



**Mi Universidad**

## CUADRO SINOPTICO

Nombre del Alumno: Dominga contreras Jiménez

Nombre del tema: el pensamiento de liderazgo y las relaciones y el liderazgo

Parcial:1

Nombre de la materia: dirección y liderazgo

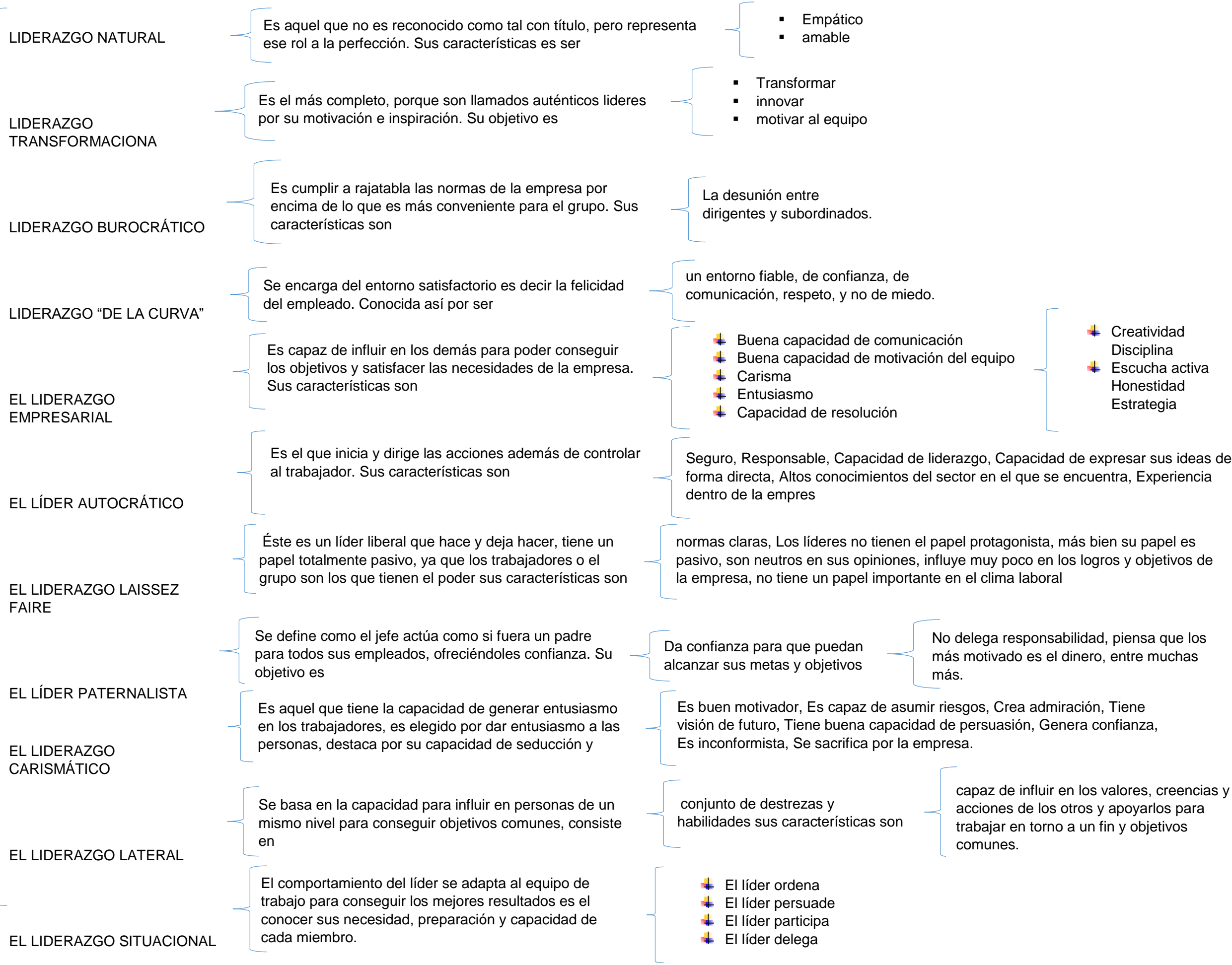
Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González

Nombre de la Licenciatura: psicología

Pichucalco, Chiapas a 18 octubre del 2022

E  
L  
P  
E  
N  
S  
A  
M  
I  
E  
N  
T  
O  
D  
E  
L  
I  
D  
E  
R  
A  
Z  
G  
O

**TIPOS DE LIDERAZGO**



- ✚ Creatividad
- ✚ Disciplina
- ✚ Escucha activa
- ✚ Honestidad
- ✚ Estrategia

No delega responsabilidad, piensa que los más motivado es el dinero, entre muchas más.

capaz de influir en los valores, creencias y acciones de los otros y apoyarlos para trabajar en torno a un fin y objetivos comunes.

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

**PENSAMIENTO SISTÉMICO Y LIDERAZGO.**

Es la actitud del ser humano, que se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis, comprensión y accionar.

