.html>

-<https://www.bbc.com/mundo/noticias-49082868>