

The logo for Universidad del Sureste (UDS) consists of the letters 'UDS' in a bold, blue, sans-serif font, centered within a white rectangular box. The background of the entire page features a complex, abstract pattern of overlapping hexagons and lines in shades of blue, green, and grey, resembling a molecular or network structure.

**NOMBRE DE LA UNIVERSIDAD: UNIVERSIDAD DEL SURESTE.**

**NOMBRE DEL ALUMNO: RAYBEL GÓMEZ MORENO**

**NOMBRE DEL DOCENTE: YESICA DARIANA SANCHEZ SANCHEZ**  
**CARRERA: CONTADURIA PUBLICA Y FINANZAS.**

**CUATRIMESTRE: 7º**

**GRUPO: "A"**

**NOMBRE DEL TRABAJO: SUPER NOTA.**

**LUGAR Y FECHA DEL TRABAJO: BACHAJÓN CHILON CHIAPAS, 14 DE  
NOVIEMBRE DEL 2022**

**Importancia de la Dirección**

7 elementos clave de la comunicación en el liderazgo

Valores, estilo, liderazgo, comunicación, motivación

Encamina la organización mediante la autoridad, el liderazgo efectivo, la comunicación, la motivación adecuada

Generalidades de Dirección

Elemento del proceso administrativo

Establecidos por la planeación y la organización,

La disciplina.

La supervisión directa.

La coordinación de intereses

La unidad de dirección.

Principios de Dirección

La resolución de conflictos

La vía jerárquica.

La autoridad y la responsabilidad.

La impersonalidad del mando.

La división del trabajo

Liderazgo

Equipo

Etapas de Dirección

Motivación

Comunicación.

Principios y valores dirigidos a ofrecer soluciones

La productividad de la organización

Carácter fundamentado

Importancia de la dirección

Lograr que los colaboradores tengan una mejor conducta dentro de la organización.

Lineamientos establecidos en la planeación y organización

Directivo o administrador

Comunicación efectiva

Habilidades de liderazgo y comunicación

Toma de Decisiones

Habilidades directivas

Las metas y objetivos.

Flexibilidad y Capacidad de Adaptación

Resolución de Problemas

**PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN**

Gestión de los recursos humanos y la estructura

Análisis, selección y ejecución de estrategias

Estrategias empresariales y las políticas de recursos utilizando y desarrollando estas ventajas

Dirección estratégica de personas

Fortalezas de las personas que trabajan en la empresa

Lanzamiento de nuevas líneas de negocio

Enfoque de la operación a la estrategia de la organización.

La acción directiva y la innovación

El simple hecho de la mejora continua de nuestro departamento

Herramientas Y metodologías

Eficacia y eficiencia en la gestión

Globalización

Digitalización

Retos actuales de la dirección

Incertidumbre

Competitividad

Gestión del talento

Motivación para formar equipos unidos de trabajo

Visión del futuro y la estrategia

Detecta con facilidad las oportunidades y amenazas del mercado

Dirección de proyectos

Se basa en la contabilidad, finanzas, ventas, marketing, investigación, desarrollo, producción, distribución, planificación estratégica, comportamiento organizacional, administración de personal, manejo de relaciones personales, motivación

Aprendizaje

Liderazgo

Habilidad

Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo

Comunicación

Poder

Motivación

**influencia interpersonal ejercida en una situación**

Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos

aprendizaje transformador

**Concepto de liderazgo**

Proceso de influir en un grupo organizado

Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores

rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros

**Enfoque Conductual**

ENFOQUE CONDUCTUAL

Enfoques del liderazgo

**Enfoque Meta cultural**

**Enfoque de Contingencia**

TEORIA DE LA CONTINGENCIA

**Enfoque Emergente**

EMERGENCY PLAN

comportamiento que una y estimule a los seguidores para alcanzar los objetivos

**Directivo y persuasivo**

sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico

**Factores situacionales en el liderazgo**

La efectividad del liderazgo demanda

Participativo y delegador

líderes innovadores y flexibles

inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas

Importancia del liderazgo en la organización

Cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales.

La autoridad se delega y la responsabilidad

# EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

Laborar con vocación de servicio

**Líder ético**

Actividad social cooperativa

**Liderazgo y ética profesional**

Toma de decisiones del líder

Valores y virtudes

Se identifican ante la sociedad y el desarrollo de las virtudes indispensables para alcanzar la meta

**Virtudes y valores**

**Valores y Virtudes**

- PRUDENCIA
- OPTIMISMO
- JUSTICIA
- PACIENCIA
- HONRADEZ
- PUREZA
- ALEGRÍA
- AUDACIA
- SINCERIDAD
- FORTALEZA
- VALENTÍA
- TEMPERANZA
- PUNTUALIDAD
- GENEROSIDAD
- HUMILDAD

**El líder debe tener el carácter de miembro**

Poseer capacidad para formular estrategias

Humildad y tolerancia

**la Tolerancia**

Cualidades y características del líder

Capacidad de marcar objetivos

El aprendizaje

Responsable

Compromiso y Habilidades sociales

Edad del liderazgo de conquista.

Edad del liderazgo comercial.

Tendencias actuales del liderazgo

Edad del liderazgo de la información.

Edad del liderazgo de organización

Edad del liderazgo e innovación

¿Qué son el liderazgo y la innovación?