La actual sociedad

Se aplica para alcanzar más precisión en nuestras actuaciones con la persona, la familia, los hijos, la pareja, las finanzas, la economía, las organizaciones, las empresas c

Metodología

Se caracteriza por la visión global, balance de corto largo plazo, Reconocimiento de sistema dinámicos.

permite la comprensión, simulación y manejo de sistemas complejos,

Estrategias para el pensamiento Sistemático

El momento de mayor crecimiento es el momento de planificar para tiempos difíciles

representan un modo más fructífero de pensar y actuar

Un Idioma Universal

Una herramienta para problemas

Sin embargo, consideramos que es más potente como lenguaje, pues expande nuestro modo de abordar los

**TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN**

Métodos o técnicas utilizadas en el proceso de una negociación

**La preparación**

Es definir lo que se pretende conseguir y cómo conseguirlo, estableciendo los objetivos propios.

**La discusión**

un conflicto de derechos o intereses. Es decir, es conversación, intercambio o presentación, se exploran los temas que separan a las partes para conocer sus actitudes e intereses.

**Las señales**

Medio que utilizan los negociadores para indicar su disposición a negociar sobre algo, es un mensaje que ha de ser interpretado por el que lo recibe; frecuentemente las afirmaciones que se hacen en las primeras fases de la negociación son de naturaleza absoluta.

**Las propuestas**

son aquello sobre lo que se negocia, no se negocian las discusiones, aunque las propuestas puedan ser objeto de discusión.

**El intercambio**

se trata de obtener algo a cambio de renunciar a otra cosa. Cualquier propuesta o concesión debe ser condicional, es decir, por todo lo que se concede debe obtenerse algo a cambio.

**El cierre y el acuerdo**

Es el finalizar un acuerdo, que es por cierre por concepción o por resumen.

**Negociación del precio**

Es de necios confundir valor y precio.

UNIDAD IV LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

Relaciones en liderazgo

La relación líder-seguidor en el liderazgo está marcada por la interacción que surgen entre ambos, las cuales contamos con 5

Seguidor alineado.

Es un individuo pasivo, pero independiente y crítico, se trata de alguien que se siente engañado, o que considera que la organización no reconoce sus virtudes en el trabajo y no participa en el desarrollo de los problemas o deficiencias de la organización.

Seguidor pasivo.

estos sujetos esperan que el líder piense por ellos y no trabajan con entusiasmo y solo realizan las actividades que se les pide y deben estar sujetos a una supervisión constante.

Seguidor conformista

es un individuo activo, pero dependiente y que no piensa en forma crítica, cumple con sus tareas y órdenes evitando el conflicto en otras palabras son sujetos que dicen "si señor",

Seguidor eficaz.

es muy activo en su grupo, muestra una imagen constante de compromiso, propicia el cambio, situación que los puede llevar a riesgo o conflicto incluso con sus líderes con el fin de lograr los objetivos.

Seguidor sobreviviente pragmático.

. Es un individuo que manifiesta algunos rasgos de los cuatro estilos, dependiendo de cuál sea el que mejor se ajusta a la situación prevaleciente minimizando el riesgo, casi siempre son partidarios "del término medio", como resulta difícil discernir.

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

son dos conceptos importantes que permitan la validación de las teorías formuladas desde una perspectiva fundamentalmente norteamericana

La cultura

varían según la perspectiva de los diferentes autores. Señala que la cultura está constituida por un conjunto de creencias, actitudes, valores y prácticas compartidas por un grupo de individuos.

liderazgo

es uno de los procesos psicosociales que, desde los experimentos pioneros de Lewin y cols.

TERESA DE CALCUTA

Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos. fundo

La congregación de las Misioneras de la Caridad en 1950 lo cual tenia

quinientos centros y un centenar de países.

UNIDAD  
IV  
LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

**MAHATMA GANDI**

político hindú promovió momento de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia.

Su muerte, a manos de un asesino no hizo otra cosa más que engrandecer su leyenda.

**NELSON MANDELA**

Llegaría a ser presidente del Gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994.

**ALAN MULALLY**

Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa, a pesar de rumores que lo vinculaban a Microsoft.

**BARACK OBAMA**

Destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas.

**MARTIN LUTHER KING**

Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial.

**MARK ZUCKERBERG**

Creador de Facebook y uno de los jóvenes más ricos del mundo.

**ADOLF HITLER**

fue el Führer que lideró a los alemanes en el intento de conquista del mundo a mediados del siglo XX

**BENITO MUSSOLINI**

ni fue un dictador italiano que apoyó desde un primer momento el movimiento del alemán, promoviendo de esta manera el fascismo por todo su país.

**JOSEPH STALIN**

Su régimen fue característico por su crueldad a la hora de tratar los temas sociales.

**ROBERT MUGABE**

Su mandato es conocido por las torturas a la oposición y su mala gestión económica que ha llevado a una inflación devastadora.

**KIM JONG UN**

Su mandato, heredado de su padre, está impuesto sus propios ideales, basados en una cultura militar.

**ISLAM KARIMOV**

Entre sus actos, destaca el de prohibir los partidos políticos de la oposición, llegando a tener un total de 6.500 presos políticos.