



Mi Universidad

Mapa conceptual

MBRE DEL ALUMNO: Medardo Ventura Jiménez

TEMA: Modelos de intervención en trabajo social

MATERIA: Trabajo social III

NOMBRE DEL PROFESOR: Lic. Asli Belén Calderón

LICENCIATURA: Trabajo Social y Gestión comunitaria

CUATRIMESTRE: 4°

3.5 Conceptualización y estructura del modelo en Trabajo Social

un modelo para la ciencia es:

una construcción simplificada de la realidad, que surge de la teoría y que puede ser constatada empíricamente en la práctica.

Lutz concibe el modelo en Trabajo Social como algo simbólico que puede consistir en un conjunto de principios de acción relativos a un campo definido de fenómenos o de experiencia.

el modelo lleva implícitos:

-Elementos teóricos que lo sustentan.
- Elementos de análisis que explican su aplicación a una realidad determinada.

-Elementos metodológicos: técnicas.
-Elementos funcionales en la relación a resultados obtenidos.

-Elementos filosóficos, ideológicos y valores implícitos

3.6 Diferentes modelos de intervención en el Trabajo Social

A lo largo de la evolución histórica del Trabajo Social se han ido generando diferentes modelos de práctica profesional, fundamentados en bases teóricas diferentes

estos son:

-Modelo psicodinámico.
- Modelo de intervención en crisis.
-Modelo centrado en la tarea.
-Modelo conductual-cognitivo.

-Modelo humanista y existencial.
- Modelo crítico/radical.
-Modelo de gestión de casos.
- Modelo sistémico.

3.6.1 Modelo Psicodinámico

Sin duda alguna, las primeras y grandes influencias teóricas que recibió el Trabajo Social provinieron de los, entonces, deslumbrantes progresos científicos a los que llegaron disciplinas como:

PSICOLOGÍA Y PSIQUIATRÍA

Sigmund Freud, el psicoanálisis y la psicología dinámica

El trabajador social es considerado como el profesional experto que con sus conocimientos es capaz de obtener las informaciones necesarias, analizar los datos más significativos y proponer los sistemas de acción pertinentes al caso, es decir, es el que lleva el peso de la intervención.

3.6.2 Modelo de modificación de conducta

tiene en cuenta las situaciones especiales que controlan la conducta del problema, más que los factores que han contribuido a su desarrollo

Se tiene en cuenta el «aquí y el ahora», más que las experiencias del pasado,

El éxito de este modelo en Trabajo Social radicó en su capacidad para obtener resultados tangibles, medibles y evaluables.

