



Nombre de alumno:

Ivonne Anasheli García Aguilar

Nombre del profesor:

Profr. Rubén Eduardo Domínguez García

Nombre del trabajo:

Súper nota

Materia:

Dirección y liderazgo

Grado:

7º cuatrimestre

Grupo:

A

Una buena dirección tiene que ver las ordenanzas y asignaciones pero también asegurarse que se sigan las instrucciones



Liderazgo:

Tener habilidad para motivar a los colaboradores, buscando compromiso empresarial

Dirección:

Administrar el trabajo y garantiza que todos cumplan eficientemente con sus labores

La administración debida la organización es crucial para el buen funcionamiento y a la vez al buscar los resultados necesarios

Una organización exige un líder que pueda coordinar el equipo que lo integra y los recursos para que funcione



PROCESOS ADMINISTRATIVOS CON PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN

La dirección de estrategia analiza las relaciones de la empresa y los recursos a gestionar así como su estructura



Es obtener habilidad en la dirección servirá para el desempeño de cualquier actividad y desempeño adecuado y liderazgo



Para ser un líder existen muchas definiciones que muestran lo complejo que es serlo



Es un proceso para influir en otros los logros de los objetivos pertinentes para la organización

Características

Carácter de miembro colaborador, oportunidad de ocupar el rol de líder, capacidad de formular estrategias, saber que impacto tiene su liderazgo en los demás

Tener buena comunicación entre Líder-colaboradores

LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES



Cualidades

Objetividad, humildad, tolerancia, aprendizaje, responsabilidad, comprometido, hábil, ser comunicativo



Estilos de liderazgo son de alta dirección, gerencia inmediata y supervisión de primera línea

Ética profesional

Laborar con vocación y querer servir a la sociedad bajo códigos morales establecidos personalmente



Liderazgo

Disciplina que produce una influencia en un grupo con la finalidad de alcanzar metas preestablecidas que benefician a la empresa