



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

NOMBRE DEL ALUMNO: Olivar Pérez Santizo

TEMA: Unidad III: El pensamiento del liderazgo

MATERIA: Dirección y liderazgo

PARCIAL: III

NOMBRE DEL PROFESOR: Lic. Jezabel Ivonne Silvestre Montejo

LICENCIATURA: En enfermería

CUATRIMESTRE: 7°

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS. A 15 DE NOVIEMBRE DEL 2022.

UNIDAD 3: EL PENSAMIENTO DEL LIDERAZGO

Aquí se abarca

3.1 Estilos de liderazgo

Estos

Remiten a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales.

Así mismo

Se debe reconocer que un directivo o líder debe manejar las siguientes habilidades.

H. conceptuales

H. humanísticas

H. técnicas

Por su parte

Kurt Lewin identificó tres estilos de liderazgo orientados al poder:
Liderazgo autocrático, democrático y participativo.

Blake y Mouton señalan 5 estilos de liderazgo: Liderazgo pobre, hacia la tarea, club campestre, a la mitad del camino y de equipo.

3.2 El liderazgo y el pensamiento sistémico

Aquí

El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.

Estos elementos son 7

Estructura, sistema, estilos, personal, capacidades, estrategias y valores compartidos.

Asi mismo

Es muy importante señalar que el Carácter Sistémico del Liderazgo supone la aplicación sistémica o la aplicación de la teoría de los sistemas a la comprensión del hombre.

De igual manera

Un líder sistémico tendrá que equilibrar en forma consistente sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para anticipar los efectos y coordinar las interrelaciones.

3.3 Líder estratégico

Este

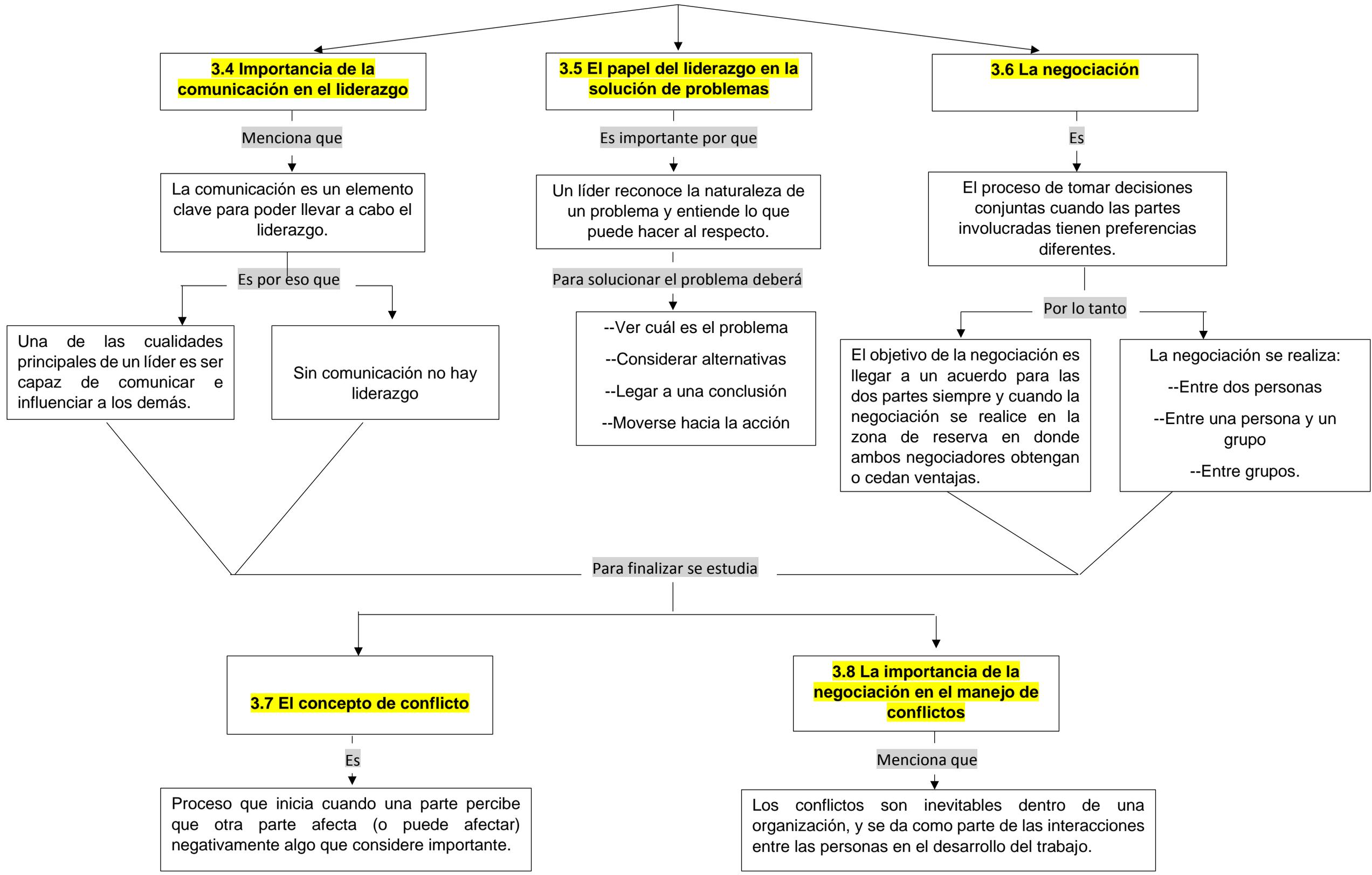
Se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto.

Otras características son

--Visionario
--De fuertes valores
--Piensa a largo plazo

--Se anticipa
---Humilde
--Toma de decisiones

Por otra parte, se analiza



Las fases por las que pasa un conflicto son

- Conflicto percibido
- Conflicto vivido
- Conflicto manifestó

Es por eso que

En las organizaciones podemos ver diferentes tipos de conflictos:

- Interpersonales: entre personas
- Intragrupo: dentro de un grupo
- Inter grupos: entre grupos

Las causas suelen ser:

- Competencia
- Poder
- Relaciones
- Estructura

Por lo tanto

La negociación es importante para poder llegar a acuerdos que traigan consigo consecuencias positivas.

El líder debe reconocerse a sí mismo como dinámico y con capacidad de reconocer los sentimientos propios y de los demás, motivarse, motivar y manejar adecuadamente las relaciones.