



# Mi Universidad

*Nombre del Alumno: Diego Armando Gómez Domínguez*

*Nombre del tema: Unidad III Y IV*

*Parcial: I Parcial*

*Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo*

*Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González*

*Nombre de la Licenciatura: Psicología General*

*Cuatrimestre: 7° Cuatrimestre*

*Lugar y Fecha de elaboración:*

*17 de octubre del 2022*

El pensamiento de liderazgo

Subtemas

Tipos de liderazgo

**Liderazgo natural:** se dice que ese líder no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección. Y son personas que ejercen un tipo de liderazgo muy apreciado por el grupo y más aceptado

**Líder transformacional:** se considera el líder más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema con los llamados "auténticos líderes". Su objetivo es transformar, innovar y motivar al equipo.

**Liderazgo burocrático:** su base es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados.

**El liderazgo empresarial:** consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.

**El líder autocrático:** es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador. Todo se centra en el líder, tanto las decisiones como las responsabilidades.

**El líder democrático:** es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones.

Pensamiento sistemático y liderazgo

**El pensamiento sistémico:** es la actitud del ser humano, que se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para sus análisis, comprensión y accionar, a diferencia del planteamiento del método científico.

**Se caracteriza** en decir que el todo puede ser más, menos o igual que la suma parte, es una filosofía basada en los sistemas modernos buscando llegar a objetivos tácticos o no puntuales. Y en la actual sociedad pasa al concepto de mano de obra al del capital intelectual, el éxito de las organizaciones ya no depende de la acción, si no de la interacción.

**Estrategia** para el pensamiento sistemático: el momento de mayor crecimiento es el momento de planificar para tiempos difíciles. Las medidas más productivas pueden ser las que más consuman nuestros recursos. Y sus principios son importantes porque representan un modo más fructífero de pensar y actuar.

**Soportes** para el pensamiento sistemático: en los últimos años ha surgido una nueva comprensión del proceso del cambio empresarial. Es participativo en todos los niveles. Y los arquetipos y herramientas han puesto el idioma de la dinámica de sistemas en las manos de los equipos.

Técnicas de negociación

Negociar es un proceso muy apreciado a vender, aunque con algunas diferencias. Y ya hemos dicho que vender es persuadir, convencer al posible cliente para que piense y actúe como el vendedor quiere que este actúe y siempre en beneficios de ambas partes.

En la negociación no resulta afectada la relación total entre los participantes, se difiere en una parte, no en el todo. Las fases de la negociación son muy parecidas a las que la venta; del conocimiento y dominio de estas fases va a depender en gran medida al éxito o fracaso en la negociación

- \*La preparación
- \* la discusión
- \*las señales
- \*las propuestas
- \*el cierre y el acuerdo
- \*negociación del precio

Estrategias de los compradores: los compradores también utilizan ciertos métodos y trucos para sacar provecho de los vendedores.

Apelar a la vanidad del vendedor para conseguir que haga concesiones, con frase como: usted tiene una gran influencia.

# Las relaciones y el liderazgo

## Subtemas

### Las relaciones diádicas, seguidores y delegación.

Es muy importante conocer el tipo de liderazgo que se ejerce en las organizaciones por parte del líder, pero también la figura del seguidor tiene una importancia relevante en este tipo de relación, ya que no todos los seguidores son iguales, si se comportan de la misma forma

La relación del líder-seguidor en el liderazgo está marcada por la interacción que surge entre ambos, puede suponerse que esta igual para todos los seguidores y un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.

Diada: es la relación que surge entre un líder y un seguidor. Diádicas se refiere a la relación entre líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.

La teoría del intercambio líder miembro (ILM), es la segunda etapa, propone que la calidad de la relación entre un líder y un seguidor es una condición importante de la forma en que se tratara cada seguidor.

### Liderazgo transcultural

La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la psicología social. Autores han reconocido la influencia que tienen los factores culturales sobre los procesos psicológicos, psicosociales y organizacionales, así como la importancia de realizar comparaciones transculturales que permitan la validación de las teorías formuladas.

La cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan como las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosa. Por su parte el liderazgo es uno de los procesos psicosociales que, desde los experimentos pioneros de Lewin y cols. (1939)

Las relaciones entre cultura y liderazgo pueden contemplarse desde múltiples perspectivas y niveles. Así podríamos hablar, entre otras, de la existencia de culturas transnacionales, culturas nacionales, culturas su nacionales, culturas organizacionales, etc.

### Algunos líderes que han dejado historia

**Teresa Calcuta:** dedico toda su vida los demás. Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos.  
**Mahatma Gandhi:** este político hindú promovió desde el primer momento los preceptos de verdad y de paz desechando el odio y la violencia.

**Nelson mándela:** encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica. Llegaría a ser presidente del gobierno y ayudo a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país.  
**Alan Mulally:** Actual CEO de la marca de automóviles Ford. Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa, a pesar de rumores que lo vinculaban a Microsoft.

**Barack Obama:** independiente de estar de acuerdo o no con su tipo de política, el presidente de estados unidos destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas.  
**Martin Luther King:** probablemente uno de los más importantes. Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial. Entre sus actos, destaca su multitudinario mitin frente cientos de miles de personas en el capitolio de Washington, Etc.

Universidad del sureste[UDS], 2022, Antología Dirección y liderazgo.

Link: <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/1b0da3a14ab99dcc29af650d1c714051.pdf>