



Mapa conceptual

NOMBRE DEL ALUMNO: YERENI MADAI

VELAZQUEZ RODAS

TEMA: LIDERAZGO

PARCIAL: I

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL PROFESOR: RUBEN EDUARDO

DOMINGUEZ

LICENCIATURA: ENFERMERIA

CUATRIMESTRE: 7

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS A 5 DE DICIEMBRE DEL 2022

Pensamiento de liderazgo

Estilos de liderazgo

Es la conducta que toca el líder con relación subordinados con la finalidad de alcanzar objetivos o metas organizacionales.

Importancia de la comunicación en el liderazgo

Es un elemento clave para poder llevar a cabo una mejor relación entre las personas, para transmitir la estrategia la visión de la empresa.

Importancia de negociación en el manejo de conflictos

Puede ayudar a lograr los objetivos y hacer el trabajo en un entorno o dentro de un equipo donde las personas tienen diferentes ideas, opiniones y prioridades.

El liderazgo y el pensamiento sistémico

El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.

El papel del liderazgo en la solución de problemas

Debe de tener poder y carácter fuerte para plantear un problema, analizar alternativas de solución, tomar una decisión y ejercer acciones que sean necesarias para resolver el problema.

Base y principio de un líder sistémico

Es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación líder-seguidor.

Negociación

Es la actividad mediante la cual ambas partes tratan de satisfacer sus necesidades, mejorando la propia posición y sistema de valores dando lugar a un nuevo valor.

Líder estratégico

Se distingue por sus particulares características, lo cual siempre tienen en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto.

Concepto de conflicto

El conflicto ocurre cuando una de las partes (sea un individuo o un grupo) trata de alcanzar sus propios objetivos, que están relacionados con los de otra parte, la cual interfiere con la que está tratando de alcanzar sus objetivos.

Las relaciones y el liderazgo

Relaciones diádicas

Es un enfoque del liderazgo que intenta explicar porque los líderes verían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

El líder como agente de cambio

Cambio en todo ser humano implica una acción o transformación de algo, lo que puede causar cierta inseguridad, todo depende de la manera en que este cambio sea presentado y recibido por la persona que vive el proceso.

Competitividad y liderazgo

Es el proceso de lograr y mantener una posición destacada en la industria en los rubros de cobertura de mercado, volumen de negocios y calidad del servicio al cliente.

El líder y las relaciones interpersonales

Señala que los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación, interpersonal, lo cual da como resultado y grupos incluidos y excluidos dentro de la unidad de trabajo.

Liderazgo transcultural

Es de suponerse que los administradores de las organizaciones multiculturales posean las habilidades y actitudes para relacionarse con la gente de manera eficaz y motivarla más allá de las diferencias de raza, genero, actitudes sociales y estilos de vida.

El líder y la delegación

Proceso en el que se otorga a un subordinado la responsabilidad autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad.

Cultura, rasgos culturales y cultura organizacional

Son creencias que señala como son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) que señalan como las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas

El líder como motivador de su equipo

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

Liderazgo en la cultura mexicana

Un líder orientado al trabajo en grupo, sacrificado, buen administrador, consciente de las diferencias de poder, interesado en altos resultados, harán de gerente, un líder sobresaliente.