



Mi Universidad

NOMBRE DEL ALUMNO: TOMAS VAZQUEZ ROSA PATRICIA.

TEMA: UNIDAD 1 PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCION. UNIDAD 2 EL LIDERASGO Y SUS GENERALIDADES.

PARCIAL: PRIMER PARCIAL.

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO.

NOMBRE DEL PROFESOR: LIC.RUBEN EDUARDO DOMINGUEZ.

LICENCIATURA: ENFERMERIA.

CUATRIMESTRE: SEPTIMO CUATRIMESTRE.

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS A 15/11/2022

INTRODUCCION:

En este tema muy importante hablaremos sobre la dirección ¿Qué es?, como son sus generalidades, las etapas que tiene, ¿Por qué es muy importante la dirección? Sus retos, las habilidades, todo esto estaremos a dar a conocer más adelante cada una de estos subtemas, lo cual daremos a conocer el tema del liderazgo ¿Qué conlleva el liderazgo? Los enfoques del liderazgo que tiene ¿Cuáles son?, cuáles son las cualidades y características de un líder que debe de tener para determinar o realizar un trabajo, una actividad o conllevar hacer algo más grande. Mas adelante les explicaremos afondo cada una de estos subtemas y los temas mencionados. Qué los cuales estos temas veremos mas específicos mas adelante.

UNIDAD 1 PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCION. UNIDAD 2 EL LIDERASGO Y SUS GENERALIDADES.

Vamos hablar del proceso administrativo se utiliza para el objetivo general de la empresa, objetivos particulares o incluso para proyectos menores lo cual tomamos encuentra que Henri Fayol, fue el creador del proceso administrativo. De él emanan las 4 etapas de las que sé que compone el proceso administrativo las siguientes: Planificar, organizar, dirigir, Controlar. cómo se separan estas dos fases como: Fase mecánica; parte estática del proceso y Fase dinámica es referencia al movimiento.

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, que consiste para cada jefe en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en interés según sea a realizar. Decisiones y acciones que conciernen a la dirección de los empleados a todos los niveles de la unidad de negocios y que están relacionadas con el análisis, selección y ejecución de estrategias dirigidas hacia la creación y mantenimiento de ventaja competitiva los proyectos son personas, Para obtener el proyecto exitoso es imprescindible que el director del proyecto gestione de manera adecuada el equipo de trabajo facilidad las oportunidades y amenazas del mercado, utiliza la motivación para formar equipos unidos de trabajo, mantiene la visión de conjunto del proyecto y no se deja avasallar por detalles minuciosos, negocia acuerdos ya sea en forma directa o con intermediación de un árbitro o mediador ser innovador sin tener miedo a arriesgar. Respecto a la velocidad del cambio, el directivo propone una mayor autonomía y exigencia; y frente a la complejidad, procesos más simples.

Liderazgo. Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros con proyectos en común y adopten la cultura empresarial. El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias que se traducen en cualidades que permiten la efectividad, distingue, entonces, entre líderes motivados hacia la tarea y líderes motivados hacia las relaciones interpersonales, liderazgo transformacional: es una cierta capacidad de transformar una visión en realidad, requiere de un cambio en la forma de actuar, precedido de una transformación de cómo se piensa y siente, lo que conlleva a un reenfoque mental.

ética profesional significa laborar con vocación de servicio, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin, pero también los medios que se utilicen para llegar a él. actividad profesional puede ser definida como “una actividad social cooperativa, cuya meta interna consiste en proporcionar a la sociedad un bien específico e indispensable para su supervivencia como sociedad humana, líder ético y que sus decisiones sean siempre tomadas bajo una perspectiva moral lo cual cada profesión tiene un campo de deberes delimitado por la deontología y propuesto por las diversas comunidades profesionales creando así un código propio, Cualquier líder puede cometer errores pero es mejor fracasar después de un esfuerzo honrado que después de haber manejado las percepciones y apariencias, organizar, vigilar, dirigir o simplemente motivar al grupo a determinadas acciones o inacciones según sea la necesidad que se tenga. Estas cuatro cualidades del líder, son llamadas también carisma; todo estas cualidades y característica debe de tener y son las siguientes: humildad y la tolerancia, permitirá crecer, tanto personal como laboralmente, habilidad natural, Ser optimista, el trato personal, ser flexible o mostrar empatía serán algunas de las habilidades sociales fundamentales para ejercer el liderazgo de una empresa, lo cual la gente busca un jefe omnipotente; el mandatario despótico y dominante que prometiera a la gente seguridad a cambio de su lealtad y sus impuestos, capaces de suministrar la que la gente quiera con el fin de motivar a quienes están dirigiendo. Tendrán que desarrollar su capacidad de escuchar para describir lo que la gente desea. Y tendrán que desarrollar su capacidad de proyectar, tanto a corto como a largo plazo, para conservar un margen de competencia.

CONCLUSION:

Emos llegado ala conclusión que es muy importante conocer sobre el tema de proceso administrativo y como ser un líder lo cual en nuestra profesión nos ayuda en mucho para lo cual saber que d3ebemos hacer, cuales son los compromisos que tenemos si somos un líder sabemos como debemos actuar, y saber todo para así dirigir un trabajo o conllevar a realizar una actividad.

BIBLIOGRAFIA:

[DIRECCION Y LIDERAZGO.pdf](#)

- Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall.11ªedición
- Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.
- Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.
- Gannon Martín J. (1994) Administración por resultados México editorial CECSA
- Gareth R. Jones Teoría organizacional Diseño y cambio en las organizaciones (2008). México Pearson Prentice Hall 5ta edición.
- Drucker, Peter. (2004). Qué hace eficaz a un ejecutivo. Nueva York: Harvard Business Review.
- DuBrin, John. (2003). Fundamentos de Comportamiento Organizacional. México: Thompson