



Mi Universidad

mapa conceptual

Nombre del Alumno: Selene Mancilla Avelar

Nombre del tema: direccion y liderazgo

Parcial: I

Nombre de la Materia: diereccion y liderazgo

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Mendez Gonzalez

Nombre de la Licenciatura: Psicologia

Cuatrimestre: septimo cuatrimestre

Dirección y liderazgo

Dirección: actividad destinada para el liderazgo, la conducción y el control del esfuerzo en un grupo de individuos que forman una empresa

Definiciones por autores

Autores

Koontz y o Donnell

Fayol

Burtk

Leopar

Definiciones

"la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados"

Cada jefe debe obtener los máximos resultados posibles que componen su unidad en interés de la empresa"

Coordinar el esfuerzo común de los subordinados para alcanzar la meta

Lagüa y la supervisión de los esfuerzos subordinados para alcanzar las metas de la organización

Principios de dirección

Principio de la coordinación de interés

Principio de la coordinación de interés

Personalidad del mando

De la supervisión directa

De la vía jerárquica

De la resolución del conflicto

Aprovechamiento del conflicto

De la motivación

Principios propuestos por Koontz y O'Donnell

Principio a dirigir el objetivo

Principio de armonía del objetivo

Principio de unidad de mando

Principios de Fayol

División del trabajo

Autoridad y responsabilidad

disciplina

Unidad de mando

Unidad de dirección

Subordinación de interés general

Remuneración

Centralización

Cadena a escalar

orden

equidad

Estabilidad personal

Etapas de dirección

Toma de decisiones

Evaluar las alternativas

Aplicar la decisión

integración

motivación

Comunicación

supervisión

Autoridad

Elementos de dirección

Planificación

organización

Manejo de recursos humanos

liderazgo

control

estrategia

liderazgo

Dirección y liderazgo

liderazgo

Conceptos

Es la actividad del directivo en el cual se puede influir en la conducta de las personas o grupos; para llegar al objetivo

Teorías

Ética profesional

Teoría de los rasgos

Se distingue por rasgos y personalidad

El líder es innato se nace líder

Teorías del comportamiento

Mayor consideración y responsabilidad, se preocupan por el trabajo y los subordinados

Teorías de contingencias

1.- modelo Fiedler: el líder debe tener buena relación con su grupo de personas

2.- modelo de Evans y House: ruta-objetivo comunicarse y dar recompensas para llegar a la ruta del objetivo

3.- modelo Hersey y Blanchard teoría situacional: -comunicar -vender-participar -delegar Capacidad del subordinado M1, capaces y no asumen responsabilidades M2, incapaces presumen responsabilidades M3, son capaces, pero no asumen responsabilidades M4 son capaces y asumen responsabilidad

Liderazgo situacional

Dirección del personal

Formación humana

Influir como elemento de liderazgo

Gestión del cambio

Ultimas teorías de liderazgo

Liderazgo transaccional

En lo que deben hacer los empleados para alcanzar objetivos

Intercambio de relación Líder-subordinado-

Liderazgo transformacional

Ideales de motivaciones y valores de los subordinados

Burns: sentido de innovación y colaboración, optimismo y entusiasmo y visión futura

Benard Bass: "el liderazgo es tanto estilo como contenido"

Kotter: administración: plantear y presupuestar y liderazgo Liderazgo: dirección y alinear a la gente

Goleman: "líder con inteligencia emocional" capacidad de percibir, aplicar, comprender sus propias emociones

Drucker: resultados, organización y dimensión y las responsabilidades sociales

Líder ético asume la responsabilidad de forma racional y emocionalmente a sus trabajadores

Dificultes del lider etico

Quedarse obsoleto

Educar para e liderazgo

Perdida de contacto de la realidad

Endiosamiento

Perdida de motivación