



**NOMBRE DEL ALUMNO: TOMAS VAZQUEZ ROSA PATRICIA.**

**TEMA: UNIDAD 3. PENSAMIENTO DE LIDERAZGO Y UNIDAD 4. LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO.**

**PARCIAL: PRIMER PARCIAL.**

**MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO.**

**NOMBRE DEL PROFESOR: LIC.RUBEN EDUARDO DOMINGUEZ.**

**LICENCIATURA: ENFERMERIA.**

**CUATRIMESTRE: SEPTIMO CUATRIMESTRE.**

**FRONTERA COMALAPA CHIAPAS A 06 /12/2022**

UNIDAD 3. PENSAMIENTO DE LIDERAZGO Y UNIDAD 4. LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO.

por:

Robert Blake y Jane Mouton estilos de liderazgo es la rejilla administrativa.

Altos directivos, gerencia intermedia, supervisión de la primera línea, De cada nivel se desprenden las tres habilidades conceptuales, humanas y técnicas que deben poseer cada directivo o líder.

habilidades:

Conceptual, humanista y técnica depende del nivel en que se encuentren ubicamos los diferentes estilos que utiliza un líder con su subordinado.

como:

liderazgo y del pensamiento sistémico desde una consideración sistémica de las organizaciones y de las tareas directivas o gerenciales.

Un líder sistémico: es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder-Seguidor.

involucra a la persona en su totalidad; determinación, resolución, audacia, disciplina, ponderación, claridad de ideas y propósitos, seguridad, dedicación, compromiso y renuncia.

había un vencedor y un vencido, a habilidad llamada negociar un enlace continuo de interacciones y negociaciones.

así que:

conflicto no tiene una definición clara, reconoce sus manifestaciones, son sinónimos de conflicto.

originan son las siguientes:

Competencia, poder, relaciones, estructura, común, frecuente e inevitable.

efectos positivos prevalecerán sobre los negativos y es precisamente la persona que negocie.

La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento.

también:

La vinculación diádica vertical señala cómo los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal.

relación centrada estrictamente en las tareas, caracterizada por poco intercambio y una influencia descendente.

Delegación: proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad.

se logra en:

equipo humano a su cargo saben lo importante y a la vez complicado, que es mantener a un equipo motivado.



un profesional orientado a la acción y a la resolución de problemas líder estratégico se enfoca a la toma de decisiones, con determinación, agilidad y rigor.

lo cual:

comunicación es un elemento clave, para poder llevar a cabo esta necesidad

es muy importante:

motivación disminuyen entre los miembros del equipo, influye en que los seguidores decidan seguir o no al



capacidad y habilidad para prevenir o resolver conflictos en los momentos.



actitud positiva en los empleados no es una tarea fácil, requiere mucho tiempo y una constante interacción del líder con el equipo.



con:

conocimientos de cada empleado son vitales para la motivación de los mismos y para el buen desarrollo de la organización.



e incluso:

todo ser humano implica una acción o transformación de algo, lo que puede causar cierta inseguridad.