



## **Ensayo**

**NOMBRE DEL ALUMNO: MILKA GEORGINA DE LEON MENDEZ**

**PARCIAL: 2**

**MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**

**NOMBRE DEL PROFESOR: LIC. EDUARDO DOMÍNGUEZ GARCÍA**

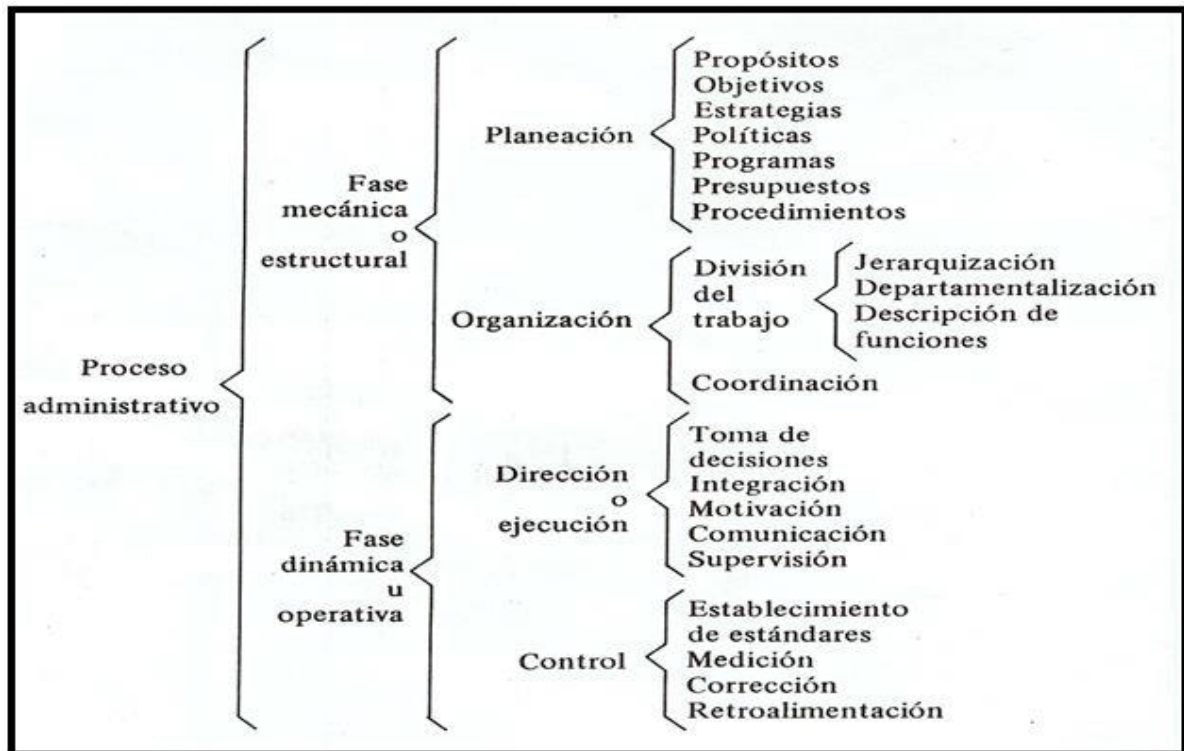
**LICENCIATURA: ENFERMERIA**

**CUATRIMESTRE: 7TO**

## PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA

### DE LA DIRECCIÓN.

Para empezar hablaremos acerca del proceso administrativo mediante el cual se basa de una serie de etapas que nos ayudan a conseguir un objetivo administrativo mejor, no solo se trata de abarcar algo simple sino de ir en etapa en etapa hasta conseguir el objetivos.



Esta propuesta se basa en la realización de un buen trabajo en equipo con la intención de alcanzar objetivos diferentes para un buen mejoramiento general.

### Generalidades de Dirección

La dirección en la administración, es la aplicación de los conocimientos en la toma de decisiones; para la discusión de este papel se debe saber cómo es el comportamiento de la gente, como individuo y como grupo para de manera apropiada alcanzar los objetivos de una organización. En si la dirección es una responsabilidad que se adquiere mediante algún tipo de trabajo mediante el cual se necesita tener resultados elevados para una buena administración si bien Consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para Alcanzar las metas de la organización según Burt K. Scanlan.

