



Nombre de alumno:

Jessica Janine García Aguilar

Nombre del profesor:

Prof. Rubén Eduardo Domínguez García

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico

Materia:

Dirección y Liderazgo

Grado:

7º cuatrimestre

Grupo:

A

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Estilos de Liderazgo

Se refiere a la conducta que toma el líder relacionado con sus colaboradores con el objetivo de alcanzar metas

Depende

De la experiencia y su educación para el desarrollo de habilidades del líder

Éxito en el mando

Altos directivos, gerencia intermedia y supervisor de primera línea

El liderazgo y el pensamiento sistémico

Organización de aprendizaje, maestro personal para os individuos, saber ver creatividad, modelos mentales, visión compartida, aprendizaje en equipo

Respaldan una organización para su desarrollo

Interpreta y aplica

Dinámico, sistema cooperativo, relación entre jefe y colaborador abierta, liderazgo y obediencia

Base y principios de un líder sistémico

Es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades y técnicas, humanísticas y conceptuales

Principios

Líder y estratégico, visionario, valores fuertes, orientado a personas, pensamiento a largo plazo, se anticipa a cambios, humilde, toma de decisiones

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Importancia de la comunicación en el liderazgo

La motivación que un líder transmita se deberá a la capacidad de estrategia y la visión de la empresa.

La comunicación es elemento clave.

Líder

Para que pueda haber buen liderazgo la comunicación será el elemento primordial que tiene un poder en todos los sentidos de los contrario no hay efecto de liderazgo

Papel del liderazgo en la solución de problemas

Debe de tener visión para poder analizar los problemas, buscar formas de solucionar y tomar decisiones

Líder eficaz

Reconoce problema, considera alternativas posibles para llegar una conclusión que sea de interés para la organización

Herramientas para analizar problemas

Ver cuál es el problema, considerar alternativas posibles, llegará a una conclusión y moverse a la acción

Negociación

Proceso de tomar decisiones conjuntas cuando las partes involucradas tienen preferencias diferentes

Se da en dos personas, entre una persona y un grupo y entre grupos

Características de la negociación

Se mide por el impacto y la influencia que se ejerce en la contraparte

Conocimiento, empatizar, paciencia, resolutivo, firmeza, capacidad de observación y creatividad.

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Conflicto

Sus manifestaciones son sinónimos de lucha, pugna y dificultad. Ligada con el desacuerdo, discrepancia y polémica

Conflicto

Conflicto percibido
Conflicto vivido
Conflicto manifiesto

Causas

Competencia
Poder
Relaciones
Estructura

Importancia de la negociación en el manejo de conflictos

Los conflictos son inevitables dentro de la organización y se vuelve común, frecuente

Surgen debido

Ser partes independientes
Partes alteradas
Ninguna parte quiere ceder

Importancia

Tener ideas claras, verlo como proceso de planeación, manejo interpersonal, negociación de conflictos, resolver problemas con ventajas para ambas partes mostrar empatía