



**Nombre de alumno:**

**Ivonne Anasheli García Aguilar**

**Nombre del profesor:**

**Prof. Rubén Eduardo Domínguez García**

**Nombre del trabajo:**

**Cuadro sinóptico**

**Materia:**

**Dirección y Liderazgo**

**Grado:**

**7º cuatrimestre**

**Grupo:**

**A**

# EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

## Estilos de Liderazgo

Es la conducta de un líder en relación con sus colaboradores en busca de metas

Habilidades del líder

Conceptual  
Humanística  
Técnica

Lo definirá

De la experiencia y su educación para el desarrollo de habilidades del líder

## El liderazgo y el pensamiento sistémico

El líder visualiza como interactúan los elementos que identifican una organización

Sistema de liderazgo

Libre, cooperativo, relación jefe-trabajador accesible, obediencia v liderazgo

Funciona como respaldo para el desarrollo de la organización

## Base y principios de un líder sistémico

Se basa en el equilibrio, como demuestra sus habilidades técnicas, como ser humano y conceptuales

Principios

Estratégico  
Visión  
Fuertes valores  
Orientado  
Pensar a largo plazo  
Anticipado  
Humilde  
Toma de decisiones

Consiste

Es capaz de sentir y entender que todos forman parte de un sistema con múltiples subsistemas

# EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

## Importancia de la comunicación en el liderazgo

La comunicación elemento clave

Función

Un buen líder tiene amplia comunicación con la organización en general

Liderazgo

Es motivar a los demás así también transmitir la estrategia y la visión de la organización

Comunicación

Tiene un poder enorme en cualquier ámbito de la empresa y el liderazgo no existe sin comunicar

## Papel del liderazgo en la solución de problemas

Su objetivo es la de poder analizar y buscar soluciones a problemas que puede enfrentar en cualquier momento

Eficacia

Para serlo crea equipos que funcionen bien, guiar el potencial de todo y buscar una función correcta

Objetivos

Ver cuál es el problema, considerar alternativas posibles, llegará a una conclusión y moverse a la acción

## Negociación

Procedimiento en el que dos personas tienen intereses comunes e intentan llegar a un acuerdo beneficioso para ambas partes

Partes

Se da en dos personas  
Entre una persona  
Un grupo y entre

## Características de la negociación

Flujo de información libre  
Planteamiento del problema  
Identificación de intereses de la otra parte  
Generación de soluciones alternativas  
Elección de soluciones

# EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

## Conflicto

Es una situación en la cual dos o más personas con intereses distintos se confrontan con el objetivo de dañar o eliminar a la parte rival

Relación

El desacuerdo, discrepancia y polémica

### Tipos

Percibido- observación  
Vivido- parte de un conflicto  
Manifiesto- alguna parte lo demuestra abiertamente

### Causas

Competencia  
Poder  
Relaciones  
Estructura

## Importancia de la negociación en el manejo de conflictos

los conflictos son comunes e inevitables por lo tanto se trabaja para minimizarlos

### Surgen debido

Ser partes independientes  
Partes alteradas  
Ninguna parte quiere ceder

### Importancia

Trabajar hacia una parte de la que todos ganen de acuerdo a sus intereses y construir mejores relaciones a largo plazo que significará desarrollo en las dos partes