



Mi Universidad

CUADRO SINPTICO

Nombre del Alumno: Selene Mancilla Avelar

Nombre del tema: tipos de liderazgos y cultura

Parcial : I

Nombre de la Materia: liderazgo

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Mendez Gonzalez

Nombre de la Licenciatura: psicologia

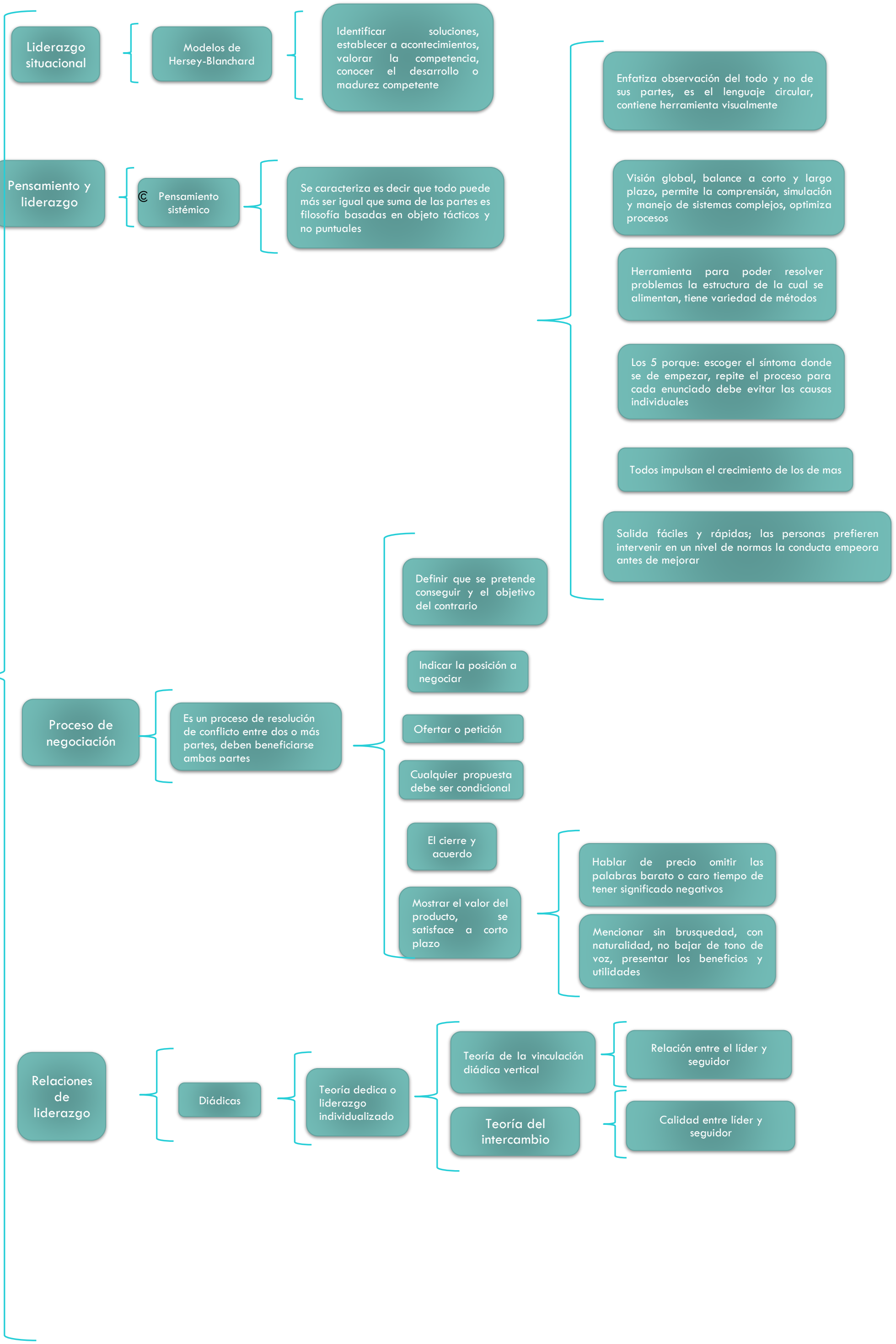
Cuatrimestre: septimo cuatrimestre

PICHUCALCO CHIAPAS 18 de octubre del 2022

Tipos de liderazgo



Relaciones y liderazgo



Liderazgo situacional

Modelos de Hersey-Blanchard

Identificar soluciones, establecer a acontecimientos, valorar la competencia, conocer el desarrollo o madurez competente

Pensamiento y liderazgo

© Pensamiento sistémico

Se caracteriza es decir que todo puede más ser igual que suma de las partes es filosofía basadas en objeto tácticos y no puntuales

Enfatiza observación del todo y no de sus partes, es el lenguaje circular, contiene herramienta visualmente

Visión global, balance a corto y largo plazo, permite la comprensión, simulación y manejo de sistemas complejos, optimiza procesos

Herramienta para poder resolver problemas la estructura de la cual se alimentan, tiene variedad de métodos

Los 5 porque: escoger el síntoma donde se de empezar, repite el proceso para cada enunciado debe evitar las causas individuales

Todos impulsan el crecimiento de los de mas

Salida fáciles y rápidas; las personas prefieren intervenir en un nivel de normas la conducta empeora antes de mejorar

Proceso de negociación

Es un proceso de resolución de conflicto entre dos o más partes, deben beneficiarse ambas partes

