

# UJDS

PASIÓN POR EDUCAR

Alumno: Yarenis Marilin Rodriguez Diaz

Profesor: LIC. JEZABEL IVONNE SILVESTRE

Nombre del trabajo: Liderazgo y sus generalidades

Licenciatura: LIC. Enfermería

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Dirección y Liderazgo

Cuatrimestre: 7



Frontera Comalapa, Chiapas a 16 de octubre del 2022.

# EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

## CONCEPTO DE LIDERAZGO

“Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario.

“Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos



## ENFOQUE DE LIDERAZGO

El liderazgo es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros. Debe basarse en la comunicación para lograr una buena percepción y con ello, generar la persuasión. El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias que se traducen en cualidades que permiten la efectividad de la influencia que se ejerce en el grupo al que pertenece.



## DIVERSOS ENFOQUES

**Enfoque Conductual:** Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos, Parece ser la concepción del liderazgo más antigua y extendida en época moderna, en la cual se argumenta que el líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio.

**Enfoque de Contingencia:** Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica.



**Enfoque Emergente** Se refiere a una teoría de cambio. Los estilos de Liderazgo son: Liderazgo carismático: observa que en el quehacer cotidiano existen individuos persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas que convencen a sus audiencias. –El Liderazgo transformacional: es una cierta capacidad de transformar una visión en realidad, requiere de un cambio en la forma de actuar



**Enfoque Metacultural** El Liderazgo Metacultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro (Slater, 2002), al generar una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras, cuya visión sea la excelencia en la gestión educativa, orientada a tres aspectos fundamentales: informativo, consultivo y decisorio.

## FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

Cuando en la búsqueda del mejor estilo de liderazgo no se logran los resultados esperados, surgen las teorías situacionales, que sostienen que la efectividad del líder está en función de diversos factores de la situacionales. Los factores situacionales fueron tomando mayor relevancia, surgiendo teorías situacionales del liderazgo, en donde observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores.



## LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

La actividad profesional puede ser definida como “una actividad social cooperativa, cuya meta interna consiste en proporcionar a la sociedad un bien específico e indispensable para su supervivencia como sociedad humana, La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilizan para llegar a él.



El líder debe actuar de forma ética pues sus seguidores lo imitarán y su ejemplo será la clave, de ahí la importancia del ejercicio profesional ético. Hay tres puntos que se deben resaltar:

1. Cualquier ejercicio profesional tiene metas internas que le dan sentido para satisfacer ciertas demandas sociales bajo un principio ético, haciendo bien la profesión.
2. El profesional debe actuar con las virtudes propias de su profesión.
3. Cada academia establece sus reglas y deberes que dictarán las prácticas adecuadas en el ejercicio profesional



El líder ético actúa con integridad. El papel de la integridad en el liderazgo es fundamental pues debe ser sólido y coherente en tres elementos: las aspiraciones que tiene el líder para su organización; los valores personales; y por último, cómo relacione estos dos aspectos. Las organizaciones más reconocidas son el reflejo de la gente que participa en ellas y sus valores. La ética debe ir de la mano con los líderes que aspiran a ejercer alguna influencia decisiva en su organización, obteniendo con esto grandes satisfacciones y mayores oportunidades para el futuro.



## Importancia del liderazgo en la organización

En la actualidad las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales. Un concepto que establece la diferencia entre unos y otros, es planteado por Warren Bennis (1985): La distinción es fundamental: "Los administradores son personas que hacen las cosas bien y los líderes las personas que hacen bien las cosas." La autoridad se delega y la responsabilidad se comparte, la calidad ya no es responsabilidad del jefe de departamento, sino también y específicamente del personal operativo. Las ventas, ya no son únicamente responsabilidad del gerente, sino también de los representantes o ejecutivos de ventas.



## CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DE UN LIDER

Características de un líder Se distingue a un líder por las siguientes características:

El líder debe tener el carácter de miembro, es decir, debe pertenecer al grupo que encabeza, compartiendo con los demás miembros los patrones culturales y significados que ahí existen. La primera significación del líder no resulta por sus rasgos individuales únicos, universales (estatura alta, baja, aspecto, voz, etc.). Sino que cada grupo considera líder al que sobresalga en algo que le interesa, o más brillante, o mejor organizador, el que posee más tacto, el que sea más agresivo, más santo o más bondadoso.



Calidades de un líder El buen líder cuenta con una serie de características que lo definen y conocerlas también ayudará a cómo ser un buen líder.

1. Capacidad de marcar objetivos: Para dirigir un grupo de trabajo es importante tener unas metas claras, definidas y que éstas sean congruentes con las capacidades del grupo
2. Humildad y tolerancia La humildad y la tolerancia son otras de las características que debe tener un buen líder.
3. El aprendizaje Un buen líder siempre debe estar aprendiendo, porque el aprendizaje no tiene límite. Algo que le permitirá crecer, tanto personal como laboralmente.



4. Responsable Utilizar el poder de forma responsable y en beneficio de su equipo. Su posición le debe servir para dinamizar al grupo de personas que tiene a su cargo.

5. Carisma El carisma le permitirá al líder ganarse al equipo, que se sentirá atraído por él. Hay que tener en cuenta que se trata de una habilidad natural.

6. Compromiso Defender sus convicciones y predicar con su ejemplo también serán características esenciales de un buen líder.

7. Habilidades sociales Ser optimista, el trato personal, ser flexible o mostrar empatía serán algunas de las habilidades sociales fundamentales para ejercer el liderazgo de una empresa.

