



Mi Universidad

CUADRO SINÓPTICO

NOMBRE DEL ALUMNO: Luis Angel Ventura Jiménez

TEMA: Unidad III EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL PROFESOR: Lic. Eduardo Domínguez

LICENCIATURA: Trabajo Social y Gestión comunitaria

CUATRIMESTRE: 7°

ESTILOS DE LIDERAZGO

Kurt Lewin

- ✓ Liderazgo autocrático,
- ✓ liderazgo democrático y
- ✓ liderazgo participativo.

Blake y Mouton

- ✓ Liderazgo pobre,
- ✓ liderazgo hacia la tarea,
- ✓ liderazgo club campestre,
- ✓ liderazgo a la mitad del camino y
- ✓ liderazgo de equipo.

Habilidades de cada líder

- ✓ Habilidad conceptual.
- ✓ Habilidad humanística.
- ✓ Habilidad técnica.

EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTÉMICO.

Valores compartidos de un líder sistemático.

- Estrategia,
- capacidades,
- personal,
- estilo,
- sistemas,
- estructuras.

Carácter sistémico del líder.

- Libre,
- cooperativo,
- de sistema abierto,
- liderazgo y obediencia.

LIDER ESTRATÉGICO

tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto.

- ◆ Visionario,
- ◆ fuertes valores,
- ◆ orientado a personas,
- ◆ pensamiento a largo plazo,
- ◆ se anticipa,
- ◆ es humilde y ◆ toma decisiones

IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL LIDERAZGO

Comunicación

♥ es un elemento clave, para poder llevar a cabo esta necesidad, las organizaciones en la actualidad se mantienen constantemente comunicándose entre sí..

comunicación afectiva

♥ Permite que todo fluya de una manera natural, evitando de esta forma conflictos y problemas que pueden surgir en el equipo.

EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS

```
graph LR; A[EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS] --- B[El líder ejerce su poder de influencia para plantear un problema, analizar alternativas de solución, tomar una decisión y ejercer las acciones que sean necesarias para resolver el problema.]; A --- C[Los problemas no deben quedarse estáticos, es necesario que la influencia del líder sobre la conducta de otros, sus seguidores o subordinados, permita la toma de decisiones.]
```

El líder ejerce su poder de influencia para plantear un problema, analizar alternativas de solución, tomar una decisión y ejercer las acciones que sean necesarias para resolver el problema.

Los problemas no deben quedarse estáticos, es necesario que la influencia del líder sobre la conducta de otros, sus seguidores o subordinados, permita la toma de decisiones.

NEGOCIACIÓN

CONCEPTO

♥ Es la relación entre dos o más personas sobre una cuestión que es conflictiva, con el propósito de establecer y acercar posiciones para llegar a un acuerdo que sea beneficioso para ambos

OBJETIVOS

♥ Llegar a un acuerdo para las dos partes en donde ambos negociadores obtengan o cedan ventajas.

CONCEPTO DE CONFLICTO

DEFINICIÓN

-Es un proceso de oposición y confrontación que puede ocurrir en las organizaciones, entre individuos o grupos, cuando las partes ejercen su poder para perseguir metas.

FASES

- Conflicto percibido
- Conflicto vivido
- Conflicto manifiesto.

CONFLICTOS EN ORGANIZACIONES

- Interpersonales.
- Intragrupos.
- Intergrupos

CAUSAS

- Competencia,
- poder,
- relaciones y
- estructura.

IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN EN EL MANEJO DE CONFLICTOS.

CONFLICTO

Es una realidad en el desenvolvimiento de las relaciones humanas por lo tanto es de suma importancia saberlo manejar a través de una adecuada negociación para llegar acuerdos y que traiga consigo consecuencias positivas.

FUNCIÓN

Su funcionalidad apoya al desarrollo de las personas, aumenta la unión del grupo, la comunicación y con esto la eficiencia de la organización.

IMPORTANCIA

Si se lleva una adecuada negociación, los efectos positivos prevalecerán sobre los negativos.