

UNIVERSIDAD DEL SURESTE UDS

NOMBRE: *Yahana Lineth Roblero
Montoya*

TRABAJO: *Unidad III COMUNIDAD
RURAL Y COMUNIDAD Y URBANA (Súper
Notas)*

ASIGNATURA: *Sociología*

PROFESOR(A) *Laura Jacqueline Lopez*

LICENCIATURA: *Trabajo Social*

1' Comportamiento Colectivo

El campo del comportamiento colectivo comprende tanto formas más espontáneas, emocionales y efímeras como formas de comportamiento planeado, duradero y organizado que se encuentran en los movimientos sociales.

El término emergente hace referencia a —la conducta espontánea y a menudo sujeta normas creadas por los propios participantes—. La espontaneidad se refiere a la acción —no planeada e improvisada y a su carácter informal.

El comportamiento colectivo se ha caracterizado también con otros rasgos que podríamos considerar secundarios, como los de cambiante y emocional



Para comprender mejor estos rasgos, es útil referirse a que suelen surgir en cierto tipo de circunstancias que los propician, se trata de situaciones que algunos autores han denominado como problemáticas, críticas o de tensión

Tipos de Comportamiento Colectivo

1-Colectividad: se refiere a un grupo relativamente desorganizado en el que no existen procedimientos formales, o previamente definidos, para seleccionar e identificar a sus miembros, para definir los objetivos, para escoger los líderes y para tomar decisiones



2- Multitud: es una colectividad cuyos miembros —se hallan en presencia mutua, inmediata y cara a cara. El hecho de que los miembros de la multitud se encuentren juntos implica algún objeto de atención o propósito común, como puede ser el presenciar una disputa o expresar una protesta delante de un edificio



3- Masa: es una colectividad de personas que —atienden a un objeto común, pero que no se encuentran mutuamente en proximidad física e inmediato. Ejemplos de comportamientos de colectividades dispersas podemos hallarlos en ciertas modas pasajeras generalmente fomentadas por los medios de comunicación o en ciertas obsesiones colectivas como en algún momento sucedió con el supuesto avistamiento de OVNIS

2' Raza y Relaciones Étnicas

Algunos autores han distinguido cuatro o cinco grandes razas, mientras que otros dicen que hay hasta tres docenas



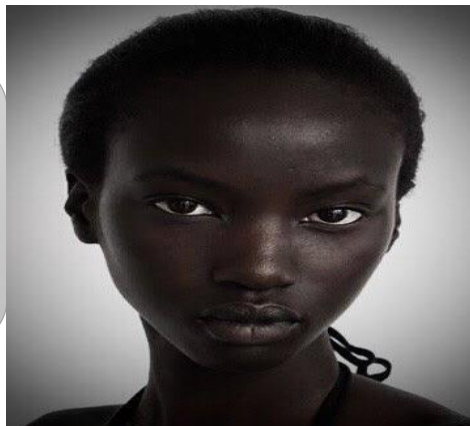
La ETNICIDAD hace referencia a las prácticas culturales y perspectivas que distinguen a una determinada comunidad de personas.



El RACISMO es un prejuicio que se basa en distinciones físicas socialmente significativas. Racista es aquel que cree que ciertos individuos son superiores o inferiores a otros en virtud de estas diferencias raciales.



El negroide, se supone que está compuesto de personas que tienen piel negra, pelo negro crespo y rizado y otras características físicas.



El prejuicio y la discriminación han sido comunes en la historia humana, por lo que debemos establecer, en primer lugar, distinciones claras entre estos conceptos. El PREJUICIO alude a las opiniones o actitudes que tienen los miembros de un grupo respecto a otro.

El etnocentrismo -una combinación del recelo hacia los forasteros y de la tendencia a evaluar las culturas de los demás en función de la propia-. Casi todas las culturas han sido etnocéntricas en mayor o menor grado y es fácil ver cómo el etnocentrismo se mezcla con las formas de pensar estereotipadas

¿Por qué prosperó el racismo? Hay varias razones. Una es que la oposición entre lo blanco y lo negro como símbolos culturales estaba profundamente enraizada en la cultura europea. Lo blanco había estado asociado desde hacía tiempo con la pureza y lo negro con la maldad



Según Gobineau existen tres razas: la blanca, la negra y la amarilla. La raza blanca posee más inteligencia, moralidad y fuerza de voluntad que las demás, y estas cualidades heredadas subyacen a la extensión de la influencia occidental por todo el mundo. La negra es la menos capaz de las tres razas y se define por su naturaleza animal, falta de moralidad e inestabilidad emocional.



El racismo contribuyó a justificar el dominio colonial sobre los pueblos no blancos y el que se les negaran los derechos de participación política que los blancos estaban alcanzando en Europa.

Derechos Civiles para negros en ...

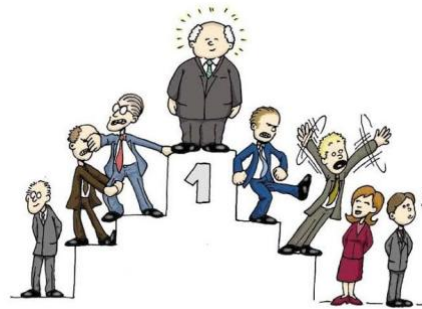
<p>Brasil</p>		<p>A principios de la década de los sesenta, el Congreso brasileño promulgó una ley prohibiendo la discriminación en los lugares públicos,</p>
<p>Estados Unidos</p>		<p>La aparición de los grupos militantes del Poder Negro facilitó que estos ideales se convirtieran en otros que hacían más hincapié en la dignidad de ser negro y en el valor intrínseco de la cultura negra.</p>
<p>Sudáfrica</p>		<p>. Nelson Mandela, el líder del ANC que estaba encarcelado desde 1962, fue liberado. Se redactó una nueva constitución que, por primera vez, otorgaba el derecho de voto a todas las personas.</p>

3' Organizaciones formales.

Se denomina organización formal a un grupo relativamente numeroso de personas pensadas y creadas para lograr objetivos específicos que se mantiene unido por la existencia de normas y reglamentos concretos. unido por la existencia



La mayoría de las organizaciones modernas son burocráticas. La burocracia es una organización jerárquica gobernada por leyes y reglas formales.



La cultura informal consiste en normas no oficiales que idean tanto los trabajadores como la dirección para hacer frente a situaciones imprevistas en las reglas oficiales, proteger sus posiciones y evitar el trabajo desagradable



Bibliografía

Libro de Sociología UDS

(Unidad 3)

Imágenes: Pinterest