8. Persona comunicativa Comunicarse de forma eficaz con su equipo, expresar lo que necesita, qué se pretende conseguir, transmitir las indicaciones y motivar a la hora de tomar ciertas decisiones son otras características de un buen líder



## TENDENCIAS DE LIDERAZGO

A medida que cambian las condiciones y las personas, cambian los estilos de liderazgo. Actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que le ayuden a lograr sus metas. Históricamente han existido cinco edades del liderazgo (y actualmente estamos en un periodo de transición hacia la sexta). Ellas son:

1.- Edad del liderazgo de conquista. - Durante este período la principal amenaza era la conquista.

2.- Edad del liderazgo comercial. - A comienzo de la edad industrial, la seguridad ya no era la función principal de liderazgo la gente empezaba a buscar aquellos que pudieran indicarle como levantar su nivel de vida.

3.- Edad del liderazgo de organización. - Se elevaron los estándares de vida y eran más fáciles de alcanzar. La gente comenzó a buscar un sitio a donde "perteneceer".

4.- Edad del liderazgo e innovación. - A medida que se incrementa la taza de innovación, con frecuencia los productos y métodos se volvían obsoletos antes de salir de la junta de planeación

5.- Edad del liderazgo de la información- Las tres últimas edades se han desarrollado extremadamente rápido (empezó en la década del 20)



6.- Liderazgo en la "Nueva Edad". - Las características del liderazgo que describimos, han permanecido casi constante durante todo el siglo pasado. Pero con la mayor honestidad, no podemos predecir qué habilidades especiales van a necesitar nuestros líderes en el futuro. Podemos hacer solo conjeturas probables.



## LA REJILLA ADMINISTRATIVA

Uno de los enfoques más reconocidos para la definición de los estilos de liderazgo es la rejilla administrativa, creada hace unos años por Robert Blake y Jane Mouton. Con base en investigaciones previas en las que se demostró la importancia de que los administradores pongan interés tanto en la producción como en las personas, Blake y Mouton idearon un inteligente recurso para la dramatización de ese interés.



## DIMENSIONES DE LA REJILLA

La rejilla tiene dos dimensiones: preocupación por las personas y preocupación por la producción. Tal como han insistido Blake y Mouton en esta caso la expresión "preocupación por" significa "como" se interesan los administradores en la producción o "como" se interesan en las personas, no, por ejemplo "cuanta" producción les interesa obtener de un grupo.

La "preocupación por las personas" también se interpreta en un sentido amplio. Incluye elementos como el grado de compromiso personal con el cumplimiento de metas

## VIDEOS

### Primer video

#### TIPOS DE LIDERES FAMOSOS

El liderazgo es una capacidad de una persona para influir motivar y organizar a un grupo de personas y existen 3 tipos de líderes los que son según la relación con los seguidores son 6 que es democrático y escucha a los seguidores para tomar una decisión y un líder democrático que podemos mencionar es el abogado Nelson Mandela ya que él protegía a las personas de diferente color el segundo es el líder autoritario coercitivo que era a todo lo contrario por que no escucha razones y lo que él diga se hace sin marcha atrás y un líder de este tipo es Adolf Hitler y era un líder autoritario y fue un ejemplo excelente ya que era un líder despiadado ya que fue el que ocasiono la 2 guerra mundial el líder liberal el maneja un mejor liderazgo ya que da los mejores pasos para llegar a ser un mejor líder y que las personas hicieran las cosas a su modo siempre y cuando alcanzaran sus objetivos y un claro ejemplo era Warren Buffett y maneja una estrategia liberal con personas capacitadas y les da la libertad que manejen sus empresas siempre y cuando le lleven a una mejor meta la 4ta es líder transaccional haces una actividad bien realizada y te premian por eso pero si no te dan un castigo y es como una especie de negociador un claro ejemplo de una empresa es McDonald ya que se maneja de este tipo de líder y les piden que sean eficientes para premiarlos al fin de mes y darle un reconocimiento y motivaciones monetarias y permiten a los trabajadores ser mejores la 5ta es líder transformacional es el que transforma o cambia a las cosas y lleva a su equipo y cambiar a las personas Steven Paul Jobs este es un líder transformacional porque siempre lleva a su equipo a cambios 6ta líder estratégico es el que busca una estrategia y un líder con claro ejemplo es Frederick Wallace Smith que es el

fundador de FedEx y hacia mejor el servicio a las personas y así se volvió a una empresa muy grande.

3 tipos de líderes según Max Weber

El primero es líder carismático: es el que inspira a su grupo para llevar a su grupo y hay 3 los que son Nelson

Líder tradicional es el que lleva el poder y ejemplo claro era reyna Isabel

Líder legitimo es el que recibe el poder y un ejemplo claro es el presidente de estados unidos

Y dos tipos de líderes según la formalidad de la elección que son dos:

Líder formal es aquel que es seleccionado por un grupo según mencionado y un ejemplo puede ser un gerente

Líder informal es que que no es aceptado, pero por su carisma lo tiene que seguir.

Segundo video que es el liderazgo

Liderazgo es el que involucra a miembros para llevar a cabo a un grupo para ver sus conocimientos actitudes y es un conocimiento para influir en las personas y es lograr una visión o misión ara que los seguidores los sigas y la diferencia es que un líder es el que crea una misión para llevar acabo u trabajo y sus seguidores los sigan pero también crea un ambiente mejor y tienen varios tipo lo que es un líder es que estará de primer lugar para que los seguidores lo sigan y sea una mejor estrategia y siempre busca utilizar varias palabras y oportunidades de influir y el pide soluciones para que el participe al igual que el grupo liderazgo burocrático es la manera mas concreta de una empresa y buscan eficiencia carismático es el que el líder sea carismático y que los seguidores sean mejor y los sigan y ayudan a realizar varias estrategias y un mejor trabajo mas que les dan ayuda económica.