



Ensayo

**NOMBRE DEL ALUMNO: YERENI MADAÍ
VELAZQUEZ RODAS**

TEMA: GENERALIDADES DE DIRECCION

PARCIAL: I

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

**NOMBRE DEL PROFESOR: RUBEN EDUARDO
DOMINGUEZ**

LICENCIATURA: ENFERMERIA

CUATRIMESTRE: 7

Frontera Comalapa Chiapas a 15 de noviembre del 2022.

Introducción

Como primer lugar daremos a conocer sobre la generalización de dirección y todos sus principios de dirección y todos sus temas extensos por lo cual la dirección nos dice que es un aplicación de conocimientos en la toma de decisiones, este papel se debe y tiene que saber cómo es el comportamiento de los diversos recursos con los que se cuenta para poder llevarlos por un buen camino y lograr los objetivos que se prepusieron desde la organización, para dar a conocer estas decisiones en acciones y sostenerlas hay que alertar y apoyar a las personas. Y por otro lado se habla de liderazgo, usualmente es la capacidad de establecer la dirección de influenciar y alinear a los demás hacia un mismo fin, motivándolos y comprometiéndolos hacia la acción y haciéndolos responsables por su desempeño.

Generalidades de dirección

Nos dice que la dirección es aquel elemento de la administración en el cual se realiza todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, que es ejercida a base de decisiones ya sea tomadas directamente con dicha autoridad y se vigila para esta ser cumplida de forma adecuada a las ordenes emitidas. También nos da a conocer que el personal no puede ser programado por la empresa, por los procesos productivos, normas y políticas. Los humanos no son máquinas, pero incluso estas requieren de la intervención del ser humano para funcionar; por ejemplo, un automóvil necesita de un ser humano para que este funcione, así mismo un grupo de trabajo requiere de un coordinador.

La dirección es el elemento de proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, esto implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad. Y sobre todo dice que dirección es llevar acabo las actividades mediante las cuales el administrador establezca el carácter y toda la organización. La dirección es la vital importancia porque pone en marcha todos los alineamientos establecidos por cada planeación y la organización y por medio de estas se logran las formas de conducta para estructurar como tal una organización correspondiente. Los objetivos son los procesos administrativos que vigila el rumbo hacia donde se encamina la organización mediante la autoridad, el liderazgo efectivo, la comunicación, la motivación adecuada, así como el cambio organizacional e individual que exijan las circunstancias, con el fin de lograr la competitividad de la empresa.

Principios de dirección

como tal los principios es la división del trabajo, parta dividir toda organización del trabajo, la autoridad y la responsabilidad que debe de establecer un equilibrio entre el poder que ejerce la autoridad y las funciones, la disciplina, la unidad de mando, que establece cada empleado, la unidad de dirección que asegura todas las actividades que tengan el mismo objetivo, la subordinación del interés individual al interés genera. La remuneración, la centralización y descentralización, la cadena escalonada, la orden, la equidad, la estabilidad personal, la iniciativa que es la que cada empleado debe de tener para que opinen y aporten sugerencias constructivas y armen planes de trabajo, para que se sientan partícipes de la organización. El espíritu de cuerpo, crea una unidad cooperación y espíritu de equipo entre los empleados para evitar confrontaciones.

Etapas de dirección

Es una función administrativa la cual se busca influir positivamente en las personas que integran la organización con el objetivo de incrementar su contribución a las metas grupales. Como tal las etapas son: el liderazgo que es el proceso para dirigir e influir las actividades laborales, la motivación que son los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona, equipo son dos o más personas que interactúan para hacer un trabajo entre sí y por ultimo esta la comunicación.

Importancia de la dirección

Es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones, porque esto trae como consecuencia comportamiento del ser humano de la empresa. La comunicación es muy considerable en este caso ya que como tal debe de tomar liderazgo que permita colaborar en el trabajo en equipo, al coordinar todos sus esfuerzos y contribuir eficazmente al cumplimiento de los objetivos.

Dirección estratégica de personas

Es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura, es aquella que engloba decisiones y acciones que conciernen a la dirección de los de los empleados a todos los niveles de la unidad de negocios y que están relacionadas con el análisis, selección y ejecución de estrategias dirigidas hacia la creación y mantenimiento de ventaja competitiva, que se considera las estructuras organizacionales más apropiadas en cada caso.

Dirección de proyectos

Para que un proyecto funcione debe de ser imprescindible que el director del proyecto gestione de manera adecuada el equipo de trabajo, la persona que coordina el proyecto debe de ser muy responsable para que el proyecto salga bien y haya un resultado esperado. Las habilidades generales deben de estar relacionados con una buena administración, incluyendo temas tales como: contabilidad, finanzas, ventas marketing, investigación, desarrollo, producción, distribución, planificación estratégica, comportamiento organizacional, administración de personal, manejo de relaciones personales, motivación, etc.

Relatos actuales de la dirección

Los relatos son 5 como tal, los cuales está la incertidumbre la cual desde nuestro punto de vista tiene que ver con la velocidad del cambio y la complejidad, es que hoy en día ningún directivo puede estar seguro de algo lo que provoca cierto vértigo. Las globalizaciones de los directivos también deben de enfrentarse a este reto teniendo una visión global, es decir, siendo consiente de tener una nacionalidad e identidad única. Digitalización es otra manera de hablar del reto que el directivo debe de proponer, transformar en la oportunidad de la comunicación lo cual es más adecuado para identificar y aprovechar las oportunidades que ofrece este salto al mundo digital lo antes posible. Gestión del talento se relaciona con los trabajadores y las empresas que ha experimentado cambios durante los últimos años, en este sentido se debe de destacar la gestión del talento y más concretamente y uno de los más importantes es la competitividad.