El administrador establece El carácter y tono de su organización. Valores, estilo, liderazgo comunicación, Motivación porque pone en marcha todos los lineamientos Establecidos por la planeación y la organización para obtener buenos resultados.

### **Etapas de Dirección.**

La dirección es una función administrativa mediante la que se busca influir Positivamente en las personas que integran la organización con el objetivo de Incrementar su contribución a las metas grupales.



Importancia de la Dirección en las Organizaciones.

La Dirección es fundamental dentro de una organización porque sirve para plantear, coordinar y desarrollar todas las actividades necesarias para que los objetivos se cumplan en tiempo y forma.

Dirección estratégica de personas.

Estudia relaciones existentes Entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura. Se trata de un proceso que permite formular las estrategias adecuadas para que una organización sea funcional.

**Retos actuales de la dirección.**

Ser un director o un líder no es nada sencillo ya que hoy en día existen muchos retos que interfieren en el crecimiento empresarial por lo que se deben adaptar a diferentes cambios. Existen 5 retos actuales y son:

-incertidumbre: tiene mucho que ver con la velocidad del cambio y la complejidad.

-Globalización: Los directivos/as de hoy en día también deben enfrentarse a la globalización. La mejor forma de enfrentarse a este reto es teniendo una visión global.

-Digitalización: en este caso se debe innovar nuevas formas de comunicación.

- Gestión del talento: se trata de encontrar los mejores talentos y tenerlos para mejorar el equipo de trabajo.

-Competitividad: en este caso los directivos también deben tener en cuenta que el objetivo sino adaptarse a él.

### **Habilidades directivas.**

Las habilidades directivas son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo. Entendidas como conocimientos prácticos que se deben tener sobre el área de negocio en la que se encuentra para poder supervisar, controlar y aportar valor añadido a su trabajo y al Resolución de Problema

Habilidades directivas esenciales

-Resolución de Problemas

-Toma de Decisiones: Con la intención mejor para llevar por un buen camino a la empresa.

-Flexibilidad y Capacidad de Adaptación.

-Comunicación efectiva.

-Habilidades de liderazgo y comunicación.

-Organización y productividad.

-Inteligencia emocional.

**¿Qué es la dirección y qué es el liderazgo?**

Para comprender ambos significados necesitamos definir qué es cada uno de ellos porque suele pensarse que es similar pero tienen diferentes conceptos.

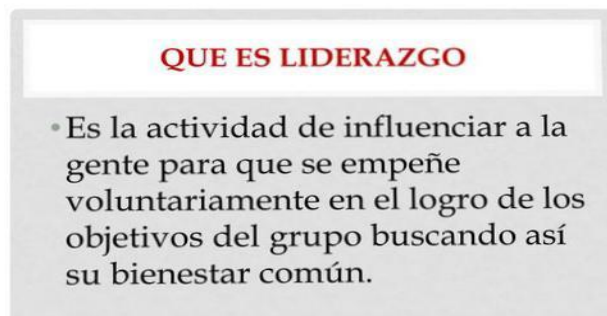
**Liderazgo:** Podemos definir el concepto de liderazgo como aquella capacidad que tiene una persona para influir, organizar y motivar a otras personas.

**Dirección:** Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.

¿Lo más importante es el liderazgo o la dirección?

La dirección y el liderazgo son dos conceptos que van de la mano con la finalidad de mejorar la parte empresarial, por lo que el líder es aquel que se encarga de motivar a realizar las cosas bien y el director o la dirección es la parte encargada de que las tareas se ejecuten.

### **Concepto de liderazgo.**



### **Enfoques del liderazgo**

Es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, Ambición, empatía y otros. Un líder no nace si no que se forma con base al tiempo y experiencias,

Existen diversos enfoques del liderazgo, entre los cuales se encuentran los siguientes:

-Enfoque Conductual: Se centra en el estudio de la conducta observable para controlarla y predecirla. Su objetivo es conseguir una conducta determinada.

