



Nombre del alumno: Edgar yael de la cruz Gómez

Nombre del profesor: Luis Miguel Sánchez
Hernández

Licenciatura: MEDICINA VETERINARIA Y
ZOOCTENIA

Materia: Comportamiento Organizacional

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Liderazgo, poder y política.

POLITICA

Es el poder de accion o osea la aplicacion de la autoridad para obtener resultados

Incluye actividades para adquirir, desarrollar y utilizar el poder y otros recursos a efectos de obtener los resultados predeterminados.

TEORIA DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD.

Rasgos como la inteligencia, la asertividad, el coraje y la astucia entre otros podria ser la base del comportamiento caracteristicos de los lideres.

La mayoría de las acciones políticas en las organizaciones se legitima y sus razones son las prácticas.

REJILLA DEL LIDERASGO

Ocupado para medir las preocupaciones por las personas y por la producción y para anotar los resultados en una rejilla que tiene nueve espacios.

se considera que la administración de equipo es el estilo más eficaz y recomendable debido a que los miembros se unen para cumplir sus tareas.

TEORIA DE LA SITUACION Y DE LA CONTINGENCIA DEL LIDERAZGO

Los rasgos y el comportamiento se conjugan con la contingencia de la situación para determinar los resultados.

Tratan de ubicar el liderazgo dentro de su contexto ambiental y toman en cuenta al líder.

ELECCION DE PAUTAS DE LIDERAZGO.

Consideradas que el líder debe escoger las pautas de liderazgo más adecuadas para cada situación. según estos investigadores, el liderazgo es un fenómeno situacional que se basa en tres aspectos. LAS FUERZAS DEL LIDER, LAS FUERZAS DE LOS SUBORNADOS, Y LAS FUERZAS DE LA SITUACION.

NUEVO ENFOQUE DE LIDERAZGO.

Se refiere a las habilidades personales que generan un efecto profundo y extraordinario entre los seguidores del líder.

LIDERAZGO CARISMATICO.

Se basa más en los cambios de valores, creencias y necesidades de sus seguidores.

LIDERZGO TRADICIONAL Y LIDERAZGO TRANSORMACIONAL.

Ofrece un modelo para explicar la interacción continua y recíproca entre el líder y el entorno.

ENFOQUE SOCIAL COGNITIVO.

Debe poner atención en varios aspectos al mismo tiempo.

VISION AMPLIADA DEL LIDERAZGO

estos sustitutos o neutralizadores se encuentran en los subordinados, en el trabajo y en las características organizacionales.

SUSTITUTO DEL LIDERAZGO

EL CONCEPTO DE PODER Y DEPENDENCIA.

Es un poder personal que permite a alguien influir en otro.

El poder es la capacidad de controlar las decisiones y las acciones de otras personas.

DEPENDENCIA

Cuanto más dependa un subordinado de su jefe, mayor será su poder.

Controla aquello que los subordinados piden.

La dependencia es inversamente proporcional a las fuentes de abastecimiento.

Es mucho mayor cuando el recurso controlado es importante.

TACTICAS DE PODER

Son formas de poder en los agentes influyen en las personas y convierten su poder en acciones.

La razón consiste en utilizar hechos y datos para elaborar una presentación lógica o racional de las ideas.

COMO AMPLIAR EL CONTEXTO DEL LIDERAZGO

Relaciona la integridad y el comportamiento. facilidad para dirigir funciones.

El proceso de cambio es complejo y requiere varias revoluciones semiindependiente e independiente.

debe averiguar la medida en que sus líderes y toda la organización posee.

-BIBLIOGRAFÍA.

Universidad de Sureste. Capitulo 12 "liderazgo, poder y politica".Comportamiento organizacional.
Idalberto Chiavenato. Pag, 355-396