La adicción directiva y la innovación

Como tal las grandes empresas deben de innovar el proyecto a un ritmo que no puede ser sostenido por sus esfuerzos internos, las grandes empresas emplean la analítica de datos para localizar tecnologías clave y compañías de cara a adquirir licencias y firmar acuerdos que se permitan acordar los tiempos de desarrollo y adelantarse por los competidores. La importancia de esto es que el directivo comprenda que de acuerdo momento y las circunstancias debe enfrentar realidades que son cualitativamente distintas, lo que lleva el empleo de herramientas y metodologías también diferentes.

Habilidades directivas

Las habilidades directivas son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarias para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo, estas actividades tienen un factor importante como el crecimiento profesional, personal y dentro de un equipo de trabajo.

Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo

El aprendizaje, la habilidad, la actitud de mando, la comunicación, la motivación, el poder y comportamiento son los pasos que el líder debe de tomar. El líder debe de desarrollar su capacidad para hacer que las variables de mando se interrelacionen de manera adecuada en el proceso de dirección para lograr un liderazgo efectivo.

¿Qué es la dirección y que es el liderazgo?

El liderazgo es la habilidad para motivar a las personas a un cargo y que sobre todo se comprometan con los proyectos y adopten la cultura empresarial.

La dirección consiste en la administración de trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.

Concepto de liderazgo

Como ya lo hemos dicho el liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos. El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas.

Enfoques de liderazgo

Es un conjunto de rangos como inteligencia, introversión, auto confianza, ambición, empatía, nos dice que el líder no nace si no que se hace en el camino, mediante el desarrollo que él pone y el sobre todo el empeño para que así ejercer el grupo que pertenece. Como tal los enfoques deben de ser conductuales para tener un mejor entretenimiento, también el enfoque de contingencia en la que no es posible de analizar la eficacia del liderazgo, enfoque emergente, enfoque meta cultural esta es la parte en la que el líder debe de garantizar y legitimar la educación, para esto debe de haber una gestión educativa, orientada a tres aspectos fundamentales: informativo, consultivo y decisorio, que tendrá como resultado, la generación de políticas públicas en materia de educación.

Factores situacionales en el liderazgo

El líder debe de tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige. El líder es capaz de percibir e interpretar esa diferencia, además debe de tener la habilidad para variar su propio comportamiento, debe tratar de manera diferente a cada seguidor cuando sus necesidades y móviles sean diferentes. La efectividad del liderazgo demanda un comportamiento que una y estimule a los seguidores para alcanzar los objetivos establecidos en situaciones específicas. Estos factores fueron tomando mayor relevancia, surgiendo teorías situacionales del liderazgo, en donde se observa los comportamientos del líder en relación con las diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores.

Liderazgo y ética profesional

La actividad profesional puede ser definida tal como una actividad social cooperativa, cuya meta interna consiste en proporcionar a la sociedad un bien específico e indispensable para su supervivencia como sociedad humana. La ética profesional es el laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin, pero también los medios que

se utilicen para llegar a él. Nos dice que en el liderazgo siempre existirán problemas por resolver que dependerán de la toma de decisiones del líder por lo cual deberá ser flexible a cada momento para elegir el mejor camino, en cualquier caso.

Cualidades y características del líder

Un buen líder debe de tener carácter y mandato, que sobre salga en lo que haga y sobre que pueda organizar y dirigir o simplemente motivar al grupo. Las cualidades que debe de tener es la capacidad de marcar objetivos, humildad y tolerancia, el aprendizaje, responsable, carisma, compromiso, habilidades sociales, ser una persona comunicativa.

Tendencias actuales del liderazgo

Actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que ayuden a lograr sus metas y el cual toman en cuenta, la edad del liderazgo de conquista, edad del liderazgo comercial, edad del liderazgo de organización, edad del liderazgo e innovación, edad del liderazgo de la información, liderazgo en la nueva edad, los líderes necesitan saber cómo se utilizan las nuevas tecnologías es por esto que se debe ir actualizando cada líder para desarrollar su capacidad de proyectar y conservar sur margen de competencia.

Conclusión

Llegamos a la conclusión de que la dirección y liderazgo es muy importante en el ámbito laboral ya que la dirección es una etapa de proceso que conlleva a una etapa vital para el correcto funcionamiento administrativo, con el tal hecho de que la función de dirección relaciona la manera de aclarar los objetivos de cualquier organización. Lo que es el liderazgo también es muy importante ya que se tiene que tener un líder para tener un comportamiento adecuado y ordenado para que sus aportes al grupo sean más eficientes y se logren mejores resultados.

Bibliografía

Fred R. David (2008) conceptos de administración estratégicas. México Pearson Prentice Hall. II edición

Thomson Strickland (1998) dirección y administración estratégicas (conceptos casos y lecturas) México Mc Graw Hill

Gannon Martin J. (1994) Administración por resultados México editorial CECSA

Gareth R. Jones Teoría organizacional Diseño y cambio en las organizaciones (2008) México Pearson Prentice Hall 5ta edición.