



Mi Universidad

ESTRUCTURAS

ORGANIZACIONALES

CUADRO SINOPTICO

4to cuatrimestre

Ángel Damián salinas Mérida

Armillendi Díaz Hernández

Cultura organizacional y valores éticos

Cultura organizacional

La cultura es el conjunto de valores, normas, creencias orientadoras y entendimientos que sirven de guía y que comparten los miembros de una organización.

Las culturas organizacionales existen en dos niveles, en la superficie son visibles los artefactos y las conductas son observables.

Rasgos de la cultura organizacional

Los valores culturales se pueden identificar en los ritos y ceremonias, las actividades elaboradas y planeadas que constituyen un evento especial.

Un poderoso reflejo de la cultura es la forma en que está diseñada la organización.

Diseño y culturas organizacionales

Los gerentes quieren una cultura corporativa que refuerce la estrategia y el diseño estructural que necesita la organización para ser efectiva dentro de su entorno.

La relación correcta entre los valores culturales, la estrategia y las estructuras organizacionales y el entorno puede mejorar el desempeño organizacional.

Valores éticos y responsabilidad social

De los valores que constituyen la cultura de una organización, actualmente se considera que los éticos se encuentran entre los más importantes.

Los difundidos escándalos contables corporativos y los errores éticos entre los líderes del negocio y el gobierno han saturado las noticias en años recientes.

Fuentes de valores éticos en las organizaciones

La ética se refiere al código de principios y valores morales que regula las conductas de una persona o de un grupo respecto a lo que es correcto o incorrecto.

Los valores éticos son personales y únicos de cada individuo, aun cuando en cualquier grupo, organización o sociedad determinados hay muchas áreas de consenso acerca de lo que constituye un comportamiento ético.

Innovación y cambio.

Numerosas organizaciones responden a las fuerzas globales adoptando equipos autoguidados y estructuras horizontales que mejoran la comunicación y la colaboración.

Algunas adoptan innovaciones estructurales como la modalidad de red virtual para enfocarse en sus competencias centrales.