-Enfoque de Contingencia: La teoría contingente afirma que, cuando tomamos decisiones sobre cómo administrar una organización, el éxito de estas decisiones o su relación con la performance de la empresa se ve moderada por la existencia de factores de contingencia que condicionan o determinan lo que la empresa debe hacer.

-Enfoque Emergente: Se refiere a una teoría de cambio.

-Enfoque Metacultural: debe garantizar y legitimar la educación del futuro.

### **Factores situacionales en el liderazgo**

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del Entorno humano en el grupo que dirige. Los factores situacionales fueron tomando mayor relevancia, surgiendo teorías Situacionales del liderazgo, en donde observamos los comportamientos del líder en Relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores.

### **Liderazgo y ética profesional.**

El liderazgo ético se basa en la capacidad del líder de enfocar la atención de la organización en la ética y los valores y de inculcar a la organización los principios que orientarán las acciones de todos los empleados. La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él.



**Cualidades y características del líder**

El buen líder cuenta con una serie de características que lo definen y conocerlas también ayudará a cómo ser un buen líder, debe tener capacidad Para dirigir un grupo de trabajo, es importante tener unas metas claras, definidas y que éstas sean congruentes con las capacidades del grupo. El líder debe organizar, vigilar, dirigir o simplemente motivar al grupo a Determinadas acciones o inacciones según sea la necesidad que se tenga. Estas cuatro cualidades del líder, son llamadas



también carisma.

### Tendencias actuales del liderazgo

A lo largo del tiempo los estilos de liderazgo van cambiando, ya que se va buscando nuevos líderes que sean capaces de sobrellevar una buen equipo de trabajo mediante el cual ayuden a obtener metas positivas.

Existen 5 edades de liderazgo y son:

#### Tendencias del Liderazgo

- 1.- Edad del liderazgo de conquista.
- 2.- Edad del liderazgo comercial.
- 3.- Edad del liderazgo de organización.
- 4.- Edad del liderazgo e innovación.
- 5.- Edad del liderazgo de la información.
- 6.- Liderazgo en la "Nueva Edad".

Todos con el objetivo de crear un buen líder que motive a el grupo a realizar un trabajo en equipo que a corto o largo plazo alcance los objetivos planteados.

## **Bibliografía**

-Fred R. David (2008). **Conceptos de administración estratégica. México**

**Pearson Prentice Hall.11ª edición**

-Thompson. Strickland (1998) **Dirección y administración estratégicas**

**(conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.**

-Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). **Teoría general de sistemas. (3ª ed.).México: Fondo de Cultura Económica.**

<http://habilidadesdirectivasmaster.blogspot.com/2014/12/modelos-de-liderazgo-5.html?m=1>

[https://es-blastingnews-com.cdn.ampproject.org/v/s/es.blastingnews.com/estilo/2014/09/las-seis-edades-que-posee-el-liderazgo-00128913.amp.html?amp\\_gsa=1&amp\\_js\\_v=a9&usqp=mq331AQKKAFQArABIACAw%3D%3D#amp\\_tf=De%20%251%24s&aoh=16677645628770&referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.com&ampshare=https%3A%2F%2Fes.blastingnews.com%2Festilo%2F2014%2F09%2Fflas-seis-edades-que-posee-el-liderazgo-00128913.html](https://es-blastingnews-com.cdn.ampproject.org/v/s/es.blastingnews.com/estilo/2014/09/las-seis-edades-que-posee-el-liderazgo-00128913.amp.html?amp_gsa=1&amp_js_v=a9&usqp=mq331AQKKAFQArABIACAw%3D%3D#amp_tf=De%20%251%24s&aoh=16677645628770&referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.com&ampshare=https%3A%2F%2Fes.blastingnews.com%2Festilo%2F2014%2F09%2Fflas-seis-edades-que-posee-el-liderazgo-00128913.html)