



Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: María Elena Hernández Ballona

Nombre del tema: El Pensamiento del Liderazgo- Las Relaciones y El Liderazgo

Del Parcial: I

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 7mo

Lugar y Fecha de elaboración: Pichucalco Chiapas 18 de octubre

PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Liderazgo natural

Guarda relación con tomar la iniciativa y el control de una forma instintiva y sin perseguirlo.

Los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados "auténticos líderes.

Gracias a su buen hacer y el día a día se convierte en los líderes naturales del equipo.

Liderazgo transformacional el más completo

Su objetivo son transformar, innovar e impulsar al equipo, para crecer de manera exitosa.

Trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración entorno al grupo.

Estos trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo.

Liderazgo burocrático

Es la desunión o separación entre dirigentes y subordinados.

Permite que los empleados se sientan motivados para que la productividad también sea elevada.

Su objetivo es cumplir a preservar las normas de la empresa por encima de lo más conveniente

Liderazgo "de la curva"

Es lo más parecido a la felicidad que podemos encontrar en el trabajo, y siempre se relaciona con una curva.

Hay que tener cuidado, precaución con este liderazgo y sus consecuencias

Estos líderes son muy bien cualificados y trabajan por el éxito del equipo.

PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Liderazgo empresarial

Requiere usar la camiseta para impulsar al equipo de trabajo.

Hay diferentes tipos de liderazgo y la empresa conoce cuáles son los más adecuados para su negocio.

Una misma visión, que los guie a proyectos y metas determinadas.

Busca desarrollar el máximo potencial en empresa y empleadores.

Algunas características de liderazgo.

- Buena capacidad de motivación del equipo
- Visión de futuro
- Capacidad de negociación
- Capacidad de tomar decisiones
- Escucha activa
- Entusiasmo
- Estrategias.

El líder autocrático

El líder autocrático se gobierna a sí mismo, ya que el poder ilimitado se concentra en manos de una sola persona.

Se siente con derecho y poder para controlar decisiones y responsabilidades de la empresa.

Algunas características de líder autocrático

Seguro

- Responsable
- Capacidad de liderazgo
- Capacidad de expresar sus ideas de forma directa
- Altos conocimientos del sector en el que se encuentra.

Ventajas del liderazgo autocrático

Permite tomar decisiones rápidas, mejor comunicación general, mejor la productividad.

No ofrece sentido profesional, crea falta de confianza, sistema de dependencia.

Desventajas del liderazgo autocrático

PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

El liderazgo laissez faire

El líder tiene un papel pasivo y permite que los trabajadores tengan mayor poder.

Brinda independencia operativa, toma de decisiones, los líderes dependen de los trabajadores para establecer objetivos.

- Los líderes prefieren las normas claras
- Los líderes son neutros en sus opiniones.
- El poder está en manos del grupo, no del líder.

Ventajas del liderazgo laissez faire

- Los jefes pueden delegar tareas más fácilmente
- Los empleados trabajan con más libertad y sin presiones
- Los trabajadores se sienten mejor porque tienen mayor poder de decisión.

Desventajas del liderazgo laissez faire

- Suele ser individual y hay poco trabajo en grupo
- Es más complicado solucionar conflictos si los hay
- Puede dar la sensación de que no hay un líder o este no se implica.

El líder paternalista

El líder cuida de sus empleados como si fueran su propia familia.

Brinda confianza a sus empleados para que sus resultados sean mejores en el ámbito laboral.

Estos piensan que tienen la razón y que los trabajadores no tienen criterio propio, solo tienen que obedecer.

PENSAMIENTO DE LIDERZGO

Liderazgo carismático

Este líder puede dar cambios y excelentes resultados a la empresa.

Brinda confianza y seguridad a los empleados para dar lo mejor en la empresa.

- Crea admiración
- Tiene visión de futuro
- Tiene buena capacidad de persuasión
- Genera confianza
- Es inconformista
- Se sacrifica por la empresa

Ventajas: mejora el clima laboral. Mantiene al grupo a su alrededor, comparte éxitos.

Desventajas:

- Sus logros pueden ser excesivamente alabados
- Puede llegar a crear dependencia
- El líder tiene mucho peso en el equipo

Liderazgo natural

No es necesario ser jefe para ser líder, aunque sí se tenga responsabilidad, el liderazgo lateral es un claro ejemplo de esto.

Se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes.

Aunque no es de los tipos de liderazgo propio de tiempos modernos, sino que viene funcionando desde hace mucho tiempo, en personas con antigüedad en la empresa con altos conocimientos en su puesto,

Liderazgo situacional

El líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados.

- Valorar el nivel de competencia.
- Valorar el nivel de motivación y confianza
- Conocer cuál es el desarrollo o madurez de cada componente de grupo de acuerdo a su puesto.

- El líder ordena
- El líder persuade
- El líder participa
- El líder delega

PENSAMIENTO SISTÉMICO Y LIDERAZGO

El pensamiento sistémico

Se caracteriza en decir que el todo puede ser más, menos o igual que la suma de las partes.

Basado en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis

Metodología: La visión Global.

Balance del corto y largo plazo.

Reconocimiento de los elementos medibles y no medibles.

Es un modo de pensamiento que contempla el todo y sus partes, Estudia el todo para comprender las partes de la misma.

Estrategias para el pensamiento Sistemático

Un sistema se "alimentan" con una influencia puede generar crecimiento, hacia un estado de equilibrio.

Soportes para el pensamiento sistemático

Ciclo Reforzador Una variable se acelera hacia arriba (o hacia abajo), con un crecimiento exponencial o un colapso

Estructura sistemática

Los cinco porqués

Ciclo y los cambios

El ciclo reforzador

Técnicas de negociación

En la negociación, también una parte intenta persuadir a la otra.

La preparación, La discusión, Las señales, Las propuestas, El intercambio, El cierre y el acuerdo, Negociación del precio.

La negociación es una habilidad fundamental para los negocios, si se logra con éxito se tendrán clientes y aliados para toda la vida.

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

Relaciones diádicas, seguidores y delegación

Intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

Se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.

Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.

Liderazgo transcultural

Este liderazgo involucra diferentes culturas, formas de pensar, ideologías de cada persona.
Estos son dos conceptos importantes para la Psicología Social.

Numerosos autores reconocen los conceptos culturales sobre los procesos psicológicos, psicosociales y organizacionales.

Por su parte el liderazgo es uno de los procesos psicosociales que, desde los experimentos pioneros de Lewin y cols (1939).

La influencia de la cultura sobre el liderazgo.

Las diferencias en las dimensiones culturales "básicas" hacen que un estilo de liderazgo sea eficaz en determinadas culturas.

Busca descubrir una serie de rasgos o dimensiones básicas que puedan encontrarse en todas, o la mayoría de, las culturas.

La cultura la estrategia más utilizada es la que Fiske y cols. (1998 p. 945) denominan estrategia de "tipologías y dimensiones".

Cultura nacional y liderazgo

Es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes.

Los factores culturales pueden influir en la dirección y el éxito global de la empresa.

Señalan Trice y Beyer (1993) la visión o proyecto del fundador constituye la "sustancia" de la cultura organizacional.

REFERENCIAS

1b0da3a14ab99dcc29af650d1c714051.pdf (plataformaeducativauds.com).

[cultura nacional de liderazgo - Búsqueda \(bing.com\)](#)

[cual es el liderazgo transcultural - Búsqueda \(bing.com\)](#)