



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

NOMBRE DEL ALUMNO: Galia Consuelo Rodas Pinto.

TEMA: Unidad 3: El Pensamiento De Liderazgo.

Unidad 4: Las Relaciones Y El Liderazgo.

PARCIAL: I

MATERIA: Dirección Y Liderazgo.

NOMBRE DEL PROFESOR: Rubén Eduardo García.

Unidad 3: EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Estilos de liderazgo

El estilo de liderazgo es el que remite a la conducta que toma el líder con relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales.

En cada nivel se desprenden 3 habilidades conceptuales como humanas y técnicas que deben poseer cada directivo o líder.

Kurt Lewin identificó tres estilos de liderazgo orientados al poder en donde cada uno tiene sus beneficios y limitaciones, y aunque un líder puede utilizar los tres estilos, siempre uno tiende a dominar sobre los otros.

Blake y Mouton desarrollaron una representación gráfica bidimensional con el enfoque hacia las personas en el eje vertical y hacia las tareas en el eje horizontal, señalando los cinco estilos de liderazgo.

El éxito de un líder depende del estilo de mando y se debe de recordar que un directivo o líder tiene que manejar las habilidades tanto técnicas como humanísticas y conceptuales dependiendo el nivel jerárquico que ocupen la estructura organizacional

Base y principios de un líder sistémico

Habilidades técnicas de un líder

Cuándo se trata de un perfil con el cual debe de contar un líder es necesario establecer un concepto de un líder sistémico

Un líder sistémico tiene que equilibrar en forma consciente sus habilidades técnicas humanísticas y conceptuales para anticipar los efectos y coordinar las interrelaciones presentes y futuras de manera que le permita diseñar los sistemas de apoyo necesarios

El cual es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas humanísticas y conceptuales para modelar la relación líder seguidor

importancia de la comunicación en el liderazgo

La motivación de los grupos de trabajo va dependiendo de la comunicación que posee el líder con su equipo ya que el líder debe de ser capaz de transmitir la estrategia y la visión de la empresa como también los objetivos específicos de su organización una comunicación efectiva entre el líder y los miembros del equipo lo cual permite que todo fluya de una manera natural

Sin la comunicación no pueda ver un buen liderazgo ya que el ser humano por naturaleza tiene necesidades sociales como la de ser parte de una sociedad y de relacionarse con las personas y poder pertenecer a grupos sociales entre otros.

La comunicación es clave para poder llevar a cabo está necesidad como las organizaciones en la actualidad se mantienen constantemente comunicarse entre sí internamente con los clientes o externos suplidores o con miembros de la sociedad

Los sistemas organizados de comunicación a través de la utilización de las tecnologías nos permiten que los equipos de trabajo puedan coordinar las actividades de manera fluida, crea compromiso entre todos, permite tener una visibilidad de los objetivos y la visión de la organización

El papel del liderazgo en la solución de problemas

Es de vital importancia que el líder cuente con la visión importante para analizar problemas y tomar decisiones

Un problema es la dificultad que lleva a lo que es indiscutible, cuestionable o dudoso. Se ha mencionado que el liderazgo es un impacto o la influencia que tiene una persona en la conducta de otros.

En cualquier escenario de la vida, cuando las decisiones se llevan sistemáticamente, se toman bien, se logra con facilidad la satisfacción de todos y la organización marcha sobre ruedas

Un líder y sus seguidores debe de considerar una herramienta importante para analizar problemas como considerar alternativas cómo llegar a una conclusión y poder moverse a la acción para darle solución a los problemas y esta herramienta cuenta con un método de 4 pasos.

Primer paso: Ver cuál es el problema

Segundo paso: Considerar alternativas posibles

Tercer paso: Llegar a una conclusión

Cuarto paso: Moverse hacia la acción

Unidad 4: LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

El líder y las relaciones interpersonales

La vinculación diádica vertical es la que señala cómo son los líderes al momento de formar relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal, esto dando resultado a grupos de incluidos y excluidos dentro de la unidad del trabajo del líder

Los tipos de características de cada relación que establece el líder con sus subordinados son estas

Miembros favoritos: comentan los objetivos con los empleados; escúchala sugerencias y las ideas de estos mismos y trata sus errores como oportunidades para poder aprender. Les asigna tareas interesantes y les permite que el empleado escoja su tarea, acepta la opinión del subordinado y elogia sus logros

Alejados del grupo: esa no es que nada más les entregan secciones específicas de cómo van a realizar las tareas y poder alcanzar las metas les muestra poco interés por los comentarios y las sugerencias que ellos les den y crítica o castiga los errores que cometen. Asigna principalmente trabajos y rutinas y vigilancia estrechamente lo que hacen, impone sus propios puntos de vista y se centra en áreas de mal desempeño

