



Mi Universidad

SUPER NOTA

NOMBRE DEL ALUMNO: Olivar Pérez Santizo

TEMA: Unidad II (El liderazgo y sus generalidades)

PARCIAL: II

MATERIA: Dirección y liderazgo

NOMBRE DEL PROFESOR: Lic. Jezabel Ivonne Silvestre Montejo

LICENCIATURA: Lic. en enfermería

CUATRIMESTRE: 7°

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS. A 16 DE OCTUBRE DEL 2022

UNIDAD II: EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES



2.1 CONCEPTO DE LIDERAZGO

“Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos” (Chiavenato, 2004).

“Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización” (Ivancevich, 2005)

2.2 ENFOQUES DEL LIDERAZGO

El liderazgo es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros. Debe basarse en la comunicación para lograr una buena percepción y con ello, generar la persuasión. Existen diversos enfoques del liderazgo, entre los cuales se encuentran los siguientes:

- 1) **Enfoque conductual:** se refiere al comportamiento del líder con los demás y como este influye para que lo sigan.
- 2) **Enfoque de contingencia:** se basa en la teoría de la contingencia y en la teoría de trayectoria o meta house.}
- 3) **Enfoque emergente:** Se refiere a una teoría de cambio.
- 4) **Enfoque meta cultural:** genera igualdad entre todos los que componen la organización.



2.3 FACTORES SITUACIONALES DEL LIDERAZGO

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige. Resulta obvio que los móviles y las habilidades de las personas que están a su cargo son diversos y el líder debe ser capaz de percibir e interpretar esas diferencias, además debe tener la habilidad para variar su propio comportamiento; debe tratar de manera diferente a cada seguidor cuando sus necesidades y móviles sean diferentes.



2.4 LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

Hoy en día, se demanda la exigencia de que el profesional también se convierta en un líder ético y que sus decisiones sean siempre tomadas bajo una perspectiva moral. El líder debe actuar de forma ética pues sus seguidores lo imitarán y su ejemplo será la clave, de ahí la importancia del ejercicio profesional ético. Hay tres puntos que se deben resaltar:

1. Cualquier ejercicio profesional tiene metas internas que le dan sentido para satisfacer ciertas demandas sociales bajo un principio ético, haciendo bien la profesión.
2. El profesional debe actuar con las virtudes propias de su profesión.
3. Cada academia establece sus reglas y deberes que dictarán las prácticas adecuadas en el ejercicio profesional.



2.5 IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN

En la actualidad las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales. Y se requiere para tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio, para responder a un mundo globalizado y con una competencia creciente de los mercados internacionales.

La importancia del liderazgo en las organizaciones se sustenta no sólo en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas.



2.6 CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LIDER

Se distingue a un líder por las siguientes características:

- a) El líder debe tener carácter de miembro
- b) La primera significación del líder no resulta por sus rasgos individuales únicos, universales (estatura alta, baja, aspecto, voz, etc.). Sino que cada grupo considera líder al que sobresalga en algo que le interesa, o más brillante, o mejor organizador.
- c) Poseer capacidad para formular estrategias.
- d) Saber autoevaluarse

CUALIDADES DE UN LIDER

- 1) Capacidad de marcar objetivos
- 2) Humildad y tolerancia
- 3) El aprendizaje 4) Carisma 5) Compromiso 6) Habilidades sociales
- 7) Responsable
- 8) Persona comunicativa



2.7 TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO

A medida que cambian las condiciones y las personas, cambian los estilos de liderazgo. Actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que le ayuden a lograr sus metas. Históricamente han existido cinco edades del liderazgo (y actualmente estamos en un periodo de transición hacia la sexta). Ellas son:

- 1) Edad Del liderazgo de conquista
- 2) Edad del liderazgo comercial
- 3) Edad del liderazgo de organización
- 4) Edad del liderazgo e innovación
- 5) Edad del liderazgo de la información
- 6) Liderazgo en la nueva edad

Bibliografía: antología de la asignatura que se basa en:

- Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall. 11ª edición
- Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.
- Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.

Videos con relación al tema

“Tipos de liderazgo”

En el video que se nos proporciono se menciona lo que hemos estado viendo en clase, la idea principal, ¿Qué es el liderazgo?, entonces se dice que el liderazgo es la capacidad que tiene una persona para influir, motivar y organizar a un grupo social para lograr buenos objetivos y así mismo para que interaccionen entre ellos mismo.

En el video se menciona de forma clara la clasificación de lideres, por lo cual se dice que son 3.

- 1) tipos de líder según la relación con sus seguidores
- 2) tipos de líder según max weber
- 3) tipos de líder según la formalidad de la elección

Después de esta clasificación, cada uno se divide en varias subclasificaciones:

Según la relación con sus seguidores:

- 1)líder democrático: se dice que este tipo de líder es aquel que escucha y toma en cuenta las opiniones de los demás, desde mi punto de vista, este es el tipo de liderazgo mas formal y mas entendible, puesto que son pocos los lideres que piden ayuda a otros.
- 2)líder autoritario: por lo que entendí, este tipo de líder es aquel que no escucha a los demás y no le importa lo que otros digan, toma sus propias decisiones. Un claro ejemplo de esto puede ser Adolf Hitler
- 3)líder liberal: este también considero que es un buen tipo de líder, ya que los seguidores hacen lo que ellos quieren, pero siempre viendo hacia un mismo objetivo y al final se logra lo establecido.
- 4)líder transaccional: aquel que les da una remuneración a los seguidores por haber cumplido una actividad, aquí motiva a la persona y recompensa por su trabajo.
- 5)líder transformacional y estratégico: van de la mano ya que uno tiene la capacidad de innovar y el otro la capacidad de buscar, analizar y mejorar las actividades para que sean más fáciles de seguir.

Según Max Weber

Existen 3 tipos de líder: el carismático, que con su buena personalidad y actitud logra convencer a los demás, líder tradicional, es aquel que tiene una línea de tiempo, es decir, antecesores y sucesores que sigan el mandato y por último el líder legítimo: aquel que recibe el poder por ser electo (ej. presidentes).

según F. de la elección

aquí se identifica un líder formal y uno informal, siendo el primero el mas importante, ya que se asigna por un acuerdo mientras que el otro solo se informa a los seguidores que él es el líder de la organización.

De igual manera, puede percatarme de que un líder tiene 2 componentes principales: la actitud y la conducta, ya que con esto se hace que las demás personas se identifiquen con el propio líder. Un líder siempre estará al frente, para dirigir y apoyar, para identificar y resolver problemas y para seleccionar lo que mejor convenga a la organización.