



Mi Universidad

**NOMBRE DEL ALUMNO: KARINA LISSETH
GARCIA GARCIA.**

TEMA: EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

PARCIAL: 2.

MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO.

**NOMBRE DEL PROFESOR: LIC. JEZABEL
IVONNE SILVESTRE.**

LICENCIATURA: LIC. EN ENFERMERÍA.

**SÚPER
NOTA.**

Concepto de liderazgo.

“Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario” (Newstrom, 2007, p. 196).

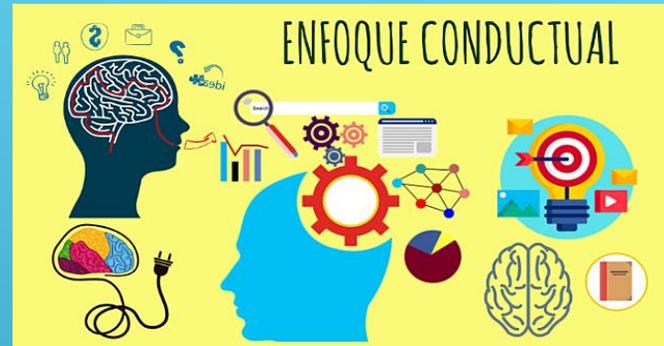


“Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos” (Chiavenato, 2004, p. 458).

Enfoques del liderazgo.

Enfoque conductual.

En las teorías del comportamiento, en vez de identificar los rasgos del buen líder, se observan los patrones de conducta de líderes efectivos, quienes desarrollan conductas efectivas, con base en entrenamiento.

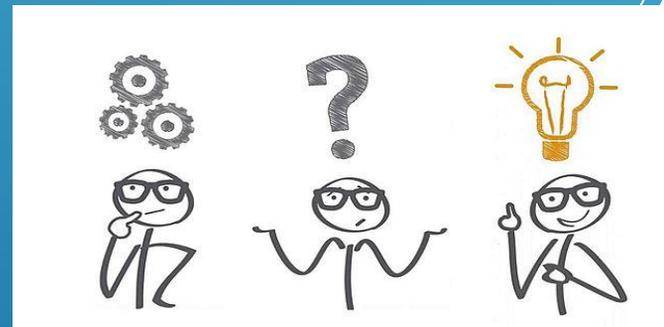


Enfoque contingencia.

Procura comportamiento de liderazgo para situaciones concretas, al resaltar variables como: tipo de colaboradores, nivel de desarrollo organizacional, poder del líder, la estructura motivacional del líder y cantidad de control e influencia

Enfoque emergente.

- Liderazgo carismático.
- El Liderazgo transformacional.



Enfoque metacultural.

Debe garantizar y legitimar la educación del futuro, al generar una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras, cuya visión sea la excelencia en la gestión educativa.

Factores situacionales en el liderazgo

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige.



La efectividad del liderazgo demanda un comportamiento que una y estimule a los seguidores para alcanzar los objetivos establecidos en situaciones específicas.

Los factores situacionales fueron tomando mayor relevancia, surgiendo teorías situacionales del liderazgo, en donde observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores.



Liderazgo y ética profesional.



¿Qué significa la ética profesional? Significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él.

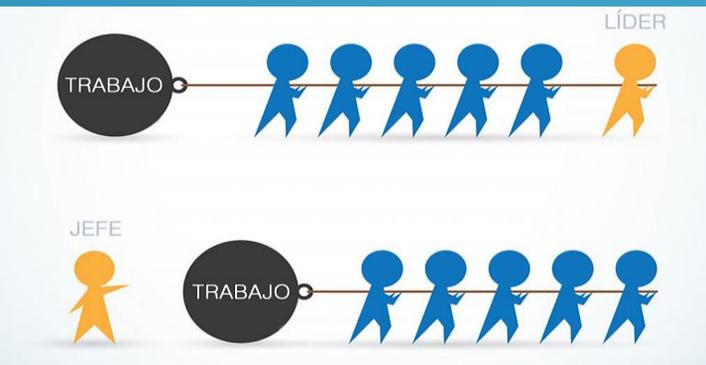
El líder debe actuar de forma ética pues sus seguidores lo imitarán y su ejemplo será la clave, de ahí la importancia del ejercicio profesional ético.



“El liderazgo exige valor para resistir a las presiones de las situaciones inmediatas... con el poder de la coherencia” (Badarraco, 1994, p. 209)

Importancia del liderazgo en la organización.

Las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales. Y se requiere para tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio.



muchas organizaciones no logran responder a nuevas visiones porque tienen demasiados administradores y pocos líderes.

La distinción es fundamental: “Los administradores son personas que hacen las cosas bien y los líderes las personas que hacen bien las cosas.”



características del líder

Debe de tener carácter



Debe de sobresalir



Oportunidad de ocupar



Capacidad para formular estrategias



Autoevaluarse

Cualidades de un líder

Capacidades de marcar objetivos

Humildad y tolerancia

Aprendizaje

Responsable



Carisma



Compromiso

Habilidades
sociales



Persona
comunicativa

¿Qué es un líder? Siempre nos hemos preguntado que significa el término o la palabra "líder", pero sin darnos cuenta día a día tratamos con un líder, el liderazgo o líder es esa persona que tiene la capacidad de influir y motivar a un grupo de personas para llegar a un objetivo.

Existen varios tipos de líderes, los cuales influyen de diferente forma e incluso con diferentes pensamientos, pero siempre buscando sobre salir y llegar a sus objetivos.

Hablemos un poco más sobre el líder según la relación con sus seguidores, en primer lugar tenemos al líder democrático; estos líderes son muy conocidos como los famosos políticos, los cuales influyen a un grupo para así poder llegar a su objetivo que es la presidencia, pero siempre y cuando tomando en cuenta a su grupo. En segundo lugar está el líder autoritario y un claro ejemplo tenemos al dictador KIM JONG-UN que es líder de Corea del Norte, en el tercer lugar tenemos al líder liberal en este tipo de líder dejan que las personas que lo siguen trabajen como más se acomoden, pero sin olvidar su objetivo. En cuarto lugar está el líder transaccional, este tipo se basa en recompensar por haber llegado al objetivo deseado, ejemplos de ellos serían muchas cadenas de súper mercados o cafeterías, un claro ejemplo STARBUCKS. En quinto lugar está el líder transformacional; influye a su grupo para llegar al objetivo, pero con la finalidad de cambiar o de mejorar. Por último tenemos al líder estratégico.