Definir que se pretende conseguir y el objetivo del contrario

Indicar la posición a negociar

Ofertar o petición

Cualquier propuesta debe ser condicional

El cierre y acuerdo

Mostrar el valor del producto, se satisface a corto plazo

Hablar de precio omitir las palabras barato o caro tiempo de tener significado negativos

Mencionar sin brusquedad, con naturalidad, no bajar de tono de voz, presentar los beneficios y utilidades

Relaciones de liderazgo

Diádicas

Teoría dedica o liderazgo individualizado

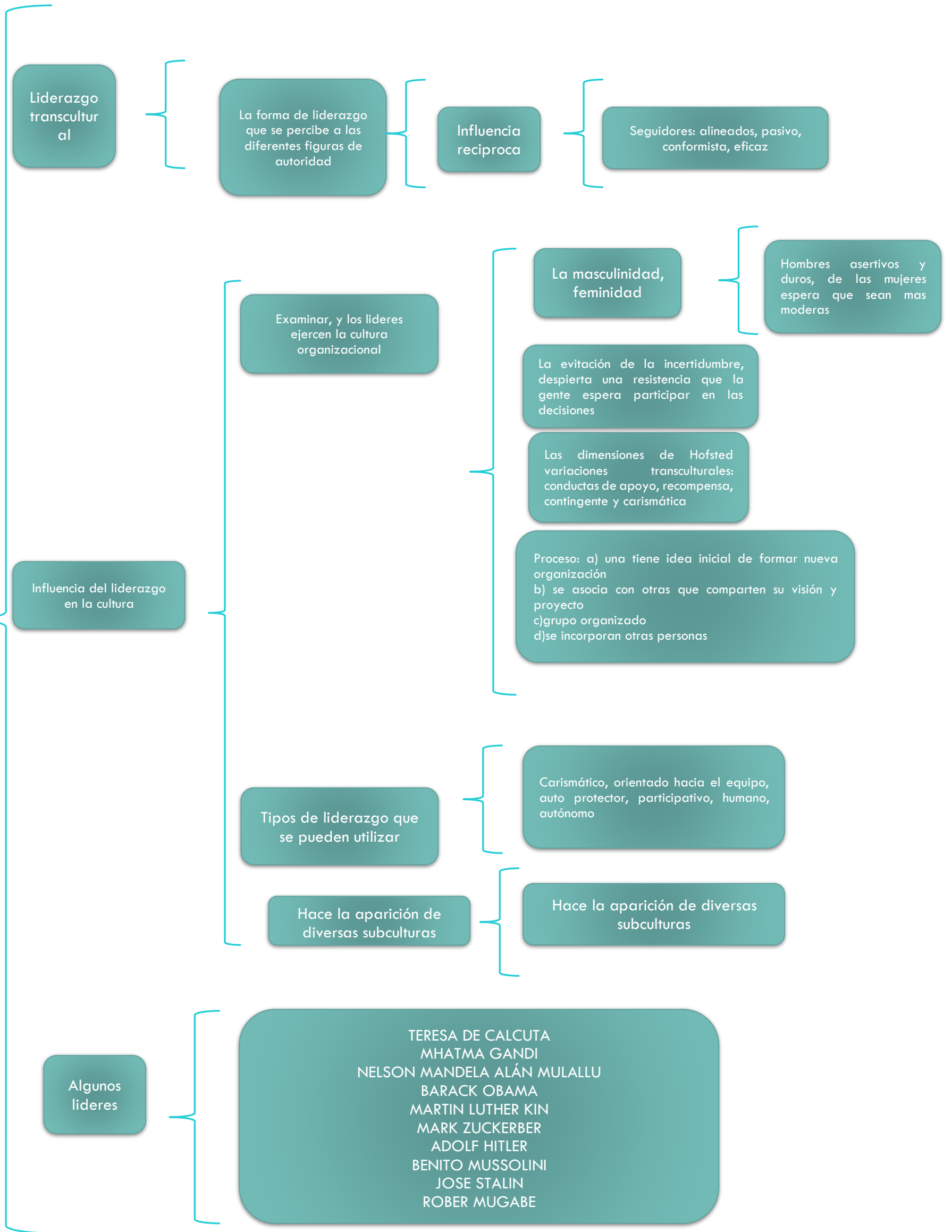
Teoría de la vinculación diádica vertical

Teoría del intercambio

Relación entre el líder y seguidor

Calidad entre líder y seguidor

Relaciones y liderazgo



Liderazgo transcultural

La forma de liderazgo que se percibe a las diferentes figuras de autoridad

Influencia reciproca

Seguidores: alineados, pasivo, conformista, eficaz

Influencia del liderazgo en la cultura

Examinar, y los líderes ejercen la cultura organizacional

La masculinidad, feminidad

Hombres asertivos y duros, de las mujeres espera que sean mas moderas

La evitación de la incertidumbre, despierta una resistencia que la gente espera participar en las decisiones

Las dimensiones de Hofsted variaciones transculturales: conductas de apoyo, recompensa, contingente y carismática

Proceso: a) una tiene idea inicial de formar nueva organización
b) se asocia con otras que comparten su visión y proyecto
c) grupo organizado
d) se incorporan otras personas

Tipos de liderazgo que se pueden utilizar

Carismático, orientado hacia el equipo, auto protector, participativo, humano, autónomo

Hace la aparición de diversas subculturas

Hace la aparición de diversas subculturas

Algunos líderes

TERESA DE CALCUTA
MHATMA GANDI
NELSON MANDELA ALÁN MULALLU
BARACK OBAMA
MARTIN LUTHER KIN
MARK ZUCKERBER
ADOLF HITLER
BENITO MUSSOLINI
JOSE STALIN
ROBER